



CITTÀ di VENTIMIGLIA

Provincia di Imperia

**Demografici, Personale: parte giuridica ed economica, Prevenzione e Sicurezza sul lavoro
coordinamento uffici**

DETERMINAZIONE N° 777 DEL 18/10/2023

Oggetto: APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI FINALIZZATO ALLA COPERTURA DI N. 03 POSTI DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA – AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI - A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO - CCNL 16/11/2022 DELLE FUNZIONI LOCALI - DI CUI N. 1 (UNO) POSTO CON RISERVA A FAVORE DI VOLONTARI DELLE FF.AA. AI SENSI DEL D.LGS. 66/2010 (ARTICOLI 1014 E 678).

**IL DIRIGENTE
DELL'AREA AMMINISTRATIVA FINANZIARIA
SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Monica Veziano**

PREMESSO che:

che con deliberazione della Giunta Comunale n. 120 del 22/09/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), con il quale, tra l'altro, è stata approvata la programmazione del fabbisogno del personale a tempo indeterminato biennio 2023/2025, nel quale figurano n. 03 posti di Agente di Polizia Locale inseriti negli anni 2024/2025;

Preso atto che l'amministrazione comunale intende bandire un concorso pubblico al fine di reperire il personale indicato nell'apposita sezione del PIAO;

Visti:

- l'art. 3, comma 7, della L. n. 56/2019;
- l'art. 2 del D.L. n. 36/2022 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 "*Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni*" che, tra l'altro, introduce il nuovo art. 35-ter al D.Lgs. n. 165/2001 "*Portale unico del reclutamento*";
- la nota circolare n. 1/2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 15/09/2022, recante le modalità di utilizzo del portale unico del reclutamento da parte delle Regioni e degli Enti Locali, ai sensi dell'art. 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 12 del D.L. 13/2023 convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41 (in G.U. 21/04/2023, n.94), che modifica l'art. 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001;

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa**

- la legge n. 74 del 21 giugno 2023, di conversione del D.L. n. 44 del 22 aprile 2023, recante disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche;
- il D.P.R. del 9 Maggio 1994, n. 487 “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi e ss.mm.ii.”;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- i vigenti C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali;
- il D.Lgs. 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii. ;
- il D.Lgs. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e il GDPR 2016/679;
- il D.Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;

ATTESO CHE il Comune di Ventimiglia ha rispettato, per l'anno 2023, tutte le condizioni richieste dalla normativa per poter procedere ad assunzioni, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale, con il quadro normativo vigente e con gli accantonamenti per gli adeguamenti contrattuali sopracitati;

RILEVATO:

- l'insussistenza di situazioni soprannumerarie o eccedentarie di personale, né in relazione alle attività svolte dagli uffici dell'Ente, né in riferimento alla situazione finanziaria, nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità del personale ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001;
- l'approvazione del Piano triennale delle azioni positive 2023-2025 in materia di pari opportunità con la delibera di Giunta comunale n. 120 del 22/09/2023;
- l'approvazione, entro i termini previsti, del Bilancio di previsione 2023/2025 approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 4 del 26/01/2023 e del Documento unico di programmazione (DUP) 2023/2025, approvato dal Commissario Straordinario con la deliberazione n. 2 del 26/01/2023, dichiarata immediatamente esecutiva;
- l'approvazione del Rendiconto della gestione 2022 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 15/05/2023, l'invio dei dati alla Banca Dati delle Pubbliche Amministrazioni, come richiesto dall'art. 9, comma 1 quinquies del D.L. 113/2016;

DATO ATTO, ALTRESÌ, che con deliberazione della Giunta comunale n. 6 del 02/02/2023 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2023/2025 che, insieme al Documento unico di programmazione 2023/2025, costituisce il Piano della performance del Comune di Ventimiglia, la cui adozione rappresenta un presupposto necessario per procedere alle assunzioni di personale come previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009;

PRESO ATTO che la spesa derivante dalla programmazione complessiva di cui al piano triennale del fabbisogno 2023/2025, approvato con delibera G.C. n. 120 del 22/09/2023, ivi compresa quella relativa al concorso pubblico di che trattasi, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste dal D.L. 30 aprile 2019 n. 34 e relativo D.P.C.M. attuativo del 17 aprile 2020, in tema di contenimento della spesa di personale;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Piazza della Libertà 3 – 18039 VENTIMIGLIA – Provincia di Imperia – Tel. 0184 2801 – Fax 0184 352581

Sito Internet: WWW.comune.ventimiglia.it – E-Mail Certificata: comune.ventimiglia@legalmail.it

P. IVA / C.F. : 00247210081

ACCERTATO che è stato esperito l'obbligo di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. per n. 4 posti Agente di polizia Locale - Area Istruttori;

VISTO l'allegato bando di concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 03 posti di Istruttore di Vigilanza – Agente di Polizia Locale – Area degli Istruttori - a tempo pieno e indeterminato, CCNL 16/11/2022 delle funzioni locali;

