**DETERMINAZIONE N.8 DEL 1/7/2019**

**OGGETTO: VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

**LA CONFERENZA DEI DIRIGENTI**

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 135 del 20.6.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: "ADEGUAMENTO DELLA MACROSTRUTTURA E DELLA MICROSTRUTTURA ORGANIZZATIVA AGLI OBIETTIVI STRATEGICI.";

PRESO ATTO che la suddetta deliberazione demanda alla conferenza dei dirigenti, sotto il coordinamento del Segretario Generale, con decorrenza giuridica dal 1/7/2019, la definizione del valore economico della retribuzione di posizione correlata alla responsabilità degli uffici ricompresi nell'area delle posizioni organizzative sulla scorta dei criteri e dei correlati punteggi;

PRESO ATTO, altresì, che l'adeguamento della macrostruttura e della microstruttura organizzativa agli obiettivi strategici decorre dal 01/07/2019;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 398 del 15.11.2007 e da ultimo modificato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 27.4.2017, esecutiva;

ACCERTATO che occorre dare esecuzione alla sopra richiamata deliberazione;

RICHIAMATO il Regolamento per l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative e il conferimento dei relativi incarichi, allegato alla deliberazione della Giunta Comunale n. 131 del 23.5.2019;

PRESO ATTO che il Regolamento per l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative e il conferimento dei relativi incarichi stabilisce per ogni elemento di valutazione i seguenti punteggi massimi:

- responsabilità da assumere punti 20;
- autonomia decisionale punti 20;
- complessità decisionale punti 15;
- professionalità specifica 15;
- strategicità funzione punti 15;
- valore peg assegnato punti 10;
- numero risorse assegnate punti 5;

ATTESO che il suddetto Regolamento individua le seguenti fasce:

- fascia A da un minimo di 91 punti a un massimo di 100 punti
- fascia B da un minimo di 66 punti a un massimo di 90 punti;
- fascia C da un minimo di 50 punti a un massimo di 65 punti;

PRESO ATTO che il suddetto Regolamento individua le seguenti retribuzioni di posizione minime e massime in relazione alle rispettive fasce:

| fascia C | fascia B | fascia A |
|---|---|---|
| da 5.000,00 | da 8.520,00 | da 14.020,00 |
| a 8.300,00 | a 13.800,00 | a 16.000,00 |

ACCLARATO che per ciascun elemento di valutazione la metodologia esplica in modo adeguato ed esaustivo i criteri di valutazione;

PRESO ATTO che con apposito avviso pubblico Prot. n.27756 del 20/6/2019 è stato reso noto l'elenco delle posizioni organizzative istituite e l'invito a manifestare interesse ai soggetti in possesso dei requisiti entro e non oltre il 27/6/2019;

DATO ATTO che la conferenza dei dirigenti si è preliminarmente riunita in data 24/6/2019;

ACCERTATO che occorre dare esecuzione alla sopra richiamata deliberazione della Giunta Comunale n. 135 del 20.6.2019;

ESAMINATI il D.U.P. 2019/2021 e il P.E.G. 2019/2021 ed in particolare gli obiettivi strategici;

CONSIDERATO che le valutazioni non possono prescindere dagli obiettivi stabiliti dagli organi di governo e definiti dagli atti di programmazione;

ATTESO che il conferimento della posizione organizzativa per l'assunzione della responsabilità di prodotto e risultato, responsabilizza al corretto, efficiente, efficace ed economico impiego delle risorse assegnate, nonché all'assunzione dei comportamenti pertinenti al ruolo attribuito;

VISTO l'allegato "A" che costituisce parte sostanziale ed integrante del presente atto contenente sia l'attribuzione dei punteggi di ogni singola posizione organizzativa rispetto agli elementi di valutazione sia la determinazione della retribuzione di posizione collocando ciascuna posizione organizzativa nella fascia prestabilita in base al punteggio conseguito;

RICHIAMATO l'articolo 107 del decreto legislativo 18.8.2000, n. 267;

VISTA la determinazione della CONFERENZA DEI DIRIGENTI n.3 del 22.2.2018;

VISTO il decreto sindacale n. 7 del 1/02/2017 con il quale il Sindaco ha nominato Segretario Generale della Città di Ventimiglia il dott. Antonino Germanotta;

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 12 del 24/06/2019 con cui si è disposto il conferimento della direzione dell'area Tecnica al Dott. Ing. Cesare Cigna;

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 13 del 24/06/2019 con cui si è disposto il conferimento della direzione dell'area Amministrativa Finanziaria e Sociale al Dott. Massimo Mangiarotti;

ACCLARATA la propria competenza ai sensi e per gli effetti del combinato disposto degli articoli 107 del decreto legislativo 18.8.2000, n. 267 e 14 del C.C.N.L. 21.5.2018;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n° 60 del 06/12/2018, esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2019/2021;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n° 294 del 21/12/2018, esecutiva, di approvazione e di assegnazione del P.E.G. 2019/2021

**DETERMINA**

1) di effettuare la valutazione delle posizioni organizzative assegnando i punteggi di ogni singola posizione organizzativa rispetto agli elementi di valutazione nell'ambito del punteggio massimo attribuibile;

2) di stabilire la retribuzione di posizione collocando ciascuna posizione organizzativa nella fascia prestabilita in base al punteggio conseguito;

3) di approvare l'allegato "A" che costituisce parte sostanziale ed integrante del presente atto contenente sia l'attribuzione dei punteggi di ogni singola posizione organizzativa rispetto agli elementi di valutazione sia la determinazione della retribuzione di posizione collocando ciascuna posizione organizzativa nella fascia prestabilita in base al punteggio conseguito;

4) di stabilire che il presente atto ha validità dal 01.07.2019 e fino al 31.12.2020 e comunque non superiore al mandato del Sindaco al termine del quale cessa automaticamente senza preavviso, fatta salva ogni diversa e motivata decisione che potrà essere adottata anche anteriormente alla predetta scadenza;

5) di dare atto che il presente atto è modificabile in tutto o in parte e potrà essere revocato prima della scadenza indicata per sopravvenute esigenze organizzative e negli altri casi indicati dalla legge, dai CCNL e dal vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

6) di disporre gli adempimenti di cui all'articolo 1, comma 32, della legge 190/2012 con pubblicazione dell'allegato "A" in apposito link "Amministrazione trasparente" nella sezione "personale";

7) di dare atto che, a norma dell'articolo 147 bis del decreto legislativo 18.8.2000 n. 267, il presente atto è regolare in quanto sono stati verificati i presupposti di fatto e di diritto che legittimano l'assunzione della spesa;

8) di attestare che a carico dei sottoscrittori del presente atto non sussiste alcuna delle cause di incompatibilità e di conflitto d'interesse, ai sensi delle norme vigenti, che giustificherebbe l'astensione dal procedimento;

9) di dare atto che il presente atto non contiene dati e riferimenti che possano determinare censure per violazione delle norme sulla privacy di cui al D. Lgs. n. 196/2003;

10) di dare atto che avverso il presente atto è ammesso ricorso al giudice ordinario, entro i termini di legge;

11) di inviare copia del presente atto all'Albo Pretorio on–line per la pubblicazione per 15 giorni consecutivi;

12) di comunicare il presente atto al Sindaco, alla Giunta comunale, alle OO.SS. e alle R.S.U..

Ventimiglia 1/7/2019

Il Dirigente dell'area amministrativa finanziaria e sociale
dott. Massimo Mangiarotti

Il Dirigente dell'area tecnica
Ing. Cesare Cigna

CITTA' DI VENTIMIGLIA

Il Segretario Generale
dott. Antonino Germanotta

ALLEGATO "A"

| posizioni organizzative | fattori valutativi | | | | | | | | retribuzione posizione | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | responsabilità da assumere | autonomia decisionale | complessità decisionale | professionalità specifica | strategicità funzione | valore peg assegnato | numero risorse assegnate | punteggio complessivo ottenuto | nuova dal 1/7/2019 per 13 mensilità | nuova dal 1/7/2019 mensile |
| punteggio massimo | 20 | 20 | 15 | 15 | 15 | 10 | 5 | 100 | | |
| PROGRAMMAZIONE BILANCIO CONTROLLO DI GESTIONE | 14 | 14 | 10 | 10 | 10 | 8 | | 66 | 8.520,00 | 655,38 |
| PERSONALE FORMAZIONE SISTEMI INFORMATIVI | 12 | 14 | 10 | 10 | 10 | 7 | | 63 | 7.860,00 | 604,62 |
| ENTRATE TRIBUTI COMMERCIO POLIZIA AMMINISTRATIVA | 14 | 14 | 12 | 10 | 10 | 9 | 3 | 72 | 9.840,00 | 756,92 |
| SOCIALE SCOLASTICI EDUCATIVI NIDO D'INFANZIA | 12 | 12 | 10 | 10 | 10 | 5 | 5 | 64 | 8.080,00 | 621,54 |
| TURISMO MANIFESTAZIONI SPORT CULTURA TEATRO BIBLIOTECA | 12 | 12 | 12 | 10 | 12 | 2 | 3 | 63 | 7.860,00 | 604,62 |
| AFFARI GENERALI DEMOGRAFICI URP SPORTELLO CITTADINO | 12 | 14 | 12 | 10 | 11 | 2 | 4 | 65 | 8.300,00 | 638,46 |
| MANUTENZIONI VERDE PUBBLICO CIMITERI | 12 | 14 | 10 | 10 | 11 | 3 | 5 | 65 | 8.300,00 | 638,46 |
| PATRIMONIO DEMANIO APPALTI CONTRATTI CUC PROVVEDITORATO ASSICURAZIONI | 14 | 14 | 10 | 12 | 11 | 2 | | 63 | 7.860,00 | 604,62 |
| LAVORI PUBBLICI PROGETTAZIONI AMBIENTE PAESAGGIO | 14 | 14 | 10 | 12 | 11 | 8 | 3 | 72 | 9.840,00 | 756,92 |
| URBANISTICA EDILIZIA SUE SUAP | 16 | 14 | 12 | 12 | 12 | 2 | 3 | 71 | 9.620,00 | 740,00 |
| COMANDO POLIZIA LOCALE | 16 | 16 | 10 | 10 | 13 | 2 | 5 | 72 | 9.840,00 | 756,92 |
| totale | | | | | | | | | 95.920,00 | |
| totale somma retribuzione posizione e risultato annua | | | | | | | | | 119.581,00 | |
| quota retribuzione risultato minima | | | | | | | | | 17.937,15 | |
| quota retribuzione posizione massima | | | | | | | | | 101.643,85 | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| totale somma retribuzione posizione e risultato annua | | | | | | | | | | |
| punteggio fasce minimo | 50 | 66 | 91 | | | | | | | |
| punteggio fasce massimo | 65 | 90 | 100 | | | | | | | |
| differenza punteggio fasce minimo massimo | 15 | 24 | 9 | | | | | | | |
| fasce | fascia C | fascia B | fascia A | | | | | | | |
| importo annuo per 13 mensilità minimo | 5.000,00 | 8.520,00 | 14.020,00 | | | | | | | |
| importo annuo per 13 mensilità massimo | 8.300,00 | 13.800,00 | 16.000,00 | | | | | | | |
| differenza importo annuo per 13 mensilità minimo massimo | 3.300,00 | 5.280,00 | 1.980,00 | | | | | | | |

CITTA' DI VENTIMIGLIA

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. ANTONINO GERMANOTTA