

## NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale del 3/08/2017

1. Validazione della Relazione sulla Performance 2016
2. Valutazione dei Dirigenti

### 1. Validazione della Relazione sulla Performance 2016

Premesso che il processo di validazione e la stesura del documento devono essere ispirati ai principi di:

- trasparenza;
- attendibilità;
- veridicità;
- ragionevolezza;
- evidenza e tracciabilità;
- verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato).

L'operato del Nucleo si è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità.

Il Nucleo ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione attraverso l'incontro con il Segretario. Inoltre il Nucleo ha ricevuto la relazione sulle Performance 2016 da parte del Segretario comunale Dott. Nino Germanotta, dove vengono rendicontati tutti i programmi per l'anno 2016.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute nei documenti allegati al presente verbale. **(Allegato n.1 Relazione sulla performance 2016 e le relative schede obiettivo)**

Premesso che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance.

Constatato che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti. La validazione della Relazione è, infatti, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito.

Tutto ciò premesso il Nucleo valida la Relazione sulla performance 2016 ai sensi dell'art.37 del CCNLL 2004.

Il Nucleo dispone che la Relazione sulla Performance 2016 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità. Il Nucleo verificherà tale adempimento.

Il Nucleo rammenta inoltre che nel liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, si devono rispettare le condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal D.lgs. 150/09:

- pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- comunicazioni all'ARAN e al CNEL ai sensi del comma 5.

**Si ricorda che non possono essere distribuite le risorse del fondo di produttività se non è stato firmato il contratto decentrato e la relativa ripartizione. Inoltre, si rammenta che le eventuali risorse variabili non distribuite dovranno essere ricondotte nelle disponibilità di bilancio.**

## **2. Valutazione dei Dirigenti**

A seguito della lettura della Relazione il Nucleo ha redatto un documento per calcolare il grado di raggiungimento degli obiettivi per ogni singolo Dipartimento, allegato al presente verbale. **(Allegato n. 2 Pesatura e valutazione Obiettivi 2016).**

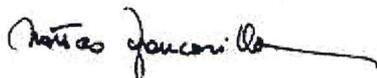
Prima di procedere alla valutazione il Nucleo di valutazione ha preso visione sia della Relazione del Controllo interno degli atti in fase successiva, sia della capacità di differenziazione delle valutazioni da parte dei Dirigenti.

Soprattutto in merito a questo ultimo punto, il Nucleo rileva la necessità di migliorare tale capacità che oggi trova riscontro soltanto in limitati settori dell'Ente.

A seguito della validazione della Relazione, il Nucleo ha proceduto alla valutazione dei Dirigenti. (**Allegato 2 schede di valutazione 2016**)

**OIV**

Dott. Matteo Francavilla



Allegato 1: Relazione sulla Performance 2016/schede obiettivo 2016

Allegato 2 : Pesatura e valutazione Obiettivi 2016

Allegato 3: Schede di valutazione Dirigenti 2016