

CITTÀ DI VENTIMIGLIA

(PROVINCIA DI IMPERIA)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 187 del 19/08/2015

OGGETTO: PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO ED A TEMPO DETERMINATO - 2015/2017.

L'anno **duemilaquindici addì diciannove del mese di agosto** alle ore 09:30 nella solita sala delle riunioni della Residenza Municipale, in seguito a regolare convocazione avvenuta nei modi e nei termini di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

N.	Cognome e nome		Presente	Assente
1	IOCOLANO ENRICO	Sindaco	X	
2	SCIANDRA SILVIA	Assessore		X
3	FELICI PIO	Assessore	X	
4	NESCI VERA	Assessore		X
5	FARALDI FRANCO	Assessore	X	
6	CAMPAGNA GABRIELE	Assessore	X	

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Simona D'Urbano il quale provvede alla redazione del presente verbale. Essendo legale il numero degli intervenuti il Dott. Enrico Iocolano nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che :

- tra le varie attività di programmazione settoriale da porre in essere, occorre predisporre un documento pluriennale che evidenzia il fabbisogno di personale necessario per fronteggiare le richieste degli uffici e il turn-over riferito al triennio 2015/2017;
- la necessità di predisporre il "Programma Triennale del fabbisogno del personale" è stata ribadita anche dal Principio contabile n. 1, approvato dall'Osservatorio sulla finanza e la contabilità degli enti locali, che ne ha elevato il ruolo ad allegato al bilancio di previsione.
- la programmazione di fabbisogno del personale deve rispettare i limiti normativi imposti in tema di assunzione e spesa di personale;
- questo Ente ha proceduto, con deliberazioni G.C. n. 24 del 12.2.2015 e n. 88 del 23.4.2015, all'approvazione di due successivi stralci del piano, prevedendo l'assunzione, rispettivamente,
 - di n° 2 Agenti di Polizia Locale, a tempo determinato per mesi 8, e di n° 2 Agenti di Polizia Locale, a tempo determinato per mesi 3;
 - di n° 1 Istruttore Direttivo "D1" per l'Ufficio di Staff del Sindaco, a tempo determinato per mesi 6;

VISTI:

- l'art. 39 della L. 27.12.1997, n. 449, che stabilisce il principio secondo cui gli Enti, compatibilmente con le risorse disponibili, sono tenuti alla programmazione triennale del personale, come ribadito dall'art. 91, commi 1 e 2, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, e dagli artt. 6, commi 3 e 4, e 35, comma 4, del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165;
- l'art. 6, comma 4-bis, del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165;
- l'art. 33 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165;
- l'art. 19, comma 8, L. n. 448/2001;
- l'art. 3, comma 69, L. n. 350/2003;
- l'art. 1, comma 198, L. n. 266/2005;
- l'art. 1, comma 120, L. n. 244/2007;
- l'art. 1 comma 118, L. 13.12.2010, n.220;
- l'art. 20, comma 9, L.15.07.2011, n. 111;
- l'art. 76, comma 7, D.L.112/2008, convertito nella L. 133/2008;
- il D.L.78/2010, convertito nella L. 122/2010;
- l'art. 4, comma 10, L. 26.01.2012, n. 44;
- il D.L. 90/2014, convertito nella L. 114/2014;
- la Circolare interministeriale Funzione Pubblica e Affari Regionali n. 1/2015 ;
- il D.L. 19.06.2015 n. 78, recante "Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali", ed in particolare gli artt. 4, comma 3, e 5;

ATTESO, in particolare, che i vincoli posti dalla normativa vigente sono :

1. art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006, introdotto dal D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014 – gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;
2. art. 3, comma 5 e 5 quater, del D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014 – gli enti locali soggetti al patto di stabilità possono effettuare assunzioni a tempo indeterminato, con riferimento alla spesa del personale cessato dal servizio nell'anno precedente, per l'anno 2015 entro il tetto del 60%, per gli anni 2016 e 2017 entro il tetto dell'80% e dall'anno 2018 il 100% della spesa medesima;

3. per gli enti locali che hanno un rapporto tra spesa del personale e spesa corrente inferiore al 25%, il tetto di spesa per le nuove assunzioni a decorrere dal 2015 è fissato nel 100% della spesa del personale cessato;
4. è venuto meno, sempre a seguito delle novità introdotte dal D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014, il vincolo contenuto nel comma 7 dell'art. 76 del rispetto del tetto massimo del 50% nel rapporto tra spesa del personale e spesa corrente, con il divieto di effettuare assunzioni nel caso di superamento di tale rapporto nell'ultimo anno;
5. per le assunzioni a tempo determinato o comunque per rapporti di lavoro flessibile, la norma contenuta nell'art. 9, comma 28 della L. n. 122/2010, secondo cui ci si può avvalere di personale a tempo determinato o con convenzioni o con contratti "co.co.co." nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, a seguito delle modifiche introdotte dall'art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014, non è più applicabile agli enti locali che hanno rispettato l'obbligo di riduzione delle spese di personale, ricadendo inevitabilmente nel limite del 100% dello spesa sostenuta nel 2009;
6. art. 1, comma 424, della legge 23.12.2014 n. 190 – gli Enti Locali per le annualità 2015 e 2016 destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie delle province o enti di area vasta, come ribadito dalla deliberazione della Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 19 del 4.06.2015 (*.....nelle annualità 2015 e 2016 gli Enti Locali, fatte salve le sole assunzioni di eventuali vincitori presenti nelle proprie graduatorie vigenti debbono destinare ogni capacità assunzionale a tempo indeterminato al riassorbimento del personale di area vasta, rimanendo precluse eventuali procedure di mobilità volontaria tra Enti.....*);
7. art. 1, comma 426, della legge 23.12.2014 n. 190 – proroga al 31.12.2018 delle risorse per le cd. "stabilizzazioni di personale";
8. D.L. 19.06.2015 n. 78, recante "Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali", ed in particolare :
 - art. 4, comma 3 – negli anni 2015 e 2016 è possibile effettuare assunzioni a valere sul budget di ciascuno dei due anni comprensivo dei resti dei precedenti trienni, estendendo così la possibilità d'assorbimento del personale delle province in soprannumero, senza permettere assunzioni dall'esterno ex novo;
 - art. 5 – divieto per gli Enti Locali di reclutare personale con qualsivoglia tipologia contrattuale per lo svolgimento di funzioni di polizia locale, in conseguenza del previsto transito di personale di polizia provinciale, fatte salve le assunzioni di personale a tempo determinato esclusivamente per esigenze di carattere strettamente stagionale e comunque per periodi non superiori a cinque mesi nell'anno solare, non prorogabili;
9. art. 41, comma 2 del D.l. n. 66/2014 – le amministrazioni che registrano tempi medi nei pagamenti superiori a 90 giorni nel 2014 e a 60 giorni a decorrere dal 2015, rispetto a quanto disposto dal [decreto legislativo 9 ottobre 2002, n. 231](#), nell'anno successivo a quello di riferimento non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo;
10. prioritariamente, comunque, condizione essenziale affinché l'Ente possa dare attuazione agli interventi gestionali sul personale riferiti all'anno 2015, è costituita dal rispetto del patto di stabilità nell'anno 2014 (come attestato, peraltro, da relazione tecnica, in atti del Comune, del Dirigente del servizio finanziario circa il monitoraggio dei vincoli del patto di stabilità interno per l'anno 2014);

VERIFICATO :

- ai fini del contenimento della spesa, che il valore medio della spesa del personale nel triennio 2011-2013, tenuto conto dei criteri di calcolo indicati nell'art. 14, comma 7, della L. n. 122/2010, risulta :

	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014
Intervento 01	6.961.456,08	6.572.524,36	6.247.166,77	6.228.335,92
Intervento 07	394.718,15	365.610,58	364.972,67	335.853,93 (v. *** nota 1)
Spese personale CIVITAS	Inserita Int. 01	Inserita Int. 01	Inserita Int. 01	Inserita Int. 01
Merloni	81.000	139.631	139.631,00	23.926,00

Buoni pasto	45.463,58	47.000,00	42.000,00	42.000,00
Fondo Previdenza P.L.	25.266,39	25.000,00	31.346,00	29.447,00
Spesa operai affitto azienda Civitas	75.740,46	61.534,47	0	0
TOTALE SPESA PERSONALE	7.583.644,66	7.211.300,41 *(156.045,94)	6.825.116,44 *(75.057,142)	6.659.562,85
SPESA PERSONALE - media triennio 2011/2013				7.206.687,17
SPESA PERSONALE - 2014				6.659.562,85
TOTALE SPESA CORRENTE (comprensiva spesa derivante da contratto servizio bilancio Civitas)	25.273.969,07	24.740.398,09	28.203.292,45 (v. *** nota 2)	23.152.172,03
% sp. personale / spesa corrente	30%	29,14%	24,19%	28,76%
Percentuale spese personale / spesa corrente - media triennio 2011/2013				27,77%

