

CITTÀ di VENTIMIGLIA

Provincia di Imperia

Demografici, Personale: parte giuridica ed economica, Prevenzione e Sicurezza sul lavoro coordinamento uffici

DECRETO N° 34 DEL 30/12/2024

Oggetto: PROROGA INCARICO DIRIGENZIALE AREA FINANZIARIA AL SEGRETARIO GENERALE DEL COMUNE DI VENTIMIGLIA, DOTT.SSA MONICA VEZIANO SINO AL 30.04.2025

IL SINDACO

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 14 del 17/05/2024 con il quale è stato prorogato fino al 31/12/2024 al Segretario Generale dott.ssa Monica VEZIANO la direzione e responsabilità, ad interim dell'AREA FINANZIARIA e degli uffici come rappresentati nella macrostruttura in vigore: Programmazione e Bilancio, Controllo di gestione, Economato, Provveditorato, Tributi e riscossione coattiva, Cultura, Teatro, Manifestazioni, Biblioteca, Turismo, Sport, Commercio, Attività produttive (commercio, agricoltura, industria, artigianato), Polizia Amministrativa, Terra, C.U.C. – Contratti, Gare, Programmazione strategica-Finanziamenti: parte giuridica ed economica;

RICHIAMATA altresì la deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 05/07/2024, immediatamente eseguibile, ad oggetto: "MODIFICA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 71 DEL 12/04/2024 – NUOVA MACROSTRUTTURA COMUNALE", con la quale è stata ridisegnata l'AREA FINANZIARIA comprendendo gli uffici di seguito descritti: Programmazione e Bilancio, Controllo di gestione, Economato, Provveditorato, Tributi e riscossione coattiva, Demografici: Anagrafe, Aire, Istat, Toponomastica, Stato civile e Cimitero, Elettorale, Personale: parte giuridica ed economica, Prevenzione e sicurezza sul lavoro, - Contratti, Gare, Programmazione strategica-Finanziamenti: parte giuridica ed economica;

PRESO ATTO che l'incarico di dirigente a tempo determinato ex art 110 comma 1, afferente all'area AMMINISTRATIVA è stato conferito con Decreto sindacale n. 10 del 19/04/2024 con decorrenza dal 01/05/2024 e sino al 30/04/2025;

RITENUTO opportuno uniformare la scadenza degli incarichi dirigenziali, alla luce della revisione della macrostruttura comunale che l'Amministrazione Comunale vuole intraprendere, e pertanto si rende necessario procedere alla proroga all'incarico per la direzione e responsabilità *ad interim*

dell'AREA FINANZIARIA al Segretario Generale dott.ssa Monica Veziano e comunque sino al 30.05.2025;

DATO ATTO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 147 del 20/10/2023 rubricata: "Approvazione, pesatura e graduazione delle posizioni organizzative del Comune di Ventimiglia a seguito dell'approvazione delle deliberazioni G.C. n. 120 del 22/09/2023 e n. 145 del 13/10/2023 di modifica della macrostruttura comunale – presa d'atto della proposta del Nucleo di Valutazione" è stata stabilita, con decorrenza dal 01/11/2023, la nuova graduazione delle posizioni dirigenziali;

RICHIAMATI rispettivamente:

- il D.L. 80/2021 in tema di "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia.";
- l'art. 19 comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, che disciplina il conferimento degli incarichi di funzioni dirigenziali;
- l'art. 50 comma 10, del D.Lgs. n.267/2000 e ss.mm..ii. che stabilisce la competenza del Sindaco per l'attribuzione e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- il C.C.N.L. relativo al personale dell'area delle funzioni locali;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 17/07/2023, esecutiva;

ATTESO che gli articoli 20, 21 e 22 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi disciplinano l'assegnazione degli incarichi di direzione;

VISTO il decreto sindacale n. 60 del 6/11/2023 con il quale è stata nominata la Dott.ssa Monica Veziano Segretario Generale titolare della Segreteria convenzionata tra i Comuni di Ventimiglia e Dolceacqua;

DATO ATTO che l'istruttoria del presente atto, limitatamente agli aspetti di competenza, è stata svolta dal Responsabile del procedimento Segretario Generale Dott.ssa. Monica Veziano che quindi ne ha verificato la regolarità e correttezza amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis primo comma del Decreto Legislativo n. 267/2000;

VISTI gli articoli 44, 59, 60 e 61 dello Statuto Comunale;

DECRETA

DI PROROGARE al Segretario Generale dott.ssa Monica VEZIANO la direzione e responsabilità, *ad interim*, dell'AREA FINANZIARIA nelle more della riorganizzazione della Macrostruttura dell'ente, con decorrenza dal 01/01/2025 e comunque sino al 30/04/2025;

DI ATTRIBUIRE al dirigente sopra citato tutti i compiti e funzioni analiticamente previsti dall'articolo 107 del decreto legislativo 18.8.2000, n. 267, nonché dell'articolo 18 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, con facoltà degli stessi di individuare i responsabili di singoli e/o gruppi omogenei di procedimenti ed, eventualmente, di attribuire agli stessi l'adozione del provvedimento finale, fatta eccezione per i provvedimenti che impegnano l'Ente verso l'esterno;

DI PRENDERE ATTO della nuova graduazione della retribuzione di posizione dei dirigenti incaricati, come da proposta enucleata nel verbale del 18/10/2023 rassegnato dal Nucleo di Valutazione ed approvata con deliberazione di G.C. n. 147 del 20/10/2023;

DI DARE ATTO che il presente decreto è modificabile in tutto o in parte e potrà essere revocato prima della scadenza indicata per sopravvenute esigenze organizzative e negli altri casi indicati dalla legge, dai CCNL e dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, o in caso di revisione della macrostruttura comunale;

DI DISPORRE gli adempimenti di cui all'articolo 1, comma 32, della legge 190/2012 con pubblicazione del presente provvedimento in apposito link "Amministrazione trasparente" nella sezione "personale";

DI DARE ATTO il presente atto garantisce la continuità dell'azione amministrativa nelle more della definizione delle procedure per la copertura dei posti dirigenziali vacanti, atteso che l'attuale e precaria situazione deve essere ricondotta al rigoroso rispetto della vigente normativa e ai limiti di legge previsti per gli incarichi a tempo determinato;

DI DEMANDARE all'ufficio personale tutti gli adempimenti di cui al punto precedente e comunque correlati, come previsti dalla vigente normativa e dal CCNL relativo al personale dirigenziale dell'area dirigenziale funzioni locali, dando atto che, in caso di revisione della macrostruttura si procederà, se del caso, alla consequenziale revisione della retribuzione di posizione;

DI ATTESTARE che a carico dello scrivente non sussiste alcuna delle cause di incompatibilità e di conflitto d'interesse, ai sensi delle norme vigenti, che giustificherebbe l'astensione dal procedimento;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento non contiene dati e riferimenti che possano determinare censure per violazione delle norme sulla privacy di cui al regolamento europeo 2016/279;

