COMUNE DI VENTIMIGLIA

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

PARERE N.23 DEL 24 OTTOBRE 2022

VERBALE IN ORDINE ALL'AGGIORNAMENTO E MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024.

L'anno 2022, il giorno 24 del mese di Ottobre a seguito di regolare convocazione disposta dal Presidente, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti, nominato dal Consiglio Comunale con deliberazione n.18 del 17 Marzo 2022 nelle persone dei Signori:

Dott. Vittorio INGENITO Presidente

Dott. Giuseppe Sanguineti Membro

Dott. Paolo COVREE Membro

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Prende in esame la proposta di delibera del Commissario Straordinario con funzione di Giunta Comunale avente ad oggetto l'adozione da parte dell'Ente dell'aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 in relazione all'annualità 2022, corredata da dotazione organica del personale, dettaglio conteggio spazi assunzionali per il triennio 2022/2024 , rispetto dei limiti finanziari, pianificazione del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024 secondo le disposizioni di cui al DCPM 17 marzo 2020 e parere di regolarità tecnica e regolarità contabile a firma del Dott.ssa Monica DI MARCO

- visto lo Statuto ed il Regolamento di Contabilità,

- visti gli articoli 88, 89 comma 5 e 91 del TUEL e il D.Lgs.n.118/2011 in materia di programmazione del fabbisogno di personale a livello triennale ed annuale,

- visto l'articolo 39 della legge 449/1997,

- visto l'articolo 19 comma 8 della legge 448/2011,

- visti gli articoli 6, 6 bis, 6ter e 33 del D.Lgs.n.165/2001,

- visto l'articolo 1 comma 557 della legge 296/2006,

- visto l'articolo 1 comma 557 ter della legge 296/2006 che prevede, in caso di mancato rispetto del comma 557, il divieto di assunzione di personale a qualsiasi titolo, ai sensi dell'articolo 76 comma 4 della legge 133/2008,

- visto l'articolo 1 comma 557 quater della legge 296/2006 che a decorrere dall'anno 2014 stabilisce il riferimento al valore medio delle spese di personale per il triennio 2011/2013,

- visto l'articolo 1 comma 228 della legge 208/2016 cosi come modificato dall'articolo 22 comma 2 del Decreto Legge 50/2017,

- visto l'articolo 3 comma 5 del Decreto Legge 90/214 convertito in legge 114/2014, cosi come modificato dalla legge 125/2015 e dalla legge 26/2019,

- visto l'articolo 3 comma 8 della legge 56/2019, che prevede per il triennio 2019/2021 che le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni possano essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del D.Lgs.n.165/2001 al fine di accelerare i tempi di accesso al pubblico impiego,

- visto il disposto di cui all'articolo 33 del Decreto Legge 34/2019 che prevede la possibilità per i Comuni di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'Organo di Revisione sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Ente non superiore al valore soglia definito in percentuale, valore individuato per fascia demografica , della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione,

- visto in particolare l'articolo 7 comma 1 del Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 attuativo, con decorrenza 20 aprile 2020, del precetto normativo di cui all'articolo 33 del Decreto Legge 31/2019 per cui la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'articolo 1 commi 557 quater e 562 della legge 27 dicembre 2006, n.296,

- visti i pareri favorevoli sia di Regolarità Contabile che Tecnica ex articolo 49 comma 1 e 147 bis comma 1 TUEL rilasciati a firma della dott.ssa Monica DI MARCO;

- visto che il Segretario Generale ha effettuato il controllo sulla conformità della presente proposta di delibera,

- visti gli allegati A) e B) alla proposta di delibera in questione,

RICHIAMATO

- Il DM 17 marzo 2020 sulle misure delle capacità assunzionali di personale dei comuni, avente decorrenza applicativa 20 Aprile 2020

