



CITTÀ DI VENTIMIGLIA

(PROVINCIA DI IMPERIA)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 181 del 30/09/2024

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023.

L'anno **duemilaventiquattro addì trenta del mese di Settembre** alle ore 18:00 nella solita sala delle riunioni della Residenza Municipale, in seguito a regolare convocazione avvenuta nei modi e nei termini di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

N.	Cognome e Nome		Presente	Assente
1	DI MURO FLAVIO	Sindaco	X in videoconferenza	
2	AGOSTA MARCO	Vice Sindaco	X	
3	CALCOPIETRO SERENA	Assessore	X	
4	CALIMERA DOMENICO	Assessore	X	
5	CATALANO ADRIANO	Assessore	X	
6	RACO MILENA	Assessore	X in videoconferenza	

Partecipa in qualità di Segretario Verbalizzante il Segretario Generale Dott.ssa Monica Veziano il quale provvede alla redazione del presente verbale. Essendo legale il numero degli intervenuti il Sindaco Flavio Di Muro assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la Legge n. 15 del 04.03.2009 “Delega al Governo finalizzata all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico ed alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, i cui obiettivi primari si possono sintetizzare nel conseguimento di una migliore organizzazione del lavoro e nel progressivo miglioramento della qualità delle prestazioni erogate al pubblico;

VISTO il D.Lgs n. 150/2009 “Attuazione della Legge 04.03.2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, le cui linee-guida relative alla trasparenza ed integrità della pubblica amministrazione ed alla valutazione della performance impegnano gli enti locali ad attuare tutte le azioni necessarie al raggiungimento di tali obiettivi;

ATTESO CHE:

- la “relazione sulla performance”, prevista dall’art. 10, comma 1, lett. b) del Decreto Legislativo n. 150/2009 costituisce il documento che conclude il ciclo di gestione della performance dell’anno 2023;
- nella parte introduttiva al PEG 2023/2025, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario, assunta con i poteri della Giunta Comunale, n. 6 del 02/02/2023, è specificato che il Piano dettagliato degli obiettivi di cui all’art. 108, comma 1, del TUEL e il Piano della Performance di cui all’art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, sono unificati organicamente nel PEG. In un contesto di raccordo fra gli strumenti di programmazione e di gestione che il TUEL prevede per gli Enti Locali ed i documenti di rappresentazione della performance previsti dall’art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance si identifica in termini più generali nel Documento Unico di Programmazione (DUP) e in termini più dettagliati nel PEG e nel Piano degli Obiettivi, e, pertanto, la relazione sulla performance di cui al D.Lgs. n. 150/2009 si identifica con la relazione sull’attuazione degli obiettivi;
- il Piano degli obiettivi è stato strutturato in modo da rendere concretamente applicabile il vigente sistema di valutazione della performance;
- il predetto Piano è articolato in schede che recano, per ciascuna area, gli obiettivi gestionali assegnati ai Dirigenti; per tutti gli obiettivi sono indicati i risultati attesi e gli indicatori idonei a “misurare” i livelli di conseguimento degli obiettivi;
- la Relazione sulla Performance, in coerenza con l’impianto del PEG, come sopra dettagliato, specifica sinteticamente, sia a mezzo delle apposite schede di rendicontazione dei vari obiettivi 2023 che delle relative relazioni illustrative, tutte conservate agli atti dell’ufficio personale, il grado di conseguimento degli stessi, permettendo, quindi, di conoscere i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 17/03/2022 con la quale sono state approvate le nuove modalità operative per la gestione del ciclo della performance delle quali occorre tener conto in sede di valutazione e di erogazione delle premialità;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 12/04/2024, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: “*PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024/2026*”, poi modificata con deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 05/07/2024, divenuta esecutiva in data 05/08/2024;

DATO ATTO che la presente Relazione sulla performance è stata quindi elaborata determinando, per ogni area, il grado di raggiungimento degli obiettivi ed il livello di performance in base alle schede ed alle relative relazioni attestanti il livello di conseguimento di ciascun obiettivo gestionale dell'anno;

VISTA la Relazione sulla Performance 2023, come sopra elaborata, (**allegato A**) alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale e ritenuto di provvedere all'approvazione della stessa;

CONSIDERATO che:

- il totale della performance organizzativa ammonta ad € 99.543,80;
- il totale del fondo E.Q. e risultato ammonta ad € 187.645,00;

VISTI rispettivamente:

- il D.U.P. (documento unico di programmazione) per il triennio 2023/2025 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 02/02/2023;
- il bilancio di previsione relativo agli esercizi finanziari 2023/2025 è stato approvato con deliberazione del C.S. assunta con i poteri del Consiglio Comunale n. 4 del 26/01/2023, sulla base del D.U.P. per il triennio 2023/2025;
- il Piano esecutivo di gestione 2023/2025 corredato dal piano dettagliato degli obiettivi e dal Piano della Performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 02/02/2023;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- i CCNL del comparto Dirigenti e Dipendenti;
- il vigente Sistema integrato di valutazione permanente dell'Ente e del personale del

comparto;

VISTO il Decreto Legislativo – 18/08/2000, n. 267 – Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

VISTO il vigente Statuto dell'Ente;

VISTO il regolamento sul funzionamento della Giunta Comunale approvato con DGC n. 65 del 31/03/2022;

VISTO l'art. 48 del citato D. Lgs. n. 267/2000 che fissa le competenze della Giunta;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 76 del 29/12/2023, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di programmazione (DUP) per il triennio 2024-2026;

ACQUISITI i pareri favorevoli di cui agli artt. 49 e 147 bis del D.lgs. 267/00, alla presente allegati, espressi per la regolarità tecnica e per la regolarità contabile dal Dirigente dell'Area Finanziaria, Dott.ssa Monica VEZIANO;

tutto ciò premesso, con voti unanimi favorevoli legalmente espressi

DELIBERA

- 1) DI APPROVARE, tenuto conto delle motivazioni indicate in premessa, la Relazione sulla Performance del Comune di Ventimiglia per l'anno 2023, allegato A), al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
- 2) DI TRASMETTERE la Relazione sulla Performance approvata al Nucleo di Valutazione, ai fini della validazione di cui all'art. 14, comma 4 lett. c) del D.lgs. n. 150/2009;

SUCCESSIVAMENTE, su proposta del Presidente

LA GIUNTA COMUNALE

STANTE l'urgenza di provvedere per assicurare la corretta attività amministrativa;

VISTO l'art. 134, comma 4, del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs 18/08/2000 n. 267;

A VOTI unanimi favorevoli legalmente espressi,

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile (art. 134 co. 4 del TUEL).

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente.

Il Segretario Generale
Monica Veziano / ArubaPEC S.p.A.

Il Sindaco
FLAVIO DI MURO / ARUBAPEC S.P.A.