

2) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI STRUTTURA/OBIETTIVI ASSEGNATI ALLA STRUTTURA						
Descrizione dell'obiettivo	Indicatori	Valori attesi	Peso ponderato	Valore rilevato	Valutazione	Punteggio ottenuto
Adeguamento classificazione del personale dipendente – CCNL 16/11/2022	tempistiche	≥ 80%	11,29	0,0	0%	
Miglioramento tempistica di costituzione fondo personale dirigente e dipendente con gli adeguamenti contrattuali	tempistiche	≥ 80%	16,13	0,0	0%	
Registrazione pratiche di immigrazione e di emigrazione e cambi di indirizzo entro i termini di legge "residenza in tempo reale"	n. pratiche registrate nei termini di legge	entro il 31/12/2023	11,29	0,0	0%	
Riduzione dei tempi di attesa per gli appuntamenti rilascio cie – rispetto base line anno 2022	% miglioramento base line 2022	≥ 80%	11,29	0,0	0%	
TOTALE (punteggio massimo attribuibile	50)		50,0			0,0

VISIBILE				
Fattori				4
Complessità	Tipo di indicatore	Strategicità	Somma fattori	Totale per pesatura
3	1	3	7	22,6
4	2	4	10	32,3
3	1	3	7	22,6
3	1	3	7	22,6
			31	100

3) PERFORMANCE INDIVIDUALE/OBIETTIVI INDIVIDUALI						
Descrizione dell'obiettivo	Indicatori	Valori attesi	Peso ponderato	Valore rilevato	Valutazione	Punteggio ottenuto
Applicazione istituti contrattuali ccnl 16/11/2022 al personale cessato ai fini rideterminazione pensione e tfr/tfs	atti/adequamento procedura/applicazione istituti contrattuali	< o = 330 giorni	5,00	0,0	0%	
Bonifiche su elettorale e stato civile al fine del subentro nella piattaforma ministeriale integrativa anpr	n. di bonifiche effettuate/n. di bonifiche da effettuare per subentro piattaforma ANