CITTÀ di VENTIMIGLIA

Provincia di Imperia

Ripartizione Amministrativa

DETERMINAZIONE N° 481 DEL 30/04/2019

(Settoriale n° 165/ Rip. I)

Responsabile Procedimento Dott. Massimo Mangiarotti
Dirigente MANGIAROTTI MASSIMO / INFOCERT SPA
Resp. Amministrazione Trasparente Dott. Antonino Germanotta

Oggetto: AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE PER N. 1 POSTO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" – CATEGORIA GIURIDICA C - POSIZIONE ECONOMICA C1.

IL DIRIGENTE RIPARTIZIONE AMMINISTRATIVA

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 282 del 13/12/2018 recante: "Programmazione triennale del fabbisogno di personale a tempo indeterminato 2019/2021. Modifiche e integrazioni" recante la programmazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato per il triennio 2019/2021 e il piano annuale 2019 nella quale è stata prevista, tra l'altro, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Istruttore Amministrativo - categoria giuridica C con progressione verticale riservata al personale dipendente dell'Ente;

Preso atto che l'articolo 22, comma 15, del d.lgs 75/2017 prevede: "*Per il triennio 2018-2020, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalita' interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facolta' assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non puo' superare il 20 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacita' dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attivita' svolta e i risultati conseguiti, nonche' l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore.*";

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Visto l'allegato AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE PER N. 1 POSTO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" – CATEGORIA GIURIDICA C - POSIZIONE ECONOMICA C1 **(allegato 1**) e relativo schema di domanda (**allegato 2**);

Preso atto che, con decreto sindacale n. 10 del 23/02/2018 (prot. n. 8160/2018) è stata affidata al dottor Mangiarotti Massimo - la direzione e la responsabilità della ripartizione amministrativa di cui alla vigente macrostruttura approvata con deliberazione n. 40 del 22/2/2018;

Preso atto della determinazione dirigenziale n. 236/1^ rip. del 28/02/2018 con cui è stato conferito, alla sig.ra. Ileana Caramello l'incarico di posizione organizzativa Risorse Umane;

Dato atto che il responsabile del procedimento del presente atto è lo scrivente dirigente della ripartizione amministrativa;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n° 60 del 06/12/2018, esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2019/2021

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n° 294 del 21/12/2018, esecutiva, di approvazione e di assegnazione del P.E.G. 2019/2021;

Visti rispettivamente: il vigente Statuto dell'Ente e il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, la vigente macrostruttura e la vigente dotazione organica;

Visto l'art. 107, comma 3, del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto l'attuale regolamento per le procedure di selezione;

Visto il D.Lgs. n° 165/2001 e il D.lgs 75/2017

D E T E R M I N A

- di approvare, per i motivi di cui in premessa**,** l'allegato AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE PER N. 1 POSTO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" – CATEGORIA GIURIDICA C - POSIZIONE ECONOMICA C1 **(allegato 1**) e relativo schema di domanda (**allegato 2**);

- di dare atto che la spesa derivante dal presente atto trova copertura negli stanziamenti previsti nel bilancio di previsione 2019/2021, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 60 del 6/12/2018;

- di dare atto che la spesa rispetta tutti i vincoli previsti dalla legge;

- di dare atto che il responsabile del procedimento del presente atto è lo scrivente dirigente della ripartizione amministrativa;

- di attestare che, a norma dell'art. 147 bis del t.u. 267/2000, il presente atto è regolare in quanto sono stati verificati i presupposti di fatto e di diritto che legittimano l'assunzione della spesa;

- di attestare che il presente atto, così come sopra formulato, non contiene dati e riferimenti che possano determinare censure per violazione delle norme sulla privacy di cui al d.lgs n. 196/2003;

- di dare atto che, a carico del responsabile del procedimento/dirigente, non sussiste alcuna delle cause di incompatibilità e di conflitto d'interesse, ai sensi delle norme vigenti, che giustificherebbe l'astensione dal procedimento medesimo;

- di dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso ai sensi di legge;

- di demandare l'Ufficio Risorse Umane alla pubblicazione del suddetto avviso di selezione all'Albo Pretorio del Comune di Ventimiglia per trenta giorni consecutivi, sul sito *web* dell'Ente e a darne idonea pubblicità;

- di inviare copia della presente al Segretario Generale, al Dirigente della ripartizione finanziaria e all'Ufficio Risorse Umane;

- di pubblicare il presente atto all'albo Pretorio per dieci giorni consecutivi.

Ventimiglia, 30/04/2019

Il Dirigente della Ripartizione
MANGIAROTTI MASSIMO / INFOCERT SPA