



CITTÀ di VENTIMIGLIA

Provincia di Imperia

**Demografici, Personale: parte giuridica ed economica, Prevenzione e Sicurezza sul lavoro
coordinamento uffici**

DETERMINAZIONE N° 731 DEL 14/09/2022

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER TITOLI ED ESAMI PER LA PROGRESSIONE VERTICALE, RISERVATO AI DIPENDENTI DEL COMUNE DI VENTIMIGLIA, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI “FUNZIONARIO SPECIALISTA AMMINISTRATIVO E DI SUPPORTO TECNICO” CATEGORIA GIURIDICA D, POSIZIONE ECONOMICA D1. – E NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE -

**IL DIRIGENTE
DELL'AREA AMMINISTRATIVA FINANZIARIA
SEGRETARIO GENERALE REGGENTE
Dott.ssa Monica Di Marco**

PREMESSO che con deliberazione della Giunta Comunale, , esecutiva, n. 157 del 25/08/2022, è stato modificato il Piano dei Fabbisogni del personale per il triennio 2022-2024 e annualità 2022, disponendo che n. 2 posti da Funzionario, Cat. D, siano destinati ad essere coperti mediante progressione verticale, riservata ai dipendenti di ruolo di questa Amministrazione, secondo quanto previsto dall'art. 52, comma 1/bis, del D. lgs. n. 165/2001, e successive modificazioni;

RILEVATO CHE il Comune di Ventimiglia ha rispettato, per l'anno 2022, tutte le condizioni richieste dalla normativa per poter procedere ad assunzioni, ed in particolare:

- il rispetto degli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio, posto che a decorrere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 1, comma 819 e seguenti della legge 145/2018, i comuni concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi dall'820 all' 826 del medesimo articolo e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo;
- il rispetto al principio di contenimento della spesa di personale, ai sensi dell'art. 1, commi 557, 557 bis, 557 ter e quater della L. n. 296/2006: la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della L. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011, 2012, 2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della L. n. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014;
- l'insussistenza di situazioni soprannumerarie o eccedentarie di personale, né in relazione alle attività svolte dagli uffici dell'Ente, né in riferimento alla situazione finanziaria, nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità del personale ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001;
- l'aggiornamento del Piano triennale delle azioni positive 2020-2022 in materia di pari opportunità con la delibera di Giunta comunale n. 11 del 20/01/2022, redatto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006, recante “codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28/11/2005 n. 246, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 144 del 30/07/2020;

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa**

- l'approvazione, entro i termini previsti, del Bilancio di previsione 2022/2024 e del Documento unico di programmazione 2022/2024, con deliberazione del Consiglio comunale n. 92 del 21/12/2021, l'approvazione del Rendiconto della gestione 2021 con deliberazione del Consiglio comunale n. 27 del 10/05/2022, l'invio dei dati alla Banca Dati delle Pubbliche Amministrazioni, come richiesto dall'art. 9, comma 1 quinquies del D.L. 113/2016;

DATO ATTO, ALTRESÌ, che con deliberazione della Giunta comunale n. 3 del 04/01/2022 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2022/2024 che, insieme al Documento unico di programmazione 2022/2024, costituisce il Piano della performance del Comune di Ventimiglia, la cui adozione rappresenta un presupposto necessario per procedere alle assunzioni di personale come previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009;

PRESO ATTO che la spesa derivante dalla programmazione complessiva di cui al piano triennale del fabbisogno 2022/2024, ultima modifica approvata con deliberazione GC n. 157/2022, ivi compresa quella relativa alle progressioni verticali di che trattasi, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste dal D.L. 30 aprile 2019 n. 34 e relativo D.P.C.M. attuativo del 17 aprile 2020, in tema di contenimento della spesa di personale;

Visto il D.Lgs. n. 75/2017 e l'art. 6 del D.L. n. 80/2021 in materia di progressione verticali tra categorie;

ACCERTATA la necessità di attivare la procedura per la progressione di cui all'oggetto del suddetto personale, e, contestualmente, di approvare il relativo avviso di selezione ed i suoi allegati;

DATO ATTO che occorre nominare, contestualmente, la Commissione Esaminatrice, che sarà composta da n. 3 membri di cui uno con funzioni di Presidente, garantendo, salva motivata impossibilità, la parità di genere;

RITENUTO di dover stabilire il termine ultimo per la presentazione delle relative domande, come previsto dall'articolo 2 dell'avviso, allo scadere del termine perentorio di giorni 15 (quindici), consecutivi, decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso all'albo pretorio on-line del Comune;

RICHIAMATO il decreto del Commissario Straordinario n. 6 del 01/09/2022 con il quale è stata nominata la Dott.ssa Monica Di Marco Segretario Generale Reggente di questo Ente e conferita alla stessa la direzione e la responsabilità dell'Area Amministrativa Finanziaria, con decorrenza dal 01/09/2022 al 10/10/2022;

VISTO il provvedimento dirigenziale n. 20 del 30/09/2021 con il quale è stato attribuito alla Sig.ra Gabriella Dardano l'incarico di posizione organizzativa "Coordinamento Uffici": - "Demografici – Personale: Parte giuridica ed economica" con decorrenza dal 01/10/2021 e fino al 31/12/2022;

DATO ATTO che il responsabile del procedimento proponente il presente atto è il Funzionario Gabriella Dardano;

VISTO il Documento Unico di Programmazione – DUP 2022/2024, approvato dal Consiglio Comunale con la deliberazione n. 47 del 29/07/2021, dichiarata immediatamente esecutiva;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n° 92 del 21/12/2021, esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022/2024;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n° 3 del 04/01/2022, esecutiva, di approvazione e di assegnazione del P.E.G. 2022/2024;

CONSIDERATO che, effettuate le verifiche di cui all'art. 9 del D.L. n. 78/2009 e all'art. 183, c. 8, del D.Lgs. 267/2000, gli impegni di cui al presente provvedimento e i pagamenti conseguenti sono compatibili con ogni regola di finanza pubblica, ivi comprese quelle relative al pareggio di bilancio di cui all'art. 9 della Legge n. 243/2012;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto;

DATO ATTO che in relazione all'art. 6 bis della Legge 241/90, come introdotto dalla Legge 190/2012, il sottoscritto Dirigente, competente ad adottare il presente atto, non si trova in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

VISTO ai fini della regolarità contabile, l'art. 183, comma 7, del Decreto Legislativo 18/8/2000, n. 267 e preso atto che la presente determinazione sarà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

VISTO il vigente Regolamento per le sezioni del personale;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

- 1) DI AVVIARE la procedura selettiva interna riservata ai dipendenti a tempo pieno e indeterminato finalizzata all'attribuzione della progressione verticale per n. 1 posto di "Funzionario Specialista Amministrativo e di supporto Tecnico", categoria giuridica D, posizione economica iniziale D1, secondo quanto previsto dall'art. 52, comma 1/bis, del D.Lgs. n. 165/2001, e dal D.Lgs. n. 75/2017 e art. 6 del D.L. n. 80/2021;
- 2) DI APPROVARE l'allegato schema di selezione per la procedura di cui al punto 1) contestualmente al modulo di domanda di partecipazione allegato allo schema di avviso;
- 3) DI NOMINARE la Commissione Esaminatrice delle persone del Segretario Generale Reggente, dott.ssa Monica DI MARCO e dei Funzionari dott.ssa Paola MARCHESELLI e geom. Mauro FASSOLA, dando atto che gli stessi dovranno previamente rendere apposita dichiarazione attestante l'insussistenza di conflitti d'interessi e/o cause di incompatibilità e inconfiribilità, come specificato dall'avviso di selezione;
- 4) DI STABILIRE, quale termine ultimo per la ricezione delle domande di partecipazione alla selezione, le ore 13.00 del quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso all'albo pretorio on-line del Comune;
- 5) DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto, del bando e dei suoi allegati all'Albo pretorio e sul sito dell'Ente, in Amministrazione Trasparente nella sezione "Bandi di concorso";
- 6) DI DARE ATTO che il Responsabile del Procedimento è il Funzionario P.O. dell'Ufficio Personale Gabriella Dardano;
- 7) DI ATTESTARE che, in relazione all'art. 6 bis della Legge 241/90, come introdotto dalla Legge 190/2012, il dirigente competente ad adottare il presente atto, non si trova in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale;
- 8) DI DARE ATTO che con la sottoscrizione del presente provvedimento la sottoscritta dirigente rilascia anche il parere di regolarità tecnica di cui all'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Ventimiglia, 14/09/2022

Il Segretario Generale

MONICA DI MARCO / ArubaPEC S.p.A.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Piazza della Libertà 3 – 18039 VENTIMIGLIA – Provincia di Imperia – Tel. 0184 2801 – Fax 0184 352581

Sito Internet: WWW.comune.ventimiglia.it – E-Mail Certificata: comune.ventimiglia@legalmail.it

P. IVA / C.F. : 00247210081