



CITTÀ DI VENTIMIGLIA

(PROVINCIA DI IMPERIA)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 135 del 20/06/2019

OGGETTO: ADEGUAMENTO DELLA MACROSTRUTTURA E DELLA MICROSTRUTTURA ORGANIZZATIVA AGLI OBIETTIVI STRATEGICI.

L'anno **duemiladiciannove addì venti del mese di giugno** alle ore 15:00 nella solita sala delle riunioni della Residenza Municipale, in seguito a regolare convocazione avvenuta nei modi e nei termini di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

N.	Cognome e nome		Presente	Assente
1	SCULLINO GAETANO	Sindaco	X	
2	BERTOLUCCI SIMONE	Vice Sindaco	X	
3	ASCHERI GIOVANNI	Assessore	X	
4	PANETTA TIZIANA	Assessore	X	
5	DE VILLA MATTEO	Assessore	X	
6	RIOLFO MABEL	Assessore	X	

Partecipa il Segretario Generale Dott. Antonino Germanotta il quale provvede alla redazione del presente verbale. Essendo legale il numero degli intervenuti il Gaetano SCULLINO nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 7.2.2018, esecutiva, avente ad oggetto: “ADEGUAMENTO DELLA MACROSTRUTTURA E DELLA MICROSTRUTTURA ORGANIZZATIVA AGLI OBIETTIVI STRATEGICI.”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 22/2/2018, esecutiva, avente ad oggetto: “RICOGNIZIONE ADEGUAMENTO DELLA MACROSTRUTTURA E DELLA MICROSTRUTTURA ORGANIZZATIVA AGLI OBIETTIVI STRATEGICI APPROVATO CON DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 19 DEL 7.2.2018.”;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 174 del 23/07/2018, esecutiva, avente ad oggetto: “MODIFICA DELLA MACROSTRUTTURA E DELLA MICROSTRUTTURA ORGANIZZATIVA APPROVATE CON DELIBERAZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE N. 19 DEL 07/02/2018 E N. 40 DEL 22/02/2018.”;

PRESO ATTO che l’adeguamento della macrostruttura e della microstruttura organizzativa agli obiettivi strategici ha comportato il conferimento degli incarichi dirigenziali e delle posizioni organizzative per il periodo dal 01/03/2018 e fino alla settimana antecedente la conclusione del mandato del Sindaco;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 118 del 14/05/2019, esecutiva, avente ad oggetto: “ADEGUAMENTO DELLA MACROSTRUTTURA E DELLA MICROSTRUTTURA ORGANIZZATIVA AGLI OBIETTIVI STRATEGICI. PROROGA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DELLE SPECIFICHE RESPONSABILITÀ E FUNZIONE AL 30 GIUGNO 2019.”;

ATTESO che la macrostruttura e la microstruttura organizzativa dell’Ente, disposte con le deliberazioni della Giunta Comunale n. 19 del 7.2.2018, n. 40 del 22/2/2018 e n. 174 del 23/07/2018, su richiamate, sono state confermate fino al 30 giugno 2019, facendo comunque salva ogni diversa e motivata determinazione che potrà essere adottata anche anteriormente alla predetta scadenza;

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 4 del 14/5/2019 con cui si è disposto la proroga degli incarichi dirigenziali individuati dalla macrostruttura organizzativa dell’Ente in essere fino al 30 giugno 2019, fatta salva ogni diversa e motivata determinazione che potrà essere adottata anche anteriormente alla predetta scadenza;

RICHIAMATE le determinazioni 536 del 15/5/2019, 542, 543, 544 e 547 del 16/5/2019 con le quali il Segretario Generale e i dirigenti delle ripartizioni, ciascuno per la rispettiva competenza, hanno prorogato gli incarichi di posizione organizzativa degli uffici individuati dalla macrostruttura organizzativa dell’Ente in essere fino al 30 giugno 2019, fatta salva ogni diversa e motivata determinazione che potrà essere adottata anche anteriormente alla predetta scadenza;

PRESO ATTO che le indennità correlate alle “specifiche responsabilità” e “funzione” comunque in essere cesseranno al 30 giugno 2019, fatta salva ogni diversa e motivata determinazione che potrà essere adottata anche anteriormente alla predetta scadenza;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 42 del 22/02/2018, esecutiva, avente ad oggetto: “VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI E DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE”, con la quale risulta definita la retribuzione di posizione attribuendo a ciascuna posizione dirigenziale la fascia retributiva tenendo conto del punteggio conseguito da ogni singola posizione dirigenziale rispetto al totale del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l’anno 2018, con decorrenza dal 1/3/2018;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 43 del 22/02/2018, esecutiva, avente ad oggetto: “PRESA D’ATTO VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE”;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 231 del 18/12/2014 di approvazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance;

ATTESO che è in istruttoria la proposta di sottoporre al Consiglio Comunale la deliberazione avente ad oggetto: “APPROVAZIONE CRITERI GENERALI PER L’ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI”, al fine di adeguare i medesimi al programma amministrativo del Sindaco e del Consiglio Comunale, come previsto dall’articolo 55 dello Statuto Comunale;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 117 del 9/5/2019, esecutiva, avente ad oggetto: “PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE, PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI E PIANO DELLE PERFORMANCE 2019/2021 – ART. 169 DEL D.LGS. 267/2000 - VARIAZIONE.”;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 188 del 19/08/2015, esecutiva, avente ad oggetto: “ISTITUZIONE UFFICIO STAFF SINDACO AI SENSI DELL’ART. 90 DEL D.LGS. 267/2000”;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 215 del 28/09/2018, esecutiva, avente ad oggetto: “IMPLEMENTAZIONE DELL’UFFICIO STAFF DEL SINDACO RICOLLOCAZIONE DELL’UFFICIO RELAZIONI CON IL PUBBLICO ATTIVAZIONE DEL NUOVO SERVIZIO "L’UFFICIO DEL CITTADINO", AI SENSI DELL’ARTICOLO 50 DEL C.C.N.L. 21/05/2018.”;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 291 del 20/12/2018, esecutiva, avente ad oggetto: “APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO PER IL TRIENNIO 2019/2021.”;

ATTESO che a seguito delle consultazioni elettorali amministrative del 26/05/2019 vi è stato l’insediamento del Sindaco e del Consiglio Comunale;

CONSIDERATO che la realizzazione del programma amministrativo del Sindaco e del Consiglio Comunale eletti impone ed esige una organizzazione dinamica, flessibile ed orientata ai bisogni dell’utenza e dei cittadini;

RILEVATO il carattere altamente fiduciario delle funzioni da svolgere da parte dell’ufficio di Staff alle dipendenze degli organi politici;

CONSIDERATO che l’incarico “*intuitu personae*” dell’ufficio di Staff alle dipendenze degli organi politici si giustifica, anche secondo la giurisprudenza della Consulta, nei confronti di quelle figure che operano come “alter ego” del titolare dell’organo di governo, per la cui scelta

l'ordinamento attribuisce, in ragione delle loro funzioni, *“rilievo esclusivo o prevalente al criterio della personale adesione del nominato agli orientamenti politici del titolare dell'organo che nomina”* (Corte Costituzionale sentenza 24 giugno 2010, n. 224);

VISTO l'articolo 12 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 398 del 15.11.2007 e da ultimo modificato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 27.4.2017, esecutiva;

CONSIDERATO che il Sindaco intende avvalersi di uno Staff di assoluta competenza ed adeguata professionalità con pregresse esperienze nel campo della direzione, della gestione e valutazione del personale, della revisione contabile, della programmazione e controllo degli enti locali e del bilancio delle società partecipate, con funzioni di supporto all'attività d'indirizzo e di controllo;

ATTESO che il trattamento economico accessorio onnicomprensivo, ai sensi dell'articolo 90, comma 3, del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, deve essere commisurato alla competenza e professionalità della figura professionale e del collaboratore esterno da individuare, nonché al contenuto e all'intensità della prestazione richiesta alla figura professionale e al collaboratore esterno da individuare;

RITENUTO di adeguare la macrostruttura e la microstruttura organizzativa dell'Ente, già statuite con le deliberazioni della Giunta Comunale n. 19 del 7.2.2018, n. 40 del 22/2/2018 e n. 174 del 23/07/2018, tutte esecutive, fino al 30 giugno 2019, fatta salva ogni diversa e motivata determinazione che potrà essere adottata anche anteriormente alla predetta scadenza;

VISTO il decreto sindacale n. 7 del 1/02/2017 con il quale il Sindaco ha nominato Segretario Generale della Città di Ventimiglia il dott. Antonino Germanotta;

RICHIAMATO il decreto sindacale n.12 del 23.02.2018 con cui si è disposto ad interim il conferimento al dott. Massimo Mangiarotti della direzione della Ripartizione Finanziaria;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n° 60 del 06/12/2018, esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2019/2021;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n° 294 del 21/12/2018, esecutiva, di approvazione e di assegnazione del P.E.G. 2019/2021;

VISTO l'art. 107, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il vigente Statuto dell'Ente;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

ACQUISITI i pareri favorevoli di cui agli artt. 49 e 147 bis del D.lgs. 267/2000, alla presente allegati, espressi per la regolarità tecnica dal Segretario Generale Dott. Antonino Germanotta e per la regolarità contabile dal Dirigente *“ad interim”* della Ripartizione Finanziaria Dott. Massimo Mangiarotti;

CON VOTI favorevoli unanimi, resi ed espressi per alzata di mano, anche e successivamente, in ordine all'immediata eseguibilità del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000;

DELIBERA

- 1) **DI ADEGUARE** la macrostruttura e la microstruttura organizzativa dell'Ente, già statuite con le deliberazioni della Giunta Comunale n. 19 del 7.2.2018, n. 40 del 22/2/2018 e n. 174 del 23/07/2018 fino al 30 giugno 2019, approvando la nuova **macrostruttura**, intesa come assetto organizzativo generale dell'Ente (**allegato 1**) e la nuova **microstruttura**, intesa come organizzazione, per funzioni, delle attività operative (**allegato 2**), entrambi allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) **DI STABILIRE** che l'adeguamento della macrostruttura e della microstruttura organizzativa dell'Ente, definite dal presente atto, decorre dal 1/7/2019;
- 3) **DI DEMANDARE** al Sindaco il conferimento degli incarichi dirigenziali delle aree individuate dalla macrostruttura organizzativa dell'Ente, definita con il presente atto, entro il 30/6/2019, per un periodo non inferiore a un anno e non superiore a tre anni e comunque non superiore al mandato del Sindaco;
- 4) **DI DEMANDARE** al Segretario generale e ai dirigenti delle aree, ciascuno per la rispettiva competenza, il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa degli uffici individuati dalla macrostruttura organizzativa dell'Ente, definita con il presente atto, entro il 30/6/2019, per un periodo non inferiore a un anno e non superiore a tre anni e comunque non superiore al mandato del Sindaco;
- 5) **DI DARE ATTO** che il Segretario generale ed i dirigenti delle aree, ciascuno per la rispettiva competenza, attuano la microstruttura organizzativa dell'Ente definita con il presente atto attraverso disposizioni di gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro;
- 6) **DI ADEGUARE** l'Ufficio Staff alle dipendenze degli organi politici ai sensi dell'art. 90 del D.lgs 267/2000 e dell'articolo 12 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi da porre alle dirette dipendenze del Sindaco e che sia di supporto al Sindaco e alla Giunta per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e controllo dell'organo politico;
- 7) **DI DEMANDARE** al Sindaco l'individuazione di una figura professionale a tempo parziale non superiore al 50%, ai sensi dell'articolo 90 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, dotata di adeguato curriculum vitae da inquadrare in qualifica dirigenziale e da assegnare all'ufficio di staff alle dipendenze degli organi politici, entro il 30/6/2019, per un periodo non superiore al mandato del Sindaco;
- 8) **DI DEMANDARE** al Sindaco l'individuazione degli altri componenti dell'Ufficio di staff scelti tra i dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente e/o collaboratori esterni con adeguato curriculum vitae;
- 9) **DI DEMANDARE** a separata deliberazione la variazione della programmazione triennale del personale a tempo determinato per l'annualità 2019 per la proroga dell'assunzione a tempo determinato di un dirigente a tempo pieno ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267;
- 10) **DI DEMANDARE** a separata deliberazione la variazione della programmazione triennale del personale a tempo determinato per l'annualità 2019 per l'assunzione a tempo determinato di una figura professionale a tempo parziale non superiore al 50%, ai sensi dell'articolo 90 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 da inquadrare in qualifica dirigenziale

e di un collaboratore esterno a tempo parziale non superiore al 50%, ai sensi dell'articolo 90 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, dotato di adeguato curriculum vitae, da inquadrare in categoria C;

