



# CITTÀ DI VENTIMIGLIA

(PROVINCIA DI IMPERIA)

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**n. 59 del 24/03/2022**

**OGGETTO: PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2022-2024 - APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2022**

L'anno **duemilaventidue addì ventiquattro del mese di marzo** alle ore 16:15 nella solita sala delle riunioni della Residenza Municipale, in seguito a regolare convocazione avvenuta nei modi e nei termini di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

N.	Cognome e nome		Presente	Assente
1	SCULLINO GAETANO	Sindaco	X	
2	BERTOLUCCI SIMONE	Vice Sindaco	X	
3	ASCHERI GIOVANNI	Assessore	X	
4	PANETTA TIZIANA	Assessore	X	
5	PALMERO ELEONORA	Assessore	X	
6	DE VILLA MATTEO	Assessore	X	

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Monica Di Marco il quale provvede alla redazione del presente verbale. Essendo legale il numero degli intervenuti il Sindaco Gaetano SCULLINO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede che le amministrazioni pubbliche devono adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- l'art. 4 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede che ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'*articolo 3*, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance;

CONSIDERATO che il Piano della Performance, secondo quanto previsto dall'art 10 del D.Lgs. n. 150/2009, è un documento programmatico triennale, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dipendente (dirigenti, posizioni organizzative e dipendenti) ed i relativi indicatori;

RILEVATO che gli obiettivi assegnati al personale dipendente (dirigenti, posizioni organizzative e dipendenti) ed i relativi indicatori sono individuati annualmente e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione strategica pluriennale del Comune e sono collegati ai centri di responsabilità dell'Ente tramite documenti che il Comune è tenuto ad approvare quali il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG);

DATO ATTO che le diverse normative in materia di programmazione e controllo vigenti ed in particolare il D.lgs 267/2000 (TUEL) hanno contribuito ad integrare e consolidare il dettato ordinamentale che viene a ricondursi a sistema sulla base del seguente quadro complessivo di regole e strumenti:

- il Documento Unico di Programmazione Dup 2022-2024 è stato approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione C.C. n. 47 del 29/07/2021;
- il Bilancio di previsione 2022-2024 è stato approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 92 del 21/12/2021;
- il Dup è stato predisposto in coerenza anche con i contenuti delle linee programmatiche del Sindaco al fine di delineare una guida strategica ed operativa dell'ente e costituisce, nel rispetto del principio di coerenza e coordinamento dei documenti di Bilancio, il presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione, in conformità ai principi contabili approvati con il decreto legislativo n. 118/2011 e successive modifiche;

RICHIAMATO l'articolo 169 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 TUEL;

CONSIDERATO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 04/01/2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024, parte finanziaria, rinviando a successiva deliberazione l'approvazione del piano degli obiettivi e della performance;

Dato atto, inoltre, che il PEG:

- permette una adeguata separazione delle attività di indirizzo e di controllo dalle attività di gestione divenendo un valido strumento per valutare l'operato dell'intera struttura amministrativa comunale, dei dirigenti e dei funzionari titolari di posizione organizzativa;
- permette di acquisire utili informazioni per procedere alla misurazione dei risultati ottenuti in relazione agli obiettivi definiti;
- è frutto di un lavoro di collaborazione e negoziazione che coinvolge gli Amministratori e la struttura comunale attraverso il quale si è addivenuti alla redazione di uno strumento di individuazione, definizione e assegnazione di obiettivi conseguibili;

RICHIAMATO l'art. 107, comma 1, dello stesso T.U.E.L., il quale stabilisce che spetta ai Dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dallo Statuto e dai regolamenti; quest'ultimi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai Dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

RITENUTO quindi che i documenti di cui sopra contengono la chiara e trasparente definizione delle responsabilità dei diversi attori in merito alla definizione degli obiettivi ed al relativo conseguimento delle prestazioni attese e realizzate al fine della successiva misurazione della performance a livello di ente, organizzativa e della performance individuale e che pertanto rappresentano complessivamente il Piano della Performance del Comune di Ventimiglia;

CONSIDERATO che al fine di semplificare e ricomporre ad unità il quadro degli strumenti di programmazione di dettaglio di questa Amministrazione, il Piano Esecutivo di Gestione è così composto e strutturato:

