



CITTÀ di VENTIMIGLIA

Provincia di Imperia

**Demografici, Personale: parte giuridica ed economica, Prevenzione e Sicurezza sul lavoro
coordinamento uffici**

DETERMINAZIONE N° 252 DEL 29/03/2022

Oggetto: APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI FINALIZZATO ALLA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA – AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CAT. C1 – A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO.

**IL DIRIGENTE
DELL'AREA AMMINISTRATIVA FINANZIARIA
SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Monica Di Marco**

PREMESSO che:

con deliberazione della Giunta Comunale n. 218 del 30/11/2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato - approvato il piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024 ed il Piano delle assunzioni Anno 2022, nei quali sono stati individuati n. 3 posti di Istruttore Cat. C;

ATTESO CHE il Comune di Ventimiglia ha rispettato, per l'anno 2022, tutte le condizioni richieste dalla normativa per poter procedere ad assunzioni, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale, con il quadro normativo vigente e con gli accantonamenti per gli adeguamenti contrattuali sopracitati;

RILEVATO:

- l'insussistenza di situazioni soprannumerarie o eccedentarie di personale, né in relazione alle attività svolte dagli uffici dell'Ente, né in riferimento alla situazione finanziaria, nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità del personale ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001;
- l'approvazione del Piano triennale delle azioni positive 2020-2022 in materia di pari opportunità con la delibera di Giunta comunale n. 144 del 30/07/2020;
- l'approvazione, entro i termini previsti, del Bilancio di previsione 2022/2024 e del Documento unico di programmazione 2022/2024, con deliberazione del Consiglio comunale n. 92 del 21/12/2021, l'approvazione del Rendiconto della gestione 2020 con deliberazione del Consiglio comunale n. 9 del 29/03/2021, l'invio dei dati alla Banca Dati delle Pubbliche Amministrazioni, come richiesto dall'art. 9, comma 1 quinquies del D.L. 113/2016;

DATO ATTO, ALTRESÌ, che con deliberazione della Giunta comunale n. 3 del 04/01/2022 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2022/2024 che, insieme al Documento unico di programmazione 2022/2024, costituisce il Piano della performance del Comune di Ventimiglia, la cui adozione rappresenta un presupposto necessario per procedere alle assunzioni di personale come previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009;

PRESO ATTO che la spesa derivante dalla programmazione complessiva di cui al piano triennale del fabbisogno 2022/2024, approvato con GC n. 3/2022, ivi compresa quella relativa al concorso pubblico di che trattasi, rientra nei limiti

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa**

della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste dal D.L. 30 aprile 2019 n. 34 e relativo D.P.C.M. attuativo del 17 aprile 2020, in tema di contenimento della spesa di personale;

ACCERTATO che è stato esperito l'obbligo di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. con PEC prot. 15627 del 12/04/2021, per n. 2 posti di Istruttore di Vigilanza, Cat. C1;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 55 del 17/03/2022 con la quale è stato modificato il Regolamento per le selezioni del Comune di Ventimiglia, inserendo per l'accesso al profilo professionale di istruttore di vigilanza (cat. C) il requisito dell'età massima di 35 anni;

VISTO il Provvedimento Dirigenziale n. 17 del 21/09/2021 di approvazione del protocollo di sicurezza aziendale anti-contagio Covid-19 per quanto riguarda l'espletamento delle prove concorsuali pubbliche per esami e delle progress verticali del Comune di Ventimiglia;

VISTO l'allegato bando di concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 2 posti di Istruttore di Vigilanza – Agente di Polizia Locale - cat. giuridica C (posizione economica C1), a tempo pieno e indeterminato;

ACCERTATO che con la presente selezione si determinano delle frazioni di riserve a favore di volontari delle FF.AA, ai sensi del D.Lgs. 66/2010 (articoli 1014 e 678), che saranno recuperate in futuri concorsi a tempo indeterminato.

RITENUTO di dover stabilire il termine ultimo per la presentazione delle relative domande, è il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie speciale “Concorsi ed Esami”;

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 13 del 16/02/2021 con il quale è stata affidata alla Dott.ssa Monica Di Marco - Segretario Generale di questo Ente – la direzione e la responsabilità dell'Area Amministrativa Finanziaria dal 16/02/2021 e fino al 31/12/2023;

VISTO il provvedimento dirigenziale n. 20 del 30/09/2021 con il quale è stato attribuito alla Sig.ra Gabriella Dardano l'incarico di posizione organizzativa *“Coordinamento Uffici”*: - *“Demografici – Personale: Parte giuridica ed economica”* con decorrenza dal 01/10/2021 e fino al 31/12/2022;

DATO ATTO che il responsabile del procedimento proponente il presente atto è il Funzionario sig.ra Gabriella Dardano;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n° 92 del 21/12/2021, esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022/2024;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n° 3 del 04/01/2022, esecutiva, di approvazione e di assegnazione del P.E.G. 2022/2024;

VISTO il Piano Triennale di prevenzione della corruzione 2021-2023, approvato con deliberazione G.C. n.39 del 25/03/2021;

VISTO il vigente Regolamento per le sezioni del personale;

VISTI:

il D. Lgs. n. 267/2000;

il D. Lgs. n. 165/2001;

lo Statuto comunale;

il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

-il D.L. 01 aprile 2021 n. 44;

- il D.L. 9 giugno 2021 n. 80;

DETERMINA

1. **Di avviare** la procedura selettiva pubblica per soli esami per la copertura di n. 2 posti di Istruttore di Vigilanza – Agente di Polizia Locale - cat. giuridica C (posizione economica C1), a tempo pieno e indeterminato;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Piazza della Libertà 3 – 18039 VENTIMIGLIA – Provincia di Imperia – Tel. 0184 2801 – Fax 0184 352581

Sito Internet: WWW.comune.ventimiglia.it – E-Mail Certificata: comune.ventimiglia@legalmail.it

P. IVA / C.F. : 00247210081

2. **Di approvare** l'allegato schema del bando di concorso di cui al punto 1), compresa il fac-simile della domanda di partecipazione;
3. **Di stabilire**, quale termine ultimo per la presentazione delle relative domande, è il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie speciale “Concorsi ed Esami”;
4. **Di disporre** la pubblicazione del presente atto, del bando e dei suoi allegati all'Albo pretorio e sul sito dell'Ente, in Amministrazione Trasparente nella sezione “Bandi di concorso”;
5. **DI ATTESTARE** che, in relazione all'art. 6 bis della Legge 241/90, come introdotto dalla Legge 190/2012, il dirigente competente ad adottare il presente atto, non si trova in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale;
6. **DI DARE ATTO** che con la sottoscrizione del presente provvedimento la sottoscritta dirigente rilascia anche il parere di regolarità tecnica di cui all'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Ventimiglia, 29/03/2022

Il Segretario Generale

MONICA DI MARCO / ArubaPEC S.p.A.

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa**