



# CITTÀ di VENTIMIGLIA

Provincia di Imperia

## RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

### MODULO 1 - Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente ex art. 31 CCNL 22.01.2004 – per l'anno 2017 è stato costituito con la deliberazione di Giunta Comunale n. 175 del 06/09/2017 per l'importo complessivo pari a € **752.885,00** ivi compresi i compensi incentivanti di cui all'art. 15, lett. k), del CCNL 1.04.1999 (che ammontano a € **20.000**, vedi Sezione II), nonché i risparmi che si sono verificati nella distribuzione del fondo 2016 (pari a € **0,00**) ed i risparmi del fondo straordinario confluiti per l'anno 2016 (pari a € **8.884,00**), oltre ai fondi trasferiti dalla regione Liguria per incentivare l'apertura del nido d'infanzia pari a € **2.785,00**, come si evince dal prospetto riepilogativo che si allega alla presente relazione (**allegato 1**).

Le disposizioni del contratto integrativo economico dei dipendenti sono state valutate nel rispetto dei seguenti vincoli:

- disposizioni contrattuali sopra citate;
- compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli del bilancio 2016, nel rispetto del principio della riduzione complessiva della spesa di personale (art. 1, comma 557, legge 296/2006) in appreso espressamente riportata "*....Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento: a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile; b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organici; c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.*";
- immediata precettività del principio statuito dall'articolo 1 comma 557 della legge 296/2006 in ordine a: "*.....Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione*";
- l'articolo 1, comma 762, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità anno 2016), che dispone: "*...le norme finalizzate al contenimento della spesa di personale che fanno riferimento al patto di stabilità interno si intendono riferite agli obiettivi di finanza pubblica recati dai commi da 707 a 734. Restano ferme le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e le altre disposizioni in materia di spesa di personale riferite agli enti che nell'anno 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno*";
- rispetto di quanto previsto dall'articolo 23, comma 2 del d.lgs 75/2017 che recita a riguardo: "*..nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non*

hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016. 3. Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”;

- la circolare della RGS nr. 20 dell'8 maggio 2015, recante istruzioni applicative circa la decurtazione permanente (cosiddetta “minusvalenza fissa”) da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa.

## SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa  
dal 2016 in poi

DESCRIZIONE	2016	2017
<b>Risorse stabili</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	593.817	593.817
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	48.861	48.861
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	20.753	20.753
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	25.409	25.409
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	3.552	3.552
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	17.650	17.650
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	28.660	30.521
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	- 12.706	- 12.706
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA</b>		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	29.461	29.461
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>696.535</b>	<b>698.396</b>

### Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	27.362	27.362
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	37.362	37.362
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>	2.833	2.833
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	<b>61.891</b>	<b>61.891</b>

### Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	0,00	0,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	17.334	8.884
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)- ora art. 113 d.lgs 50/2016	20.000	20.000
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		2785
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) - valore del piano di razionalizzazione di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 31/03/2015 e n. 191 del 27/10/2016		
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	<b>37.334</b>	<b>31.669</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>99.225</b>	<b>93.560</b>
<b>TOTALE</b>	<b>795.760</b>	<b>791.956</b>

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	758.427	760.287
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA		
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	758.427	760.287
Riduzione per effetto della riduzione del personale	5.542	
Fondo 2016	752.885	
Fondo 2017 non superiore all'importo del fondo 2016		752.885

**Per l'anno 2017 in applicazione dell'articolo 23 comma 2 del d.lgs 75/2017 il valore del fondo per l'anno 2017 non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016.**

L'ammontare delle risorse stabili del fondo per l'anno 2017 è quindi pari a € 698.396 (€ 740.563 - € 12.706 - € 29.461) salva l'applicazione delle decurtazioni indicate nella Sezione III.