- Parte finanziaria, suddivisa in servizi e capitoli sulla base del comma 2 dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000, che evidenzia le entrate e le spese correnti e di investimento già assegnate ai Dirigenti e ai Responsabili dei Servizi nel triennio 2022-2024 con la citata D.G.C. n. 2/2022;
- Piano della Performance/Piano degli obiettivi assegnati ai responsabili di servizio sulla base del comma 1 dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 con individuazione dei relativi indicatori;

DATO ATTO che i sistemi di valutazione dei Dirigenti e dei Funzionari titolari di posizione organizzativa assumono il Piano Esecutivo di Gestione quale strumento di programmazione attraverso il quale si realizza l'aggancio tra il controllo di gestione, monitoraggio e le risultanze definitive della valutazione dei risultati ottenuti;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 50 del 17/03/2022 di approvazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Ventimiglia;

RICHIAMATO il vigente regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

RITENUTO necessario, pertanto, procedere all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) esercizio 2022-2024, composto dal Piano della Performance, dando atto che la parte finanziaria risulta già approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 04/01/2022;

DATO ATTO che la proposta del Piano della Performance (**allegato 1**) comprensivo degli obiettivi assegnati ai dirigenti e funzionari titolari di posizione organizzativa, appare conforme ai programmi, piani e obiettivi generali dell'amministrazione, contenuti nel Bilancio di Previsione e negli altri documenti programmatici dell'ente;

PRESO ATTO che il Nucleo di Valutazione dell'Ente ha espresso, con verbale del 22/03/2022 agli atti dell'ufficio personale, il proprio parere favorevole sulla struttura metodologica del piano della performance;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n° 92 del 21/12/2021, esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022/2024;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n° 3 del 04/01/2022, esecutiva, di approvazione e di assegnazione del P.E.G. 2022/2024, parte finanziaria;

VISTO il vigente Statuto dell'Ente;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

ACQUISITI i pareri favorevoli di cui agli artt. 49 e 147 bis del D.lgs. 267/2000, alla presente allegati, espressi per la regolarità tecnica e contabile dal Dirigente dell'Area Amministrativa e Finanziaria Segretario Generale Dott.ssa Monica Di Marco;

tutto ciò premesso, con voti unanimi favorevoli legalmente espressi

### **DELIBERA**

- 1) DI RICHIAMARE le premesse sopra riportate che costituiscono parte integrante del presente deliberato;
- 2) DI APPROVARE il Piano della Performance 2022/2024, per l'annualità 2022, (**allegato 1**) comprensivo degli obiettivi assegnati ai dirigenti e funzionari titolari di posizione organizzativa, al presente atto che compone il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 unitamente al PEG finanziario, già approvato con la deliberazione n. 3 del 04/01/2022;
- 3) DI DARE ATTO che gli elementi contenuti nel Piano Esecutivo di Gestione-Piano della Performance costituiscono indirizzi dell'Amministrazione per la gestione, volti al miglioramento dell'efficienza e della qualità dei servizi, rinviando ai dirigenti, posizioni organizzative e personale dipendente per la concreta attuazione;
- 4) DI STABILIRE che periodicamente verranno effettuate verifiche in merito allo stato di attuazione del PEG, che dovranno consistere nell'accertamento dello stato di attuazione degli obiettivi, nell'individuazione di eventuali difficoltà operative e nella proposta di misure correttive;
- 5) DI DARE ALTRESÌ ATTO che, successivamente alla sua pubblicazione, il Piano verrà pubblicato sul sito istituzionale nell'apposita sezione in "Amministrazione trasparente" in osservanza degli obblighi di cui al decreto legislativo 33/2013.;
- 6) DI DARE COMUNICAZIONE della presente Deliberazione ai Capi – Gruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs 18/08/2000 n. 267;

SUCCESSIVAMENTE, su proposta del Presidente

### **LA GIUNTA COMUNALE**

STANTE l'urgenza di provvedere;

VISTO l'art. 134, comma 4, del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali.,

approvato con D.Lgs 18/08/2000 n. 267;

A VOTI unanimi favorevoli legalmente espressi,

**DELIBERA**

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile (art. 134 co. 4 del TUEL).

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente.

**IL SINDACO**

*Gaetano Scullino /INFOCERT SPA*

**IL SEGRETARIO GENERALE**

*MONICA DI MARCO / ArubaPEC S.p.A.*