



CITTÀ DI VENTIMIGLIA

(PROVINCIA DI IMPERIA)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 11 del 20/01/2022

OGGETTO: AGGIORNAMENTO ANNUALITA' 2022 DEL PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2020/2022 – D.LGS. 198/2006 – CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA A NORMA DELLA LEGGE 28/11/2005 N. 246 – APPROVAZIONE DEL C.U.G. COMITATO UNICO DI GARANZIA.

L'anno **duemilaventidue addì venti del mese di gennaio** alle ore 16:00 nella solita sala delle riunioni della Residenza Municipale, in seguito a regolare convocazione avvenuta nei modi e nei termini di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

N.	Cognome e nome		Presente	Assente
1	SCULLINO GAETANO	Sindaco	X	
2	BERTOLUCCI SIMONE	Vice Sindaco	X	
3	ASCHERI GIOVANNI	Assessore	X	
4	PANETTA TIZIANA	Assessore	X	
5	PALMERO ELEONORA	Assessore	X	
6	DE VILLA MATTEO	Assessore	X	

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Monica Di Marco il quale provvede alla redazione del presente verbale. Essendo legale il numero degli intervenuti il Sindaco Gaetano SCULLINO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

DATO ATTO che, in ossequio alla normativa di cui al Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005 n. 246”, le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici, devono progettare ed attuare i Piani Azioni Positive, mirati a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

VISTO l'art. 48, del suddetto D. Lgs. 198/2006 che così recita: “*Ai sensi dell'art. 1, comma 1, lett. c), art.7, comma 1e art.57, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, le Amministrazioni dello Stato anche ad ordinamento autonomo, le Regioni, le Province, i Comuni e gli altri Enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'art. 10 e la Consigliera o il Consigliere Nazionale di Parità, ovvero il Comitato per le Pari Opportunità eventualmente previsto dal CCNL e la Consigliera o il Consigliere di parità territorialmente competente, predispongono Piani di Azioni Positive, tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, tra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lett. d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile, nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussista un divario tra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale ...*”.

RICHIAMATI I SEGUENTI ATTI:

- Legge 183 del 04/11/2010 “Collegato lavoro”, la quale all'art. 21, modificando l'art. 57 del D.Lgs.165/2001, prevede che ciascuna amministrazione dovrà costituire al proprio interno, il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – C.U.G.”, con compiti consultivi, propositivi e di verifica;
- la direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme ed Innovazioni nella P.A. di concerto con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, “*Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*”, richiamando le direttive del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indica come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell'attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;
- la direttiva emanata in data 04/03/2014 di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei

Ministri, avente per oggetto le linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” ed in particolare il punto 3.1, rubricato “Modalità di funzionamento”, che prevede:

- a) che i componenti del Comitato rimangono in carica 4 anni e l’incarico de quo può essere rinnovato una volta sola;
- b) che il Comitato si intende costituito e può operare, ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti;
- c) che il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle O.O.S.S. rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs. 165/2001, oltreché da un numero pari di rappresentanti dell’Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Precisato che il punto 3.1.3 rubricato “Nomina” prevede:

- Il Presidente del Comitato sia scelto tra gli appartenenti a ruoli della stessa Amministrazione e deve possedere i requisiti specificati nella stessa direttiva, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza, maturata anche in analoghi organismi o nell’esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

VISTA la Direttiva 2/19 “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 144 del 30/07/2020 con la quale sono stati approvati: il “Piano Triennale delle Azioni Positive 2020 – 2022”, redatto ai sensi dell’art. 48 del D. Lgs. N.198/2006, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, a norma dell’articolo 6 della Legge 28/11/2005 n. 246, e costituendo il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

DATO ATTO che l’Ufficio Personale ha provveduto all’aggiornamento dell’annualità 2022 dei predetti Piani in ragione del collegamento con il ciclo della performance, ed al fine di avere strumenti sempre attuali per il funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavoro e contro le discriminazioni, ed allegato alla presente, i cui contenuti vengono fatti propri integralmente;

ATTESO CHE per quanto attiene la nomina del C.U.G., sarà successivamente approvata determina dirigenziale di nomina dei componenti all’interno dello stesso, in base alle direttive contenute nella citata deliberazione;

RAVVISATA la necessità di procedere all’aggiornamento dell’annualità 2022 del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2020 – 2022 e di costituire formalmente il C.U.G., già approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 144 del 30/07/2020;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 398 del 15.11.2007 e da ultimo modificato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 244 del 29/07/2019, esecutiva;

RICHIAMATI il Documento Unico di Programmazione 2022/2024 approvato con delibera di C.C. n. 47 del 29/07/2021 ed il P.E.G. 2022/2024 ed in particolare gli obiettivi strategici e le linee programmatiche di mandato;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n° 92 del 21/12/2021, dichiarata immediatamente eseguibile con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022/2024;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n° 3 del 04/01/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione e di assegnazione del P.E.G. 2022/2024;

VISTO il vigente Statuto dell'Ente;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

ACQUISITI i pareri favorevoli di cui agli artt. 49 e 147 bis del D.lgs. 267/2000, alla presente allegati, espressi per la regolarità tecnica e contabile dal Dirigente dell'Area Amministrativa e Finanziaria Segretario Generale Dott.ssa Monica Di Marco;

tutto ciò premesso, con voti unanimi favorevoli legalmente espressi

DELIBERA

- 1) DI AGGIORNARE L'ANNUALITA' 2022 dell'allegato "Piano Triennale delle Azioni Positive 2020 – 2022", parte integrante alla presente deliberazione, redatto ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. N.198/2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28/11/2005 n. 246, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 144 del 30/07/2020;
- 2) DI DEMANDARE a successiva determina del Segretario Generale dell'Ente, la formalizzazione della nomina dei rappresentanti di parte pubblica e delle O.O.S.S., nonché del Presidente del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del Comune di Ventimiglia (IM);

- 3) DI STABILIRE che potrà essere fissato con successivo provvedimento, specifica attività di verifica/monitoraggio del Piano anche a riscontro di eventuali indicazioni che potranno essere fornite dalla Consiglieria di Parità della Regione Liguria, alla quale sarà inviata la presente deliberazione;
- 4) DI DARE COMUNICAZIONE della presente Deliberazione ai Capi – Gruppo consiliari, ai sensi dell’art. 125 del Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs 18/08/2000 n. 267;

SUCCESSIVAMENTE, su proposta del Presidente

LA GIUNTA COMUNALE

ATTESA l’urgenza imposta dalla volontà di concludere tempestivamente il procedimento;

VISTO l’art. 134, comma 4, del Testo Unico delle Leggi sull’ordinamento degli Enti Locali., approvato con D.Lgs 18/08/2000 n. 267;

A VOTI unanimi favorevoli legalmente espressi,

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile (art. 134 co. 4 del TUEL).

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente.

IL SINDACO

Gaetano Scullino /INFOCERT SPA

IL SEGRETARIO GENERALE

MONICA DI MARCO / ArubaPEC S.p.A.