***** nota 1 :** il dato IRAP riportato per l'anno 2014 è desunto dal software "programma stipendi" e coincide con l'identico dato già trasmesso alla R.G.S. per l'istituzione del conto annuale 2014 (già certificato in data 6.6.2015). I dati degli anni precedenti, invece, corrispondevano agli impegni di spesa iscritti a Bilancio per l'Intervento 07

***** nota 2 :** l'ammontare della spesa del rendiconto 2013 è notevolmente aumentata rispetto agli esercizi finanziari precedenti per effetto dell'introduzione del fondo di solidarietà comunale. Il fondo di solidarietà calcolato dal MEF per questo Comune per il 2013 è stato negativo per l'importo di € 3.524.679,00 pertanto l'importo è stato versato al Ministero con imputazione ad apposito capitolo di spesa (1901340) di pari importo al titolo I della spesa. L'anno successivo 2014 con apposito D.M. è stata deciso che il Ministero avrebbe trattenuto direttamente la somma dall'IMU e di dare disposizioni ai Comuni di prevedere l'IMU in entrata a bilancio al netto della detrazione del fondo di solidarietà comunale. Conseguentemente a ciò la spesa corrente nel 2014 è di nuovo sensibilmente diminuita. Tutti i dati del rendiconto 2013 e 2014 da cui risulta il riepilogo delle movimentazioni sopra descritte sono stati relazionati al Collegio dei Revisori che li ha regolarmente approvati con i propri pareri.

- ai fini della programmazione triennale delle assunzioni a tempo indeterminato, che le economie di spesa determinate dalle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato verificatesi l'anno precedente, per le quali non si è ad oggi provveduto alla copertura del posto – intese come

comprensiva di tutte le vacanze complessivamente verificatesi dall'entrata in vigore della norma limitatrice (comma 562 legge n. 296/2006) e non ancora coperte (vds. *Sezioni riunite della Corte dei Conti con deliberazione n. 52/2010, ribadito da ultimo dalla sezione Lombardia della Corte 18/2013*) – detratto quanto utilizzato per l'attuazione del piano occupazionale 2014 per assunzioni a tempo indeterminato, pari a spesa nulla, non avendo proceduto ad alcuna assunzione, sono le seguenti :

<u>Cat.</u>	<u>NOMINATIVO</u>	<u>Risparmio tabellare</u>	<u>Risparmio oneri</u>	<u>Risparmio totale</u>
	ANNO 2010 /2011/2012			
C1 (C4)	GRILLO M. GRAZIA	21.699,19	5.774,45	27.473,64
A1 (A3)	CONDINA GIUSEPPE	17.871,28	6.287,10	24.158,38
A1 (A5)	FRANCO IMMNACOLATA	17.871,28	6.287,10	24.158,38
C1 (C4)	CENTO ARTURO	21.234,43	5.663,85	26.898,28
A1 (A5)	CARZO VINCENZA	17.674,12	4.765,58	22.439,70
C1 (C4)	DE LUCIA ANDREA	21.234,43	7.859,59	29.094,02
	sub-totale 2010	117.584,73	36.637,67	154.222,40
A1 (A5)	BULIAN Anna Maria	17.871,28	6.287,10	24.158,38
B3	PAPA Marisa	19.749,08	7.014,27	26.763,35
	sub-totale 2011	37.620,36	13.301,37	50.921,73
B1	SECHI Nadia	18.821,91	5.049,56	23.871,47
B3	BIANCHIN Luigi	19.749,08	5.319,20	25.068,28
B1	PALMERO Vincenzo	18.821,91	5.049,56	23.871,47
	sub-totale 2012	57.392,90	15.418,32	72.811,22
	totale	212.682,23	65.357,36	278.039,59
	ANNO 2013			
D3 (D5)	PERRACHON Daniela	28.935,51	10.179,50	39.115,01
B1 (B4)	MISERIA Mariangela	20.252,83	7.152,85	27.405,68
	totale	49.188,34	17.332,35	66.520,69
	ANNO 2014			
D3	MARETTI Paola	27.892,41	9.812,15	37.704,56
C1	RAVERA Maria Antonietta	23.455,91	8.251,78	31.707,69
C1	FAROTTO Fabio	22.345,07	7.861,00	30.206,07
	totale	73.693,39	25.924,93	99.618,32
	ANNI 2015 / 2016 / 2017			
DIR.	CASSINI Eraldo (dal 1°.7.2015)	43.625,66 (21.812,83)	15.347,49 (7.673,74)	58.973,15 (29.486,75)
	TOTALE GENERALE	379.105,38	123.962,13	503.067,51

DATO ATTO che le economie di spesa (calcolate secondo indicazioni del Dipartimento Funzione Pubblica U.P.P.A. con Circolare n. 4607 del 18.10.2010) derivanti dalle cessazioni intervenute sino all'anno 2014 vengono utilizzate ai fini del calcolo delle percentuali di spesa consentite dal D.L. 90/2014 per nuove assunzioni nell'anno 2015, mentre i risparmi di spesa considerati per le cessazioni previste nel 2015, nel 2016 e 2017, sono utilizzate per le successive annualità;

CONSIDERATO, sulla base delle premesse e dei dati contabili sopra riportati, e tenuto conto che la spesa di personale è superiore nel triennio al 25% delle spese correnti, di poter procedere alla programmazione triennale, secondo lo sviluppo quantitativo e cronologico di seguito individuato :

ANNO 2015

In base alla tabella sopra riportata la possibilità teorica di assunzione per l'anno 2015, corrispondente al 40% delle cessazioni 2012, al 60% della cessazioni 2013 ed al 60% della cessazioni 2014, detratte le risorse utilizzate per l'attuazione del piano occupazionale 2014, è pari ad un importo complessivo di **€ 210.899,23** (€ 111.215,83 40% di €. 278.039,59 (cessazioni 2012) + €. 39.912,41 60% di € 66.520,69 (cessazioni 2013) + €. 59.770,99 60% di € 99.618,32 (cessazioni 2014) - € 00,00 (quota utilizzata nel 2014 per t.d.) = € 210.899,23)

Si prevedono le seguenti assunzioni :

Profilo professionale	Cat.	Settore	N° unità	Periodo	Costo
Dirigente	Fascia B		1	dal 01/09	€ 59.000,00 (= € 19.650,00 x 4 mesi)
Istruttore Dir.vo Area Socio-Assistenziale	D1	3^ Rip.ne – Servizi Sociali	1	dal 01/09	€ 31.200,00 (= € 10.400,00 x 4 mesi)
Istruttore Area Tecnica	C1	5^ Rip.ne – U.T.	2	dal 01/09	€ 57.600,00 (= € 19.200,00 x 4 mesi)
Istruttore Area Amm.va	C1	1^ Rip.ne – Affari generali	2	dal 01/09	€ 57.600,00 (= € 19.200,00 x 4 mesi)
				Totale	€ 205.400,00 (= € 68.450,00 x 4 mesi)
			210.900,00	- 68.450,00	= 142.450,00
Nuovi servizi	(art. 15, c. 5, CCNL 1999)				
- Manifestazioni estive		Polizia Locale			18.000,00
- Nido estivo		Asili Nido			9.500,00
				Totale	€ 27.500,00
			142.450,00	- 27.500,00	= € 114.950,00

ANNO 2016

In base alla tabella sopra riportata la possibilità teorica di assunzione per l'anno 2016 deve essere incrementato del 80% della spesa delle sole cessazioni intervenute nell'anno 2015 pari ad un importo di € 47.250,00, sommato agli importi acquisiti nella disponibilità 2015 equivalente ad € 114.950,00, per un totale di € 162.200,00, detratta l'intera annualità delle nuove assunzioni 2015 pari a 205.400,00 / 12 * 8 = € 136.950,00, per un margine totale utilizzabile di **€ 25.250,00**.

