

CITTA' di VENTIMIGLIA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO - personale del comparto
redatta in conformità alle indicazioni della Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 e ss.mm.ii.

MODULO 1 - SCHEDA 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	pre-intesa: 24/05/2015 contratto: _____		
Periodo temporale di vigenza	ANNO 2015		
Composizione delegazione trattante	<p>Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: segretario generale Assessore Franco Faraldi - funzioni d'indirizzo Componente: Segretario Generale - Ing. Cesare Cigna Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) Cgil Fp Cisl Fp Uil Fpl Rsu</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle) Cgil Fp Cisl Fp Uil Fpl</p>		
Soggetti destinatari	Personale dipendente del comparto		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Suddivisione fondo delle risorse decentrate - anno 2015		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno Allegazione della Certificaz. Dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	<p>E' stata acquisita la certificazione del Collegio dei revisori in data _____ (prot. n. _____)</p> <p>Il Collegio dei Revisori ha/non ha effettuato alcun rilievo.</p>	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p><u>Ciclo della performance</u>: per gli enti locali (ex art. 16, comma 1, del d.lgs. 150/2009). L'ente realizza il ciclo di gestione della performance con la Relazione Previsionale e Programmatica allegata al Bilancio di Previsione, il Piano esecutivo di gestione e la Relazione al rendiconto della gestione (atti cui gli enti locali sono obbligati ex artt. 151,169,197, comma 2, lett. e), 227 e 231 del d.lgs. 267/2000). Tale percorso è formalmente disciplinato nel vigente Sistema integrato di valutazione permanente dell'Ente e del personale - approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 231 del 18/12/2014.</p> <p><u>Programma triennale per la trasparenza e l'integrità</u> previsto dall'art. 11, comma 2, del d.lgs. n. 150/2009: agli enti locali (ex art. 16, comma 1, del d.lgs. 150/2009) non si applica il comma 2 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. L'ente garantisce la trasparenza e l'accessibilità delle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione, degli indicatori relativi agli andamenti gestionali e all'utilizzo delle risorse per il perseguimento delle funzioni istituzionali e dei risultati dell'attività di misurazione e valutazione attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale.</p> <p><u>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n. 150/2009</u>: l'ente ha pubblicato sul proprio sito internet i curricula vitae e le retribuzioni dei dirigenti e i ccdi del personale dirigente e dipendente.</p> <p><u>La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009</u>: L'ente locale ha dettagliato il percorso di specie nel vigente sistema integrato di valutazione permanente dell'Ente approvato con deliberazione di Giunta Comuna n. 231 del 18/12/2014.</p>	
Eventuali osservazioni:			