RILEVA CHE

L'Ente ha approvato, nel rispetto del termine di legge, il proprio Bilancio di Previsione 2022-2024, il proprio Rendiconto 2021 ed il proprio bilancio Consolidato 2021, curando tempestivamente la pubblicazione degli stessi nella banca dati delle amministrazioni pubbliche, in ossequio al disposto di cui all'articolo 9 comma 1 quinquies del D.L. 113/2016;

l'Ente ha registrato un rapporto tra spese di personale e media delle entrate correnti pari al 22,76%, per cui è possibile procedere all'assunzione di personale incrementando la relativa spesa per un massimo pari ad euro 1.109.490,30 così come dettagliato nel prospetto di cui all'allegato A;

che il suddetto prospetto di cui all'allegato A è stato aggiornato con le approvazioni delle deliberazioni di G.C n. 102/2022 e n. 157/2022, per quanto riguarda il calcolo tra spese del personale ed entrate , come definito dal D.M. 17 marzo 2020 e come descritto in dettaglio nella Circolare Ministeriale del 8 giugno 2020, in base alle risultanze dei dati risultanti dal rendiconto 2021, approvato con delibera di G.C. 74 del 7 aprile 2022, dai quali si ricava una percentuale pari al 22,76%, tenuto conto della fascia demografica dell'Ente, percentuale che si colloca sotto il valore soglia del 27%;

che la seguente integrazione e o modifica prevede per l'anno 2022

- L'assunzione a tempo indeterminato di 1 Istruttore amministrativo C e di 1 Istruttore di vigilanza , mediante utilizzo di selezioni pubbliche e o vigente graduatorie concorsuale e o passaggio diretto ex articolo 30 D.Lgs 165/2001;
- La modifica del posto inserito non ancora bandito di Funzionario Tecnico D1 nel profilo professionale +di Istruttore tecnico C1

Che la seguente integrazione e o modifica prevede per l'anno 2023

- L'assunzione a tempo pieno e indeterminato di 1 Istruttore amministrativo categoria C mediante utilizzo di selezione pubblica e o vigenti graduatorie concorsuale, e o passaggio diretto ex articolo 30 D.Lgs. 165/2001;
- L'assunzione a tempo pieno e indeterminato di 1 Istruttore tecnico categoria C mediante utilizzo di selezione pubblica e o vigenti graduatorie concorsuale, e o passaggio diretto ex articolo 30 D.Lgs. 165/2001;

dato atto che le suddette modifiche al piano assunzionale sono state riportate nell'allegato B nel quale è stato dimostrato come con le assunzioni programmate nel triennio 2022 2024 rimane invariata la spesa del personale per cui l'importo risulta sempre al di sotto della spesa totale , a dimostrazione della sussistenza della sostenibilità finanziaria dell'Ente;

dato atto che rispetto all'ultimo rendiconto approvato rimane invariato l'incremento della spesa del personale ossia lo spazio finanziario calcolato esclusivamente sulla sostenibilità finanziaria derivante dalle cessazioni di personale intervenute per la parte non conteggiata dalle precedenti delibere;

l'Ente ha adottato il piano delle Performance con delibera G.C. n. 3 del 4 gennaio 2022;

l'Ente ha rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011/2013 in relazione al precetto di cui all'articolo 1 commi 557 e ss. legge 296/2006;

l'Ente ha approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2022/2024 con delibera di G.C.102/2022 e 157/2022 e l'assenza di eccedenze di personale o situazioni di sovrannumero nel proprio organico;

l'Ente ha rispettato l'obbligo di cui all'articolo 9 comma 3 bis del Decreto Legge 185/2008;

ACCERTA

Che l'Integrazione e le modifiche per gli anni 2022 e 2023 al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024 sono improntate al principio di contenimento della spesa di personale, in quanto

- Sussiste il rispetto del limite di cui all'articolo 1 comma 557 della legge 296/2006

- Sussiste il rispetto del limite di cui all'articolo 9 comma 28 del Decreto Legge 78/2010

ESPRIME

Il proprio parere favorevole in ordine della proposta di deliberazione del Commissario Straordinario con funzioni di Giunta Comunale , così come sottoposta al controllo.

Il Collegio dei Revisori

Dott. Vittorio INGENITO	Presidente
Dott. Giuseppe SANGUINETI	Membro
Dott. Paolo COVRE	Membro