



CITTÀ di VENTIMIGLIA

UFFICIO RISORSE UMANE – 1[^] RIPARTIZIONE

Disposizione n. 176 /1[^] rip.

Oggetto: liquidazione della retribuzione di risultato ai dirigenti comunali – anno 2013.

IL SEGRETARIO GENERALE

Richiamate rispettivamente:

- la deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 23 del 19/06/2013, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2013 per l'Esercizio Finanziario 2013, la Relazione Previsionale e Programmatica ed il Bilancio Pluriennale 2013/2015;
- la deliberazione della Commissione Straordinaria, assunta con i poteri della Giunta, n. 99 del 25 giugno 2013, di approvazione e di assegnazione del P.E.G. dell'esercizio 2013 e del Piano dettagliato degli obiettivi (P.D.O.), con la formale definizione degli obiettivi annuali di sviluppo e miglioramento (con peso ponderale rispettivamente di 100 e 80 punti) che i dirigenti dovevano raggiungere durante l'anno 2013 e la conseguente attribuzione delle risorse umane, finanziarie e strumentali;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 155 del 02/09/2014, dichiarata immediatamente esecutiva, recante "Preso atto della valutazione dei dirigenti in ordine al raggiungimento degli obiettivi dell'anno 2013";

Preso atto che il grado di raggiungimento dei medesimi obiettivi viene misurato attraverso idonea scheda di valutazione proposta dall'O.I.V. dell'Ente - nominato con decreto commissariale n. 4 del 30/04/2014 – idoneamente rielaborata dal Segretario Generale al fine di poter contenere tutti gli elementi espressamente previsti dal d.lgs 150/2009 in ordine al raggiungimento della performance individuale dei dirigenti;

Atteso che l'attuale parametrizzazione dei punteggi per l'attribuzione dell'indennità di risultato dei dirigenti è stata adottata dalla precedente Amministrazione attraverso il Nucleo di Valutazione nominato con deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 10/07/2008, per il periodo dal 15/07/2008 e fino al 31/12/2010, recepito dall'O.I.V. nominato con decreto sindacale n. 37 del 27/09/2011, poi risolto di diritto ai sensi dell'articolo 143 comma 6 del d.lgs 267/2000 e ss.mm.ii., per la parte di competenza ed anche dal successivo O.I.V. nominato con decreto commissariale n. 18 del 04/07/2013, in carica dal 08/07/2013 il cui contratto è stato risolto a causa delle dimissioni di quest'ultimo;

Verificato che gli obiettivi sopra menzionati sono stati positivamente valutati secondo il sistema di valutazione per la corresponsione della retribuzione di risultato vigente, adottato dalla precedente Amministrazione attraverso il Nucleo di Valutazione nominato con deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 10/07/2008, per il periodo dal 15/07/2008 e fino al 31/12/2010;

Preso atto inoltre:

- della deliberazione della Giunta Comunale n. 421 del 28/12/2001, recante "Approvazione verbale RSA Dirigenti e Delegazione trattante di parte pubblica per adeguamento retribuzione di posizione dei Dirigenti Comunali- Contratto Integrativo Dirigenti", in oggi vigente con la quale si destinava, tra l'altro, la percentuale del 15%, del fondo di posizione, per la remunerazione della retribuzione di risultato;
- del vigente sistema per la valutazione del risultato dei dirigenti (agli atti d'ufficio) redatto anche in conformità all'art. 29 C.C.N.L. del 23/12/1999 e ss.mm.ii. che esplica le modalità ed i criteri per la determinazione e l'erogazione della retribuzione di risultato;
- delle schede degli obiettivi trasmessi successivamente all'approvazione del P.E.G/P.D.O. ai dirigenti (distinti in obiettivi di sviluppo con peso ponderato 100 e obiettivi di miglioramento con peso ponderato 80)

- 3) di specificare che il precedente O.I.V. monocratico incaricato non ha proceduto alla certificazione in ordine al raggiungimento degli obiettivi di gestione (sviluppo e miglioramento) affidati ai dirigenti, riferiti all'anno 2013, in quanto il rispettivo contratto è stato oggetto di volontarie e anticipate dimissioni;
- 4) di liquidare ai dirigenti comunali (di cui n. tre posizioni a tempo indeterminato a carico del fondo, n. 1 posizione a tempo determinato – ex art. 110 comma 2 del d.lgs 267/2000 a carico del bilancio comunale) la retribuzione di risultato secondo il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati dal piano delle performance/piano degli obiettivi (peso 50%) dal nuovo O.I.V. dell'Ente, nominato con decreto commissariale n. 4 del 30/04/2014 (agli atti d'ufficio) e dal Segretario generale, anche ai sensi dell'articolo 97 comma 4 del d.lgs 267/2000, per quanto attiene i comportamenti professionali e manageriali (peso 50%) come meglio specificato nel prospetto (allegato 1), specificando comunque che il trattamento accessorio di specie non supera l'importo del 2010, ex art. 9 comma 1 del D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010;
- 5) di dare atto che, ai sensi dell'articolo 28 comma 2 del CCNL area dirigenti del 23/12/1999 e ss.mm.ii., le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato e non attribuite in sede di valutazione dell'anno 2013, potranno essere destinate al finanziamento della retribuzione di risultato dell'anno 2014;
- 6) di imputare la spesa totale di € 22.240,93 per oneri diretti, € 5.293,34 per oneri riflessi e € 1.890,48 per irap ai capitoli e agli impegni del bilancio (r.p.), come specificato nell'allegato prospetto riepilogativo (allegato 3);
- 7) di inviare copia della presente al Sindaco, al Ragioniere Capo, ai Dirigenti, ed anche all'Ufficio Ragioneria e all'Ufficio Risorse Umane per gli adempimenti di competenza.

Ventimiglia 03.09.2014

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Franco TRAINA

Visto: IL FUNZIONARIO RISORSE UMANE
(dott. Armando BOSIO)

ALL. 3

RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI DIRIGENTI COMUNALI ANNO 2013				
Fondo per la retribuzione di risultato anno 2013 -accordo sottoscritto in data 27/05/2014 (finanzia le posizioni dirigenziali a tempo indeterminato) Una posizione dirigenziale a tempo determinato - ex articolo 110 comma 2, del d.Lgs. 267/2000 è finanziata fuori fondo)				
Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dirigenti a tempo indeterminato - deliberazione di Commissione Straordinaria di costituzione del fondo n. 212 del 18/12/2013 di cui : € 130.829 per retribuzione di posizione e € 19.624,35 per retribuzione di risultato da suddividere (importo stanziato pari al 15% della retribuzione di posizione)				
	DIRETTI	CPDEL	IRAP	punteggio e percentuale di raggiungimento obiettivo
CASSINI ERALDO	5.233,16	1.245,49	444,82	punti 87,50 - 12% rispetto al max. 15%
TAGGIASCO RINO	5.233,16	1.245,49	444,82	punti 88,50 - 12% rispetto al max. 15%
CIGNA CESARE	5.233,16	1.245,49	444,82	punti 89,40 - 12% rispetto al max. 15%
	15.699,48	3.736,48	1.334,46	
Imputazione spesa dirigenti a tempo indeterminato A CARICO DEL FONDO				
	capitolo 1901360 imp. 1038/2013	capitolo 1901361 imp. 1039/2013	capitolo 1901362 imp. 1040/2013	
Importo totale	15.699,48	3.736,48	1.334,46	
	oneri diretti	oneri riflessi	irap	
Articolo 110 comma 2				
	DIRETTI	CPDEL	IRAP	punteggio e percentuale di raggiungimento obiettivo
BERRINO ISABELLA	6.541,45	1.556,87	556,02	punti 93,30 - 15%
Imputazione spesa dirigente a tempo determinato (articolo 110 comma 2) A CARICO DEL BILANCIO				
	capitolo 1615010 imp.74/2013	capitolo 1615020 imp. 333/2012	capitolo 1615240 imp. 381/2012	
	oneri diretti	oneri riflessi	irap	
Importo totale	22.240,93	5293,34	1890,48	