Si prevedono le seguenti assunzioni :

Profilo professionale	Cat.	Settore	N° unità	Periodo	Costo
Istruttore Area Amm.va	C1		2 N.B.: selezione interna per progressione	dal 01/01	1.750,00

			verticale		
Agente P.L. N.B.: art. 5 D.L. 78/2015	C1	Polizia Locale	1	dal 01/01	23.500,00

ANNO 2017

Dato atto che allo stato attuale non è possibile quantificare alcun budget per le assunzioni a tempo indeterminato relative all'anno 2017, stante l'impossibilità, allo stato attuale, di effettuare qualsiasi ragionevole previsione sulle cessazioni che si realizzeranno nell'anno 2016 - fermo restando che la possibilità teorica di assunzione per l'anno 2017 deve essere incrementata dell'80% della spesa delle sole cessazioni intervenute nel 2016 sommate agli importi acquisiti nella disponibilità 2016.

VERIFICATO ancora :

- ai fini della programmazione triennale delle assunzioni con contratto di lavoro flessibile, che tale modalità di reclutamento del personale risulta già utilizzato nell'anno 2015 a fronte delle assunzioni effettuate, come da tabella, per l'importo sotto indicato :

ANNO 2015	Tempo determinato			
Categoria	Profilo professionale	Retribuzione annua	Oneri riflessi	Totale
"C1" (n° 1 x mesi 12)	Agente P.L.	22.300,00	8.000,00	30.300,00
TOTALE	<u>(risorse proprie)</u>	22.300,00	8.000,00	30.300,00
"C1" (n° 2 x mesi 8)	Agente P.L.	29.750,00	10.650,00	40.400,00
"C1" (n° 2 x mesi 3)	Agente P.L.	11.150,00	4.000,00	15.150,00
Dirigente 3^ Rip.ne (x mesi 8)	Dirigente Fascia "B"	28.350,00	10.500,00	38.850,00
TOTALE	<u>(***) (risorse non computabili)</u>	69.250,00	25.150,00	94.400,00
	TOTALE	91.550,00	33.150,00	124.700,00

(***) ciò in quanto trattasi, rispettivamente, di personale di Polizia Locale assunto coi proventi dell'art. 208 del Codice della Strada e di personale Dirigente assunto ex art. 110, comma 1, del T.U.E.L., la cui imputazione viene ad essere ritenuta non più soggetta al limite di spesa.

CONSIDERATO, sulla base delle premesse e dei dati contabili sopra riportati, di poter procedere alla programmazione triennale, aggiuntiva rispetto alle assunzioni già effettuate secondo lo sviluppo quantitativo e cronologico di seguito individuato :

ANNO 2015

Profilo professionale	Cat.	Settore	N° unità	Periodo	Costo (oneri riflessi compresi)
Istruttore Direttivo	D1	STAFF del Sindaco	2	dal 01/09	€ 20.800,00 (= € 31.200,00 x 2 x 4 mesi)
Agente P.L.	C1	Comando	2	dal 16/09	€ 10.100,00 (= €

		P.L.		al 15/11	30.300,00 x 2 x 2 mesi)
Educatrici	C1	Asilo Nido	Sostituzioni x n° 50 giorni		€ 5.000,00
O.S.A.	B1	Asilo Nido	1 (sostituzione per aspettativa)	Dal 01/09	€ 8.500,00 (= € 25.500,00 x 4 mesi)
TOTALE	<u>(risorse proprie)</u>				44.400,00
Dirigente	Fascia B		1	dal 01/09	€ 19.650,00 (= € 59.000,00 x 4 mesi)
TOTALE	<u>(***) (risorse non computabili)</u>				19.650,00
				TOTALE	64.050,00

(***) personale Dirigente assunto ex art. 110, comma 1, del T.U.E.L., la cui imputazione viene ad essere ritenuta non più soggetta al limite di spesa.

ANNO 2016

Profilo professionale	Cat.	Settore	N° unità	Periodo	Costo (oneri riflessi compresi)
Istruttore Direttivo	D1	STAFF del Sindaco	2	12 mesi	€ 62.400,00 (= € 31.200,00 x 2)
Agente P.L.	C1	Polizia Locale	4	12 mesi	€ 121.200,00 (= € 30.300,00 x 4)
O.S.A.	B1	Asilo Nido	1	6 mesi	€ 12.750,00 (= € 25.500,00 / 2)
TOTALE	<u>(risorse proprie)</u>				196.350,00
Dirigente	Fascia B		1	12 mesi	€ 59.000,00
TOTALE	<u>(***) (risorse non computabili)</u>				59.000,00
				TOTALE	255.350,00

(***) personale Dirigente assunto ex art. 110, comma 1, del T.U.E.L., la cui imputazione viene ad essere ritenuta non più soggetta al limite di spesa.

ANNO 2017

Allo stato attuale non si ritiene possibile programmare in maniera credibile le assunzioni a tempo determinato relative all'anno 2017, stante l'impossibilità di prevedere le future esigenze.

RILEVATO che :

- nell'anno 2009 la spesa sostenuta dal Comune per lavoro flessibile, avendo comunque l'Ente rispettato il vincolo della riduzione della spesa di personale di cui al comma 557 dell'articolo 1 della legge n. 296/2006, da conto annuale è stata di € 192.182,70,00 per oneri diretti, oltre € 111.855,74 per oneri riflessi, per un totale di € **304.038,43**;

- la spesa nel triennio 2015-2017 per personale a tempo determinato relativa a rapporti già instaurati, e detratta la spesa relativa al personale di P.L. assunto coi proventi dell'art. 208 del Codice della Strada ed al dirigente assunto ex art. 110, comma 1, TUEL, la cui imputazione viene ad essere ritenuta non più soggetta al presente limite di spesa, rispettivamente, (***) a termini del parere Corte dei Conti Toscana n° 10/2012, e della sentenza Corte dei Conti – Sezione Autonomie in data 11.7.2012, presenta il seguente andamento:

Importo Totale della spesa impegnata nell'anno 2009	Importo Totale della spesa prevista per l'anno 2015	Importo Totale della spesa prevista per l'anno 2016	Importo Totale della spesa prevista per l'anno 2017
304.000,00	74.700,00	196.350,00	000.000,00

RILEVATO infine che la spesa di personale, per il triennio in considerazione, assume il sotto indicato andamento rispetto alla spesa media 2015-2017 :

SPECIFICA VOCI	Previsione 2015	Previsione 2016	Previsione 2017	Media triennio
Spesa Personale dipendente, comprensiva oneri Irap	6.216.940,92	6.216.940,92	6.216.940,92	6.420.370,30
—	389.730,49	389.730,49	389.730,49	407.967,24
Spesa Titolo 1° intervento 01 e 07	6.606.671,41	6.606.671,41	6.606.671,41	6.606.337,54
Spesa per coperture assicurative, spesa buoni pasto - Spesa Titolo 1° intervento 03	123.170,00 42.000,00	123.170,00 40.000,00	123.170,00 38.000,00	123.170,00 40.000,00
	165.170,00	163.170,00	161.170,00	163.170,00
Totale spese personale	6.771.841,41	6.769.841,41	6.767.841,41	6.769.841,41
% spese personale / spesa corrente	27,80 %	27,76 %	27,70 %	27,76 % (27,77% triennio 2011/2013)

VISTO il vigente Statuto dell'Ente;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO che, con decreto sindacale n° 6 del 01/07/2015, il Sindaco ha attribuito alla Dott.ssa Simona D'URBANO Segretario Generale, le funzioni di Dirigente 1^ Ripartizione fino al 31.8.2015;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale, n. 19 del 14/04/2015, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2015 per l'esercizio finanziario 2015, la Relazione Previsionale e Programmatica ed il Bilancio Pluriennale 2015/2017;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale, n. 100 del 30 aprile 2015, di approvazione e di assegnazione del P.E.G. dell'esercizio 2015;

VISTO il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, rassegnato in data 14.08.2015, come da Verbale n° 20/215, in atti;

VISTI i pareri favorevoli di cui agli artt. 49 e 147 bis del D.lgs. 267/00, alla presente allegati, espressi per la regolarità tecnica dal Dirigente della I Ripartizione e per la regolarità contabile dal Dirigente IV Ripartizione;

CON VOTI unanimi, resi ed espressi per alzata di mano, anche e successivamente, in ordine all'immediata eseguibilità del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000;

D E L I B E R A

1. DI DICHIARARE la sopra riportata premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. DI APPROVARE il seguente programma triennale del fabbisogno di personale :

<u>Categoria</u>	<u>Profilo professionale</u>	<u>Retribuzione annua</u>	<u>Oneri riflessi</u>	<u>Totale</u>
ANNO 2015 dal 01/09	Tempo indeterminato			
Fascia "B" (art. 1, c. 424, legge 190/2014)	Dirigente	12.400,00 (37.150,00)	7.250,00 (21.850,00)	19.650,00 (59.000,00)
"D1" (art. 1, c. 424, legge 190/2014)	Istruttore Dir.vo Area Socio Assistenziale	6.550,00 (19.650,00)	3.850,00 (11.550,00)	10.400,00 (31.200,00)
"C1" (art. 1, c. 424, legge 190/2014)	Istruttore Area Tecnica	4.050,00 (12.100,00)	2.350,00 (7.100,00)	6.400,00 (19.200,00)
"C1" (art. 1, c. 424, legge 190/2014)	Istruttore Area Tecnica	4.050,00 (12.100,00)	2.350,00 (7.100,00)	6.400,00 (19.200,00)
"C1" (art. 1, c. 424, legge 190/2014)	Istruttore Area Amministrativa	4.050,00 (12.100,00)	2.350,00 (7.100,00)	6.400,00 (19.200,00)
"C1" (art. 1, c. 424, legge 190/2014)	Istruttore Area Amministrativa	4.050,00 (12.100,00)	2.350,00 (7.100,00)	6.400,00 (19.200,00)
	Tempo determinato			
<u>già assunti</u>	----- --	----- ---	----- --	----- --
Dirigente 3^ Rip.ne (x mesi 8) (art. 110, c. 1, D.Lgs. 267/2000)	Dirigente Fascia "B"	28.350,00	10.500,00	38.850,00
"C1" (n° 2 x mesi 8) art. 208 C.d.S.	Agente P.L.	29.750,00	10.650,00	40.400,00
"C1" (n° 2 x mesi 3) art. 208 C.d.S.	Agente P.L.	11.150,00	4.000,00	15.150,00
<u>future assunzioni</u>	----- --	----- ---	----- --	----- --
Dirigente Fascia "B" (x mesi 4)	Dirigente	12.400,00 (37.150,00)	7.250,00 (21.850,00)	19.650,00 (59.000,00)

(art. 110, c. 1, D.Lgs. 267/2000)				
<u>future assunzioni</u>	----- --	----- ---	----- --	----- --
“D1”	Istruttore Direttivo STAFF	6.550,00 (19.650,00)	3.850,00 (11.550,00)	10.400,00 (31.200,00)
“D1”	Istruttore Direttivo STAFF	6.550,00 (19.650,00)	3.850,00 (11.550,00)	10.400,00 (31.200,00)
“C1” (x mesi 12)	Agente P.L.	22.300,00	8.000,00	30.300,00
“C1” (x mesi 2)	Agente P.L.	3.700,00 (22.300,00)	1.350,00 (8.000,00)	5.050,00 (30.300,00)
“C1” (x mesi 2)	Agente P.L.	3.700,00 (22.300,00)	1.350,00 (8.000,00)	5.050,00 (30.300,00)
“B1” (x mesi 4)	O.S.A.	6.250,00 (18.800,00)	2.250,00 (6.700,00)	8.500,00 (25.500,00)
“C1”	Educatrici x sostituzioni			5.000,00
----- --	----- --	----- ---	----- --	----- --
ANNO 2016	Tempo indeterminato			
“C1” (art. 5 D.L. 78/2015)	Agente P.L.	23.500,00	8.250,00	31.750,00
“C1” ***selezione interna per progressione verticale	Istruttore Area Amministrativa	650,00	250,00	900,00
“C1” (***selezione interna per progr.ne verticale – art. 5 CCNL 31.3.1999)	Istruttore Area Amministrativa	650,00	250,00	900,00
	Tempo determinato			
Fascia “B” (art. 110, c. 1, D.Lgs. 267/2000)	Dirigente	37.150,00	21.850,00	59.000,00
“D1”	Istruttore Direttivo STAFF	19.650,00	11.550,00	31.200,00
“D1”	Istruttore Direttivo STAFF	19.650,00	11.550,00	31.200,00
“C1”	Agente P.L.	22.300,00	8.000,00	30.300,00
“C1”	Agente P.L.	22.300,00	8.000,00	30.300,00
“C1”	Agente P.L.	22.300,00	8.000,00	30.300,00
“C1”	Agente P.L.	22.300,00	8.000,00	30.300,00
“B1”	O.S.A.	9.450,00 (18.800,00)	3.350,00 (6.700,00)	12.750,00 (25.500,00)
ANNO 2017	Tempo indeterminato			
	nessuna			
	Tempo			

	determinato			
	nessuna			

3. **DI DARE ATTO** che le previsioni contenute nel suddetto documento, relative all'anno 2015 costituiscono il piano annuale occupazionale e devono intendersi autorizzatorie per il Dirigente del Settore Risorse Umane, nel rispetto della vigente normativa in materia;
4. **DI RISERVARSI** di procedere ad un aggiornamento della programmazione nel caso in cui sopravvengano eventuali diverse ed ulteriori esigenze e comunque sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge in tema di personale e dei margini di spesa consentiti dal bilancio dell'Ente;
5. **DI DARE ATTO** che, con deliberazione G.C. n° 57 del 19.3.2015, è stata accertato, sulla base delle risultanze della ricognizione di cui all'art. 6, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, che l'attuale dotazione organica dell'Ente non presenta, per il corrente anno 2015, situazioni di soprannumero e/o eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria e che, conseguentemente, non trovano applicazione, per questo Ente, i vincoli posti dall'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della legge 12 novembre 2011, n. 183;
6. **DI DARE ATTO**, ancora, che il presente provvedimento non tiene conto delle eventuali future procedure di progressione economica all'interno delle rispettive categorie di cui al CCNL 31.3.99, soggette a preventiva contrattazione decentrata (art. 16) e da finanziarsi nell'ambito delle apposite risorse vincolate, nonché della eventuale mobilità interna dei dipendenti tra aree organizzative senza variazioni di costi;
7. **DI DARE ATTO**, infine, che con il presente atto viene anche prevista l'attivazione di progetti di *performance* organizzativa – contrattati con la parte sindacale anche con riferimento alla concertazione riferita all'orario di servizio in cui si svolgerà il progetto – consistenti, nel rispetto di presupposti e condizioni compiutamente specificati dall'ARAN con il parere n° 19932/2015 in data 18.6.2015, in realizzazione di nuovi servizi, che verranno realizzati attraverso l'incremento delle risorse variabili del costituendo fondo per le politiche di sviluppo del personale dell'anno 2015, ex articolo 15, comma 5, del CCNL del 01/04/1999, per un importo pari a € 27.362,00,;
8. **DI INTEGRARE**, con il presente provvedimento, la relazione previsionale e programmatica del bilancio annuale 2015 e triennale 2015/2017, adottati dal Consiglio Comunale con la deliberazione n. 19 del 14.4.2015 ;
9. **DI DISPORRE** che, in attesa che siano eventualmente definite le speciali procedure di mobilità per il personale in esubero, il Comune valuterà, per soddisfare i bisogni programmati, l'attivazione di autonome procedure di mobilità volontaria da riservare al personale provinciale, così come consentito dalla Circolare Ministeriale 30.1./2015, n° 1, pubblicata sul sito del Dipartimento della Funzione Pubblica, fatta salva la verifica dei cosiddetti "resti assunzionali" ante-2015;
10. **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali dei dipendenti comunali;
11. **DI DICHIARARE** la presente deliberazione, con successiva unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U.E.L..

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO

f.to Dott. Enrico Ioculano

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to Dott.ssa Simona D'Urbano

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che, ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", copia del presente verbale verrà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di Ventimiglia dal giorno dal 20 agosto 2015 per rimanervi 15 giorni interi e consecutivi.

Lì, 20 agosto 2015

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Simona D'Urbano

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Ventimiglia, 20 agosto 2015

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Simona D'Urbano

TENORE DI ESECUTIVITA'

ESECUTIVA IN DATA: 19 agosto 2015

- X IMMEDIATA - Art. 134 - 4° comma del T.U.E.L. 18/08/2000
- Decorsi i DIECI GIORNI dalla pubblicazione - Art. 134 - 3° comma del T.U.E.L. 18/08/2000

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Simona D'Urbano

TRASMESSA AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

In data 20 agosto 2015 ai sensi dell'art. 125 – comma 2 - D.Lgs. 18.08.2000, n°267.

COMUNICATA ALLA PREFETTURA DI IMPERIA

In data _____ ai sensi dell'art. 135 – comma 2 - D.Lgs. 18.08.2000, n.267.