## **SEZIONE II – Risorse variabili**

**Risorse variabili, che non hanno caratteristiche di certezza per gli anni successivi:**

• art. 15, comma 2, ccnl 01.04.1999 (progetti strategici di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 05/07/2017):	€ 37.362,00
• art. 15, comma 5, ccnl 01.04.1999 – NUOVI SERVIZI/miglioramento servizi esistenti:	
- progetto Polizia Locale	€ 13.537,00
- progetto Asilo Nido	€ 13.825,00
• art. 15, lett. k), ccnl 01.04.1999 (ex legge Merloni)	€ 20.000,00
• art. 17, comma 5, ccnl 01.04.1999 - risparmi fondo anno 2016 (non soggette a limite)	€ 0,00
• art.15 c.1 lettera m CCNL del 1/4/99 risparmio straordinario 2016 (non soggette a limite)	€ 8.884,00
• progetto asili nido finanziato con fondi regionali (non soggette a limite)	€ 2.785,00
<b>totale</b>	<b>€ 93.560</b>

L'ammontare delle risorse variabili è quindi pari a € 61.891,00 soggette a limite alle quali, anche in questo caso, sarà necessario applicare le decurtazioni di cui alla Sezione III, oltre a € 31.669,00 (€ 20.000,00 + € 8.884,00 + € 2.785,00) non soggette a limite.

## **SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del Fondo**

In questa Sezione si elencano tutti i vincoli che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo.

Come previsto e concordato con la parte sindacale, sono state inoltre effettuate le seguenti riduzioni, in seguito ai rilievi ispettivi formulati dalla Ragioneria Generale dello Stato con la nota prot. n. 0044579 - S.I. 2232 del 8.04.2011:

- riduzione fondo ATA € 8.036,00




- riduzione riclassificazione vigili – anno 2016 € 1.644,00
- riduzione rateizzata riclassificazione vigili – anni 1999/2011 € 3.026,00
- per un totale di € 12.706,00**
- riduzione ex art. 1 c. 456 L. 147/2013 € 32.293,13

**di cui € 29.461,00 a carico della parte stabile e € 2.833 parte variabile**

Le riduzioni fondo ATA e riclassificazione vigili, il cui importo complessivo è pari a € 12.706,00 sono da applicarsi, come accettato dalla R.G.S., alle **risorse fisse** del Fondo, mentre la riduzione di cui all' ex art. 1 comma 456 L. 147/2013 vale per € 29.461,00 di risorse fisse e € 2.833,00 di risorse variabili.

#### **SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

**Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Sezione I - Sezione III= € 740.563,00 - 29.461,00 - 12.706,00  
= € 689.396,00

**Totale risorse variabili (comprese somme non soggette a limite)**

Sezione II - Sezione III=

Totale risorse variabili soggette a limite € 61.891

Totale risorse variabili non soggette a limite € 31.669,00

Per un importo complessivo di € 93.560

**Totale Fondo sottoposto a certificazione:**

= € 689.396 + € 61.891

= € 791.956 di cui € 31.669 non soggette al limite

= € 760.287,00 a cui applicare il vincolo normativo di cui all'articolo 23 comma 2 d.lgs 75/2017 (importo massimo non può superare quello del fondo 2016 pari a € 752.885,00)

= Totale generale € 752.885,00.

#### **SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto non sussistono risorse allocate all'esterno del Fondo.




## **MODULO 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo.**

La suddivisione del Fondo 2017 è stata contrattata, nei limiti di legge e contratto, con la parte sindacale, nel rispetto della procedura prevista dal contratto collettivo, e ha formato oggetto della pre-intesa in data 14/05/2018 (allegato 2).

### **SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Vengono qui indicate le poste che hanno natura obbligatoria e che non possono essere oggetto di contrattazione, in quanto non negoziabili o negoziate in precedenza:

- **fondo progressioni economiche orizzontali storiche:** € 210.276,76  
(trattasi delle p.e.o. che sono state realizzate e cristallizzate nel fondo per il personale dipendente, della quota di indennità di comparto obbligatoriamente a carico del fondo e dell'indennità per le educatrici asili nido).

Le poste di cui sopra non oggetto di contrattazione sono pertanto pari a € 210.276,76.

### **SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono qui rappresentate tutte le poste regolate dall'attività negoziale.

L'articolo 16 del d.lgs 150/2009 (c.d. decreto Brunetta) – norma di diretta applicazione agli enti locali ha sancito l'obbligo per i Comuni di adeguarsi ai principi contenuti negli articoli 3 (principi generali), 4 (ciclo di gestione della performance), 5 comma 2 (obiettivi e indicatori), 9 (ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale), e 15 comma 1 (responsabilità dell'organo d'indirizzo politico amministrativo), entro il 31 dicembre 2010.