- 11) **DI STABILIRE**, ai sensi dell'articolo 90, comma 3, del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, il trattamento economico accessorio onnicomprensivo: di € 6.000,00 lordi mensili della figura professionale da inquadrare con qualifica dirigenziale a tempo parziale non superiore al 50%, e di € 700,00 lordi mensili per il collaboratore esterno da inquadrare in categoria C a tempo parziale non superiore al 50%;
- 12) **DI DEMANDARE** al Segretario generale la proroga del contratto individuale di lavoro a tempo determinato del dirigente a tempo pieno ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 fino al 31/12/2020 e comunque non superiore al mandato del Sindaco;
- 13) **DI DEMANDARE** al Segretario generale la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato della figura professionale da inquadrare in qualifica dirigenziale a tempo parziale non superiore al 50% e del collaboratore esterno da inquadrare in categoria C a tempo parziale non superiore al 50%, ai sensi dell'articolo 90 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, per il periodo dal 1/7/2019 e fino alla scadenza del mandato del Sindaco;
- 14) **DI DARE ATTO** che gli oneri finanziari a carico del bilancio di previsione 2019/2021 derivanti dalla presente variazione della programmazione delle assunzioni a tempo determinato per il triennio 2019/2021 saranno stanziati con separata deliberazione di variazione del bilancio di previsione a carico rispettivamente per l'Ufficio Staff ai capitoli 1102827 per oneri diretti, 1102828 per oneri riflessi e 1102837 per IRAP, per la proroga dell'assunzione a tempo determinato di un dirigente a tempo pieno ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 capitoli 1901363 per oneri diretti, 1901364 per oneri riflessi e 1901365 per IRAP;
- 15) **DI AVVIARE** la procedura per l'individuazione del nuovo Nucleo di Valutazione Monocratico entro il 30/9/2019, confermando l'attuale Nucleo di Valutazione Monocratico fino al 30/9/2019;
- 16) **DI DEMANDARE** entro il 30/6/2019 al Nucleo di Valutazione Monocratico, sentito il Segretario Generale, sulla base della macrostruttura organizzativa dell'Ente, con decorrenza giuridica dal 1/7/2019, la definizione del valore economico della retribuzione di posizione correlata alla responsabilità dirigenziale delle aree sulla scorta dei criteri e dei correlati punteggi;
- 17) **DI DEMANDARE** entro il 30/6/2019 alla conferenza dei dirigenti, sotto il coordinamento del Segretario Generale, sulla base della macrostruttura organizzativa dell'Ente, con decorrenza giuridica dal 1/7/2019, la definizione del valore economico della retribuzione di posizione correlata alla responsabilità degli uffici ricompresi nelle aree di posizione organizzativa sulla scorta dei criteri e dei correlati punteggi;
- 18) **DI DEMANDARE** entro il 30/6/2019 alla conferenza dei dirigenti, sotto il coordinamento del Segretario Generale, sulla base della microstruttura organizzativa dell'Ente, con decorrenza giuridica dal 1/7/2019, l'individuazione e la definizione del valore economico delle funzioni correlate alle "specifiche responsabilità" e "funzione";

- 19) **DI CONFERMARE** che le indennità correlate alle “specifiche responsabilità” e “funzione” comunque in essere cesseranno, al 30 giugno 2019, fatta salva ogni diversa e motivata determinazione che potrà essere adottata anche anteriormente alla predetta scadenza;
- 20) **DI INVIARE** copia del presente atto alle OO.SS. e alla R.S.U. locali per informazione, successiva alla parte sindacale, ai sensi dell’articolo 5, comma 2, del d.lgs 165/2001 e ss.mm.ii., così come innovato dall’articolo 2, comma 17, del D.L. 95/2012 convertito con modificazioni in legge 135/2012 - “c.d. *spending review*”;
- 21) **DI DARE ATTO** che il responsabile del procedimento del presente atto è il Segretario generale;
- 22) **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione al Nucleo di Valutazione Monocratico, per gli adempimenti di competenza;
- 23) **DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente.

IL SINDACO

Gaetano Scullino / INFOCERT SPA

IL SEGRETARIO GENERALE

Antonino Germanotta / INFOCERT SPA

PUBBLICAZIONE

Il presente verbale, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs del 18/08/2000 n° 267, dovrà essere pubblicato a cura dell'Ufficio Messaggio all'albo Pretorio on-line del Comune di Ventimiglia per n° **15 giorni** interi e consecutivi.

TENORE DI ESECUTIVITA'

X IMMEDIATA ai sensi dell'art. 134 - 4° comma del T.U.E.L. 18/08/2000.

- Decorsi DIECI GIORNI dalla pubblicazione - Art. 134 - 3° comma del T.U.E.L. 18/08/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE
Antonino Germanotta / INFOCERT SPA