



CITTÀ DI VENTIMIGLIA

(PROVINCIA DI IMPERIA)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO ADOTTATA CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 69 del 09/05/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022.

L'anno **duemilaventitre addì nove del mese di Maggio** alle ore 15:00 nella solita sala delle riunioni della Residenza Municipale,

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Samuele De Lucia

con i poteri della GIUNTA COMUNALE

assistito dal Segretario Generale Dott.ssa Cristina Bloise il quale provvede alla redazione del presente verbale;

PREMESSO CHE il Presidente della Repubblica con decreto del 13/07/2022, viste le dimissioni rassegnate, con atti separati contemporaneamente acquisiti al protocollo dell'ente, da dieci consiglieri su sedici assegnati all'ente, a seguito delle quali non può essere assicurato il normale funzionamento degli organi e dei servizi, su proposta del Ministro dell'Interno, ha sciolto il Consiglio Comunale di Ventimiglia e nominato Commissario Straordinario il dott. Samuele De Lucia;

VISTA la Legge n. 15 del 04.03.2009 “Delega al Governo finalizzata all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico ed alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, i cui obiettivi primari si possono sintetizzare nel conseguimento di una migliore organizzazione del lavoro e nel progressivo miglioramento della qualità delle prestazioni erogate al pubblico;

VISTO il D.Lgs n. 150/2009 “Attuazione della Legge 04.03.2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, le cui linee-guida relative alla trasparenza ed integrità della pubblica amministrazione ed alla valutazione della performance impegnano gli enti locali ad attuare tutte le azioni necessarie al raggiungimento di tali obiettivi;

ATTESO CHE:

- la “relazione sulla performance”, prevista dall’art. 10, comma 1, lett. b) del Decreto Legislativo n. 150/2009 costituisce il documento che conclude il ciclo di gestione della performance dell’anno 2022;
- nella parte introduttiva al PEG 2022/2024 approvato con deliberazione G.C. n. 3 del 04/01/2022, è specificato che il Piano dettagliato degli obiettivi di cui all’art. 108, comma 1, del TUEL e il Piano della Performance di cui all’art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, sono unificati organicamente nel PEG. In un contesto di raccordo fra gli strumenti di programmazione e di gestione che il TUEL prevede per gli Enti Locali ed i documenti di rappresentazione della performance previsti dall’art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance si identifica in termini più generali nel Documento Unico di Programmazione (DUP) e in termini più dettagliati nel PEG e nel Piano degli Obiettivi, e, pertanto, la relazione sulla performance di cui al D.Lgs. n. 150/2009 si identifica con la relazione sull’attuazione degli obiettivi;
- il Piano degli obiettivi è stato strutturato in modo da rendere concretamente applicabile il vigente sistema di valutazione della performance;
- il predetto Piano è articolato in schede che recano, per ciascuna area, gli obiettivi gestionali assegnati ai Dirigenti; per tutti gli obiettivi sono indicati i risultati attesi e gli indicatori idonei a “misurare” i livelli di conseguimento degli obiettivi;
- la Relazione sulla Performance, in coerenza con l’impianto del PEG, come sopra dettagliato, specifica sinteticamente, sia a mezzo delle apposite schede di rendicontazione dei vari obiettivi 2022 che delle relative relazioni illustrative, tutte conservate agli atti dell’ufficio personale, il grado di conseguimento degli stessi, permettendo, quindi, di conoscere i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 17/03/2022 con la quale sono state approvate le nuove modalità operative per la gestione del ciclo della performance delle quali occorre tener conto in sede di valutazione e di erogazione delle premialità;

DATO ATTO che la presente Relazione sulla performance è stata quindi elaborata determinando, per ogni area, il grado di raggiungimento degli obiettivi ed il livello di performance in base alle schede ed alle relative relazioni attestanti il livello di conseguimento di ciascun obiettivo gestionale dell'anno;

VISTA la Relazione sulla Performance 2022, come sopra elaborata, (allegato 1) alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale e ritenuto di provvedere all'approvazione della stessa;

CONSIDERATO che:

- il totale della performance organizzativa ammonta ad € 49.740,38;
- il totale del fondo P.O. e risultato ammonta ad € 142.645,00;

VISTI RISPETTIVAMENTE:

- il D.U.P. (documento unico di programmazione) per il triennio 2022/2024 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 92 del 21/12/2021;
- il bilancio di previsione relativo agli esercizi finanziari 2022/2024 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 26/01/2023, sulla base del D.U.P. per il triennio 2022/2024;
- il Piano esecutivo di gestione 2022/2024 corredato dal piano dettagliato degli obiettivi e dal Piano della Performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 04/01/2022;

VISTI rispettivamente:

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- i CCNL del comparto Dirigenti e Dipendenti;
- il vigente Sistema integrato di valutazione permanente dell'Ente e del personale del comparto;

VISTO il Decreto Legislativo – 18/08/2000, n. 267 – Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

VISTO il vigente Statuto dell'Ente;

VISTO il regolamento sul funzionamento della Giunta Comunale approvato con DGC n. 65 del 31/03/2022;

VISTO l'art. 48 del citato D. Lgs. n. 267/2000 che fissa le competenze della Giunta;

VISTO il Documento Unico di Programmazione – DUP 2023/2025, approvato dal Consiglio Comunale con la deliberazione n° 2 del 26/01/2023, dichiarata immediatamente esecutiva;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n° 4 del 26/01/2023, esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n° 6 del 02/02/2023, esecutiva, di approvazione e di assegnazione del P.E.G. 2023/2025;

ACQUISITI i pareri favorevoli di cui agli artt. 49 e 147 bis del D.lgs. 267/00, alla presente allegati, espressi per la regolarità tecnica e per la regolarità contabile dal Dirigente pro tempore dell'Area Amministrativa Finanziaria, Dott.ssa Monica BONELLI;

tutto ciò premesso

DELIBERA

- 1) DI APPROVARE, tenuto conto delle motivazioni indicate in premessa, la Relazione sulla Performance del Comune di Ventimiglia per l'anno 2022, allegato 1, al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
- 2) DI TRASMETTERE la Relazione sulla Performance approvata al Nucleo di Valutazione, ai fini della validazione di cui all'art. 14, comma 4 lett. c) del D.lgs. n. 150/2009;

successivamente,

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO con i poteri della GIUNTA COMUNALE

STANTE l'urgenza di provvedere all'adempimento dell'obbligo previsto dalla normativa in oggetto;

VISTO l'art. 134, comma 4, del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali., approvato con D.Lgs 18/08/2000 n. 267;

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile (art. 134 co. 4 del TUEL).

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente.

IL SEGRETARIO GENERALE

Cristina Bloise / INFOCERT SPA

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Samuele De Lucia