



CITTÀ di VENTIMIGLIA

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO PERSONALE NON DIRIGENTE PARTE ECONOMICA ANNO 2014

A seguito del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro 2002-2005 del Comparto Regioni – Enti Locali del 22.1.2004, del biennio economico 2004-2005 del 9.5.2006, del CCNL 2006-2009 del 11.4.2008 e del biennio economico 2008-2009 del 31.7.2009, la delegazione trattante di parte pubblica e quella sindacale nel corso della riunione del 16/04/2015 hanno siglato la pre – intesa per la successiva firma dell'ipotesi di contratto decentrato – parte economica per l'anno 2014.

La parti sindacali hanno dapprima preso atto della costituzione del fondo dell'anno 2014 di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 174 del 14/10/2014 e successiva determinazione n. 234/1^ rip. del 23/12/2014, che ammonta a complessivi € 780.773,17 (esclusi gli incentivi di cui al d.lgs 163/2006).

Quanto sopra premesso le parti hanno concordato la seguente suddivisione delle risorse decentrate per l'anno 2014:

SUDDIVISIONE FONDO 2014 - riunione del 16/04/2015			
capitoli	descrizione		importo
1103190	UTC rischio disagio reperibilità		42.840,10
1301280	P.M. rischio,turno domenica		92.500,00
110220	MESSI rischio disagio reperibilità		3.340,14
1606021	CIMITERI rischio disagio		937,20
1304220	PROTEZ CIV. (solo reperibilità)		5.045,42
1404270	AUTISTI rischio e disagio		112,00
1901615	DISAGIO P.A.		882,50
1615011	SERVIZI SOCIALI rischio disagio		1.528,54
1901614	DEMOGRAF.(DISAGIO)		2.509,21
1611012	CUOCHI rischio		343,85
1611011	OSA turno		4.405,
1901490	MANEGGIO VALORI		1.300,00
1901114	DISAGIO BIBLIOTECA		878,00
1.901.610	Art. 24 c. 1 ccnl 14/9/2000		907,83
19016/1	INDENNITA' COMPARTO		71.374,63
1901440	Fondo F		56.045,31
19016/2	Fondo F2		5.117,00
1901430	FONDO C (APO)		122.915,00
19016/3	FONDO G ALTA PROF.		8.392,41
1901410	FONDO art. 31 ccnl 2000 e art. 6 ccnl 2001 (educatrici)		9.607,00
1901110	Performance organizzativa		
	progetto polizia locale	8.400,00	
	Progetto ufficio U.D.A.	4.535,14	
	Performance ex articolo 15 comma 2	37.362,00	(progetti allegati)

	Performance individuale	13.989,31	
	Residuo performance anno 2013	32.561,58	
	Fondo PEO storiche		252.944,00
	Fondo ex art. 92 d.lgs 163/2006		17.600
	Totale parziale		798.373,17
	TOTALE FONDO DISPONIBILE		527.829,17

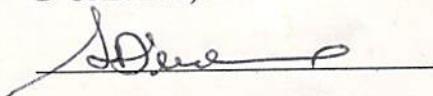
La performance organizzativa verrà distribuita in base al raggiungimento di appositi obiettivi di gruppo per la struttura amministrativa, previamente individuati.

La performance individuale verrà suddivisa tra i dipendenti sulla base di progetti specifici agli stessi assegnati e attribuita secondo lo schema di valutazione approvato dalle parti in ottemperanza al d.lgs 150/2009.

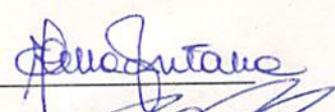
Tutto ciò premesso

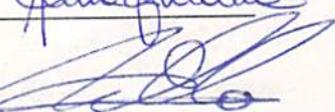
LA PARTI sottoscrivono l'ipotesi di accordo annuale dell'anno 2014 del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, dando atto che, nei termini previsti dal vigente CCNL lo stesso verrà inviato all'organo di revisione corredato da apposita relazione illustrativa tecnico - finanziaria.
Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'Ente autorizzerà, se del caso, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla successiva sottoscrizione del contratto.

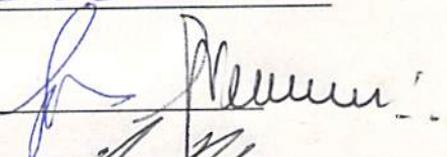
Parte pubblica : Il Presidente della delegazione trattante - Segretario Generale (dott.ssa Simona D'URBANO):

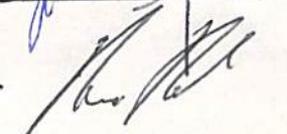


OO.SS.

CGIL: 

CISL: 

UIL: 

C.S.A. 

R.S.U.