Il Comune di Ventimiglia ha, conseguentemente, proceduto all'approvazione (avvenuta con deliberazione di Giunta Comunale n. 231 del 18/12/2014) del sistema integrato di valutazione permanente dell'Ente e del personale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 231 del 18/12/2014 a cui si rimanda per l'esemplificazione della metodologia di valutazione dei dipendenti.

Di seguito si riporta la suddivisione del fondo, oggetto della pre-intesa del 14/05/2017.

<b>SUDDIVISIONE FONDO PERSONALE DIPENDENTE - ANNO 2017</b>	
<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
UFFICIO TECNICO rischio disagio reperibilità	40.886,15
POLIZIA LOCALE indennità di rischio,turno, lavoro domenica	64.346,23
MESSI rischio disagio reper.	1.323,87
CIMITERI rischio disagio	859,10
PROTEZ CIV. (solo reperib.)	7.641,45
AUTISTI rischio e disagio	0,00
DISAGIO P.A.	800,54
SERVIZI SOCIALI rischio disag	1.429,38
DEMOGRAF.(DISAGIO)	1.845,08
CUOCHI rischio	300,00
OSA turno	6.009,29
MANEGGIO VALORI	1.363,45
DISAGIO BIBLIOTECA	858,00
Art. 24 c. 1 ccnl 14/9/2000	211,27
INDENNITA' COMPARTO	64.734,99
Fondo F - indennità particolari responsabilità art. 17 comma 2 lettera f) CCNL del 01/04/99	55.873,01

Fondo F2 - indennità particolari responsabilità art. 17 comma 2 lettera i) CCNL del 01/04/99	2.319,69	
FONDO C (APO)	112.240,00	
FONDO G ALTA PROF.	7.341,00	
FONDO art. 31 ccnl 2000 e art. 6 ccnl 2001 (educatrici)	5.830,00	
Performance organizzativa ex articolo 15 comma 5 CCNL del 01/04/1999	27.362,00	di cui € 13.537 progetto P.L. e € 13.825 progetto asili nido
Performance individuale ex articolo 15 comma 2	37.362,00	1,2% monte salari anno 1997
<b>totale parziale</b>	<b>440.936,50</b>	
<b>totale fondo costituzione (€ 752.885-210.276,76 importo p.e.o. storiche)</b>	<b>542.608,24</b>	
<b>Differenza</b>	<b>101.671,74</b>	
<b>Recupero salva Roma</b>	<b>66.027,03</b>	Da decurtare
<b>Somme a disposizione</b>	<b>35.644,71</b>	
<b>Risorse variabili NON soggette a limite</b>	31.669,00	In aggiunta
<b>Risorse variabili NON soggette a limite destinate alla progettazione</b>	20.000,00	da ripartire a parte
<b>Integrazione progetto polizia locale</b>	7.000,00	Il progetto P.L. complessivo è pari a € 20.537
<b>Totale a disposizione per la performance</b>	<b>40.313,71</b>	

Si specifica che in sede di contrattazione sulla suddivisione delle poste di specie si è tenuto conto di quanto statuito dall'Ente con propria deliberazione di Giunta Comunale n. 191 del 27/10/2016 rubricata "Verifica ispettiva della RGS (S.l. 2232) anni pregressi – presa d'atto della relazione sullo stato del procedimento – indirizzi operativi" nella quale si dava atto, tra l'altro, "... di esprimere, in merito agli aspetti attinenti la discrezionalità politico – amministrativa, i seguenti indirizzi operativi per i dirigenti Comunali e per gli uffici di Segreteria Generale e Risorse Umane:

- *applicazione integrale delle economie di spesa, fin qui realizzate e previa certificazione dell'Organo di Revisione Contabile ammontanti, per l'annualità 2015 a € 225.582,39, tutte conseguite nell'ambito del piano di riorganizzazione, razionalizzazione e riqualificazione della spesa dell'anno 2015, attraverso l'utilizzo congiunto delle norme introdotte dal D.L. 98/2011 e dal D.L. 16/2014, per le finalità specifiche di cui al comma 2 dell'articolo 4 del D.L. 16/2014 esclusivamente ai fondi per le politiche di sviluppo del personale dipendente;*
- *recupero delle somme a carico dei fondi dirigenti e personale dipendente nel numero massimo di annualità corrispondenti a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincoli a partire dell'anno 2016".*

In sede di contrattazione si è deciso di mantenere la quota della retribuzione di posizione della p.o. e alta professionalità di fissare l'ammontare massimo della retribuzione di risultato al 10% contrattualmente previsto.

Il recupero applicabile al fondo dell'anno 2017 - di cui al capoverso precedente ammonta ad euro € **66.027,03.**

### **SEZIONE III – Eventuali destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

**Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:**

Sezione I = € 210.276,76 (p.e.o. storiche)

Totale destinazioni regolate dal contratto integrativo:

Sezione II = € 440.936,50 (somme contrattate e derivanti da costituzione del fondo per il personale dipendente – parte fissa e parte variabile)

## **SEZIONE V – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

L'Ente, nella costituzione del Fondo, ha osservato la sostanziale distinzione tra risorse fisse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004) e risorse variabili, aventi carattere di eventualità e di variabilità (comma 3 del medesimo art. 31). Tale distinzione si riflette necessariamente sulla suddivisione del Fondo, in quanto gli istituti aventi carattere di continuità nel tempo possono essere finanziati esclusivamente grazie alle risorse fisse, mentre è del tutto precluso che le risorse variabili possano finanziare gli istituti accessori che non abbiano carattere di variabilità.

L'eventuale avanzo delle risorse stabili potrà finanziare salario accessorio variabile, ma non è ammesso il contrario, non potendosi impegnare imprudentemente l'Ente al pagamento di indennità fisse e ricorrenti il cui finanziamento è eventuale e variabile. La costituzione del Fondo lega le risorse fisse al completo finanziamento degli istituti stabili, mentre riserva le variabili al finanziamento degli istituti aggiuntivi.

Come già indicato nel modulo 1, Sezione IV, in fase di costituzione del fondo, le risorse stabili, eseguite le decurtazioni previste dalla legge o concordate per dare applicazione ai rilievi ispettivi formulati dalla RGS, ammontano a € 698.396,00 mentre quelle variabili ammontano a € 93.560,00 per cui l'importo globale del Fondo è pari a € 791.956,00 di cui € 31.669,00 non soggette al limite per un subtotale ammontante a € 760.287,00 a cui applicare la riduzione di cui all'articolo 23 comma 2 del d.lgs 75/2017 e quindi per un totale generale di € 752.885,00.

Come risulta dal modulo 2, Sezione IV, le destinazioni a carico della parte fissa, in fase di suddivisione del fondo, sono pari a € 440.936,50 € (somme contrattate e derivanti da costituzione del fondo per il personale dipendente – parte fissa e parte variabile) e quelle oggetto a carico delle risorse variabili sono pari a € 61.891, oltre a € 31.669,00 non soggette al limite e quindi per un totale di € 93.560,00.

Come si vede, le destinazioni del Fondo aventi natura certa e continuativa vengono *in toto* finanziate mediante le risorse fisse, il cui avanzo finisce poi col finanziare le destinazioni non stabili del Fondo che non sono integralmente coperte mediante le risorse variabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

L'Ente si è dotato di un sistema integrato di valutazione permanente dell'Ente e del personale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 231 del 18/12/2014 a cui si rimanda per l'esemplificazione della metodologia di valutazione dei dipendenti.

Pertanto, le seguenti risorse verranno erogate solo a consuntivo e sulla base di una valutazione oggettiva degli effettivi risultati raggiunti, nonché, nei casi previsti dal contratto, validate dal Nucleo Indipendente di Valutazione.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto nell'anno 2017 non sono state effettuate progressioni economiche orizzontali.

**MODULO 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa - confronto con corrispondente Fondo certificato anno precedente**

Si pone a confronto il Fondo dell'anno 2017 con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016, sia dal punto di vista della costituzione che da quello della suddivisione.

**SUDDIVISIONE DEL FONDO**

	Fondo 2016	Fondo 2017
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>		
progressioni orizzontali storiche	218.519,90	210.276,76
<b>TOTALE</b>	<b>218.519,00</b>	<b>210.276,76</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>		
indennità di comparto quota carico Fondo	70.691,00	64.734,99
fondo F (specifiche responsabilità)	47.782,75	55.873,01
fondo F2	3.005,00	2.319,69
fondo C (APO)	105.023,40	112.240,00
fondo G (alta professionalità)	6.777,41	7.341,00
performance organizzativa e individuale	64.724,00	64.724,00
fondo educatrici	7.500,00	5.830,00
indennità rischio, disagio, turno, reperibilità	132.074,80	126.299,09
indennità maneggio valori	1.507,00	1.363,45
art. 24 comma 1 ccnl 14.09.2000	1.000	211,27
compensi Merloni	(20.000)*	(20.000)*
<b>TOTALE</b>	<b>433.951,51</b>	<b>440.936,50</b>
<b>Integrazione progetto polizia locale</b>		7.000,00
<b>Totale a disposizione per la performance</b>		<b>40.313,71</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>652.470,51</b>	<b>698.526,97</b>

\* dato da non considerare

**MODULO 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

**SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.**

L'Ente ha approvato il bilancio di previsione per l'anno 2017 con deliberazione adottata dal Consiglio Comunale n. 73 del 22/12/2016, esecutiva ai sensi di legge.

Successivamente con deliberazione adottata dalla Giunta Comunale n. 242 del 29/12/2016, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2017 corredato dal piano dettagliato degli obiettivi.

La programmazione finanziaria ex intervento 01 (spesa di personale) e ex intervento 07 (irap) è stata effettuata prevedendo la completa copertura delle retribuzioni del personale dipendente e del salario accessorio di cui al Fondo delle risorse decentrate anno 2017.

Tale programmazione è rispettosa degli equilibri di bilancio.

**SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Si riporta di seguito la dimostrazione contabile del rispetto dei vincoli in materia di spesa di personale, così come esposta nel rendiconto dell'anno 2017, precisando che la spesa derivante dalla contrattazione decentrata è finanziata dagli ex interventi sopra indicati.

In particolare risultano già pagate somme complessive per € 586.489,26, mentre le somme ancora da pagare pari a € 112.037,71, oltre oneri riflessi e irap, trovano copertura sui residui passivi di seguito indicati:

Miss.	Progr.	Tit.	Macro	CAP.	DESCRIZIONE	Disponibilità residua 2017
1	11	1	101	1.901.601	FONDO PROD.COLLETTIVA (ART.11) E MIGLIORAMENTO SERVIZI	69.880,00
1	11	1	101	1.901.430	FONDO C RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO	82.535,09
<b>Totale indennità e altri compensi a personale a tempo indeterminato</b>						<b>152.415,09</b>
Miss.	Progr.	Tit.	Macro	CAP.	DESCRIZIONE	Disponibilità residua 2017
1	11	1	101	1.901.370	ONERI RIFLESSI SALARIO ACCESSORIO	172.903,84
<b>Totale contributi obbligatori per il personale</b>						<b>172.903,84</b>
Miss.	Progr.	Tit.	Macro	CAP.	DESCRIZIONE	Disponibilità residua 2017
1	11	1	102	1.901.441	IRAP SALARIO ACCESSORIO	35.298,87
<b>Totale imposte e tasse</b>						<b>35.298,87</b>

Si allega il prospetto (allegato 3) di attestazione del rispetto dei limiti di spesa del personale per l'anno 2017 stilato in data 13/04/2018.

**SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

Il bilancio di previsione 2017 è rispettoso degli equilibri di bilancio e le risorse del Fondo sono completamente finanziate con le entrate correnti del bilancio di previsione (titoli I II III).

Ventimiglia, 6/6/2018

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE  
(dott. Antonino GERMANOTTA)

IL DIRIGENTE RIPARIZIONE AMMINISTRATIVA e – ad interim - FINANZIARIA  
(dott. Massimo MANGIAROTTI)

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO RISORSE UMANE  
(Ileana CARAMELLO)