ACCERTATO che con la presente selezione si determina la riserva di n.01 posto a favore di volontari delle FF.AA, ai sensi del D.Lgs. 66/2010 (articoli 1014 e 678) e una frazione di riserva di posto a favore dei volontari del servizio civile universale, che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione;

Evidenziato che tale bando verrà pubblicato sul portale “inPA”, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e sul sito web istituzionale alla sezione “Amministrazione trasparente” – sottosezione “Bandi di concorso”;

Precisato che:

- il termine per l'inoltro delle domande di partecipazione al concorso, pena l'esclusione dallo stesso, è fissato al ventesimo giorno successivo a quello di pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Ventimiglia e sul portale inPA, ai sensi del D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- la domanda di partecipazione al concorso deve essere presentata esclusivamente in modalità telematica mediante compilazione del format di candidatura sul portale inPA, previa registrazione sullo stesso portale da parte dei candidati, e che pertanto non sono ammesse altre forme di presentazione;

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 54 del 30/09/2023 di proroga alla Dott.ssa Monica Veziano della direzione e la responsabilità pro tempore DELL'AREA AMMINISTRATIVA FINANZIARIA sino al tutto il 31/10/2023;

VISTO; la determinazione dirigenziale n. 739 del 30/09/2023 ad oggetto: “PROROGA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (E.Q.) FINO AL 31/10/2023”, con cui è stato assegnato al Funzionario Gabriella Dardano il coordinamento Uffici: Servizi Demografici, Personale: parte giuridica ed economica e Prevenzione e sicurezza sul Lavoro;

DATO ATTO che il responsabile del procedimento proponente il presente atto è il Funzionario Sig.ra Gabriella Dardano;

VISTA il Bilancio di Previsione 2023/2025 approvato con deliberazione del Commissario Straordinario, n. 4 del 26/01/2023;

VISTO il Piano Economico di Gestione per l'anno 2023, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale, n. 6 del 02/02/2023;

VISTO il Piano Triennale di prevenzione della corruzione 2023-2025, approvato con deliberazione G.C. n.120 del 22/09/2023;

VISTO il vigente Regolamento per le sezioni del personale;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Piazza della Libertà 3 – 18039 VENTIMIGLIA – Provincia di Imperia – Tel. 0184 2801 – Fax 0184 352581

Sito Internet: WWW.comune.ventimiglia.it – E-Mail Certificata: comune.ventimiglia@legalmail.it

P. IVA / C.F. : 00247210081

VISTI:

il D. Lgs. n. 267/2000;
il D. Lgs. n. 165/2001;
lo Statuto comunale;
il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. **Di avviare** la procedura selettiva pubblica per soli esami per la copertura di n. 03 posti di Istruttore di Vigilanza – Agente di Polizia Locale – Area degli Istruttori - a tempo pieno e indeterminato, CCNL 16/11/2022 delle funzioni locali - di cui n. 1 (uno) posto con riserva a favore di volontari delle FF.AA. ai sensi del d.lgs. 66/2010 (articoli 1014 e 678);

2. **Di approvare** l'allegato schema del bando di concorso, allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

3. **Di stabilire**, quale termine ultimo per la presentazione delle relative domande, è il ventesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del bando sul Portale InPA, e sul sito web istituzionale alla sezione "Amministrazione trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso";

4. **Di disporre** la pubblicazione del presente atto, del bando e dei suoi allegati sul portale InPa e all'Albo pretorio e sul sito dell'Ente, in Amministrazione Trasparente nella sezione "Bandi di concorso";

5. **DI ATTESTARE** che, in relazione all'art. 6 bis della Legge 241/90, come introdotto dalla Legge 190/2012, il dirigente competente ad adottare il presente atto, non si trova in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale;

6. **DI DARE ATTO** che con la sottoscrizione del presente provvedimento la sottoscritta dirigente rilascia anche il parere di regolarità tecnica di cui all'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Dati Contabili :

E/U	Es.	Cod. Peg	Descrizione	Fornitore	P.Fin	Descr. P.Fin	CUP	CIG	Importo

Ventimiglia, 18/10/2023

Il Segretario Generale

Monica Veziano / ArubaPEC S.p.A.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Piazza della Libertà 3 – 18039 VENTIMIGLIA – Provincia di Imperia – Tel. 0184 2801 – Fax 0184 352581

Sito Internet: WWW.comune.ventimiglia.it – E-Mail Certificata: comune.ventimiglia@legalmail.it

P. IVA / C.F. : 00247210081

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa**

Piazza della Libertà 3 – 18039 VENTIMIGLIA – Provincia di Imperia – Tel. 0184 2801 – Fax 0184 352581

Sito Internet: WWW.comune.ventimiglia.it – E-Mail Certificata: comune.ventimiglia@legalmail.it

P. IVA / C.F. : 00247210081