CITTÀ DI VENTIMIGLIA

(PROVINCIA DI IMPERIA)

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA **GIUNTA COMUNALE**

n. 144 del 30/07/2020

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2020/2022 - D. LGS. 198/2006 CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA A NORMA DELLA LEGGE 28.11.2005 N. 246 - APPROVAZIONE DEL C.U.G. COMITATO UNICO DI GARANZIA

L'anno **duemilaventi addì trenta del mese di Luglio** alle ore 16:00 nella solita sala delle riunioni della Residenza Municipale, in seguito a regolare convocazione avvenuta nei modi e nei termini di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

N.	Cognome e nome		Presente	Assente
1	SCULLINO GAETANO	Sindaco	X	
2	BERTOLUCCI SIMONE	Vice Sindaco		X
3	ASCHERI GIOVANNI	Assessore	X	
4	PANETTA TIZIANA	Assessore	X	
5	DE VILLA MATTEO	Assessore	X	
6	RIOLFO MABEL	Assessore	X	

Partecipa il Segretario Generale Dott. Antonino Germanotta il quale provvede alla redazione del presente verbale. Essendo legale il numero degli intervenuti il Sindaco Gaetano SCULLINO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto indicato.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

LA GIUNTA COMUNALE

DATO ATTO che, in ossequio alla normativa di cui al Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005 n. 246",* le Amministrazioni dello Stato*,* anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici, devono progettare ed attuare i Piani Azioni Positive, mirati a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

VISTO l'art. 48, del suddetto D. Lgs. 198/2006 che così recita: "*Ai sensi dell'art. 1, comma 1, lett. c), art.7, comma 1e art.57, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, le Amministrazioni dello Stato anche ad ordinamento autonomo, le Regioni, le Province, i Comuni e gli altri Enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'art. 10 e la Consigliera o il Consigliere Nazionale di Parità, ovvero il Comitato per le Pari Opportunità eventualmente previsto dal CCNL e la Consigliera o il Consigliere di parità territorialmente competente, predispongono Piani di Azioni Positive, tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, tra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lett. d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile, nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussista un divario tra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale …".*

RICHIAMATI I SEGUENTI ATTI:

- legge 183 del 04/11/2010 "Collegato lavoro", la quale all'art. 21, modificando l'art. 57 del D.Lgs.165/2001, prevede che ciascuna amministrazione dovrà costituire al proprio interno, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – C.U.G.", con compiti consultivi, propositivi e di verifica;
- la direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme ed Innovazioni nella P.A. di concerto con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, *"Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche",* richiamando le direttive del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indica come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell'attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;
- la direttiva emanata in data 04/03/20141 di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, avente per oggetto le linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" ed in particolare il punto 3.1, rubricato "Modalità di funzionamento", che prevede:
  a) che i componenti del Comitato rimangono in carica 4 anni e l'incarico de quo può essere rinnovato una volta sola;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

b) che il Comitato si intende costituito e può operare, ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti;

c) che il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle O.O.S.S. rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs. 165/2001, oltreché da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Precisato che il punto 3.1.3 rubricato "Nomina" prevede:

- il Presidente del Comitato sia scelto tra gli appartenenti a ruoli della stessa Amministrazione e deve possedere i requisiti specificati nella stessa direttiva, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza, maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

PRESA VISIONE del documento in merito al Piano di Azioni Positive per il triennio 2020 – 2022 predisposto dall'Ufficio Personale dell'Ente ed allegato alla presente, i cui contenuti vengono fatti propri integralmente;

ATTESO CHE per quanto attiene la nomina del C.U.G., saranno formalmente interpellate le Organizzazioni Sindacali FP CGIL, FP CISL e UIL FP, in merito alla designazione dei loro componenti all'interno dello stesso;

RAVVISATA la necessità di procedere all'approvazione formale del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2020 – 2022 e di costituire formalmente il C.U.G.;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 398 del 15.11.2007 e da ultimo modificato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 244 del 29/07/2019, esecutiva;

RICHIAMATI il Documento Unico di Programmazione 2020/2022 approvato con delibera di C.C. n. 58 del 30.09.2019 ed il P.E.G. 2020/2022 ed in particolare gli obiettivi strategici e le linee programmatiche di mandato;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n° 211 del 03/10/2019, esecutiva, ad oggetto: "Modifica della Macrostruttura e della Microstruttura organizzativa" che prevede l'ufficio personale alle dirette dipendenze del Segretario Generale;

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 7 del 01/02/2017 con il quale è stato nominato il Dott. Antonino Germanotta Segretario Generale della Città di Ventimiglia;

DATO ATTO che il responsabile del procedimento del presente atto è il Funzionario PO Ufficio Personale Dott. Giorgio MARENCO;

VISTO il vigente Statuto dell'Ente;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO l'art. 107, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n° 83 del 19/12/2019, esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2020/2022;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n° 286 del 19/12/2019, esecutiva, di approvazione e di assegnazione del P.E.G. 2020/2022;

ACQUISITI i pareri favorevoli di cui agli artt. 49 e 147 bis del D.lgs. 267/2000, alla presente allegati, espressi per la regolarità tecnica dal Segretario Generale Dott. Antonino Germanotta e per la regolarità contabile dal Dirigente *ad interim* dell'Area Amministrativa e Finanziaria Segretario Generale Dott. Antonino Germanotta

CON VOTI favorevoli unanimi, resi ed espressi per alzata di mano, anche e successivamente, in ordine all'immediata eseguibilità del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000;

DELIBERA

1) **DI APPROVARE**, per i motivi di cui in premessa che quivi si intendono integralmente richiamati e trascritti, l'allegato "Piano Triennale delle Azioni Positive 2020 – 2022", parte integrante alla presente deliberazione, redatto ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. N.198/2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28/11/2005 n. 246;

2) **DI COSTITUIRE**, per i motivi di cui in premessa che quivi si intendono integralmente richiamati e trascritti, il "**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"** del Comune di Ventimiglia (IM), come di seguito indicato:

- Rappresentante dell'Amministrazione Titolare
- Rappresentante dell'Amministrazione Supplente
- Rappresentante dell'Amministrazione Titolare
- Rappresentante dell'Amministrazione Supplente
- Rappresentante dell'Amministrazione Titolare
- Rappresentante dell'Amministrazione Supplente
- Rappresentante sindacale CGIL Titolare
- Rappresentante sindacale CGIL Supplente
- Rappresentante sindacale CISL Titolare
- Rappresentante sindacale CISL Supplente
- Rappresentante sindacale UIL Titolare
- Rappresentante sindacale UIL Supplente

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

3) **DI DEMANDARE** a successivo atto del Segretario Generale dell'Ente, la formalizzazione della nomina dei rappresentanti di parte pubblica e delle O.O.S.S., che saranno previamente interpellate in merito alla designazione dei loro componenti all'interno dello stesso;

4) **DI DARE ATTO** che con il medesimo provvedimento, sarà nominato il Presidente del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del Comune di Ventimiglia (IM);

5) **DI STABILIRE** che potrà essere fissato con successivo provvedimento, specifica attività di verifica/monitoraggio del Piano anche a riscontro di eventuali indicazioni che potranno essere fornite dalla Consigliera di Parità della Regione Liguria, alla quale sarà inviata la presente deliberazione;

6) **DI DEMANDARE** all'Ufficio Personale e al Responsabile del procedimento dell'atto di specie, per tutti gli adempimenti conseguenti alla presente deliberazione, ivi compresa l'informazione successiva alle O.O.S.S. e alla R.S.U. aziendale;

7) **DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U.E.L. approvato con Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente.

IL SINDACO	**IL SEGRETARIO GENERALE**
Gaetano Scullino /INFOCERT SPA	*Antonino Germanotta / INFOCERT SPA*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

PUBBLICAZIONE

Il presente verbale, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs del 18/08/2000 n° 267, dovrà essere pubblicato a cura dell'Ufficio Messi all'albo Pretorio on-line del Comune di Ventimiglia per n° **15 giorni** interi e consecutivi.

TENORE DI ESECUTIVITÀ

X IMMEDIATA ai sensi dell'art. 134 - 4° comma del T.U.E.L. 18/08/2000.

- Decorsi DIECI GIORNI dalla pubblicazione - Art. 134 - 3° comma del T.U.E.L. 18/08/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE
Antonino Germanotta / INFOCERT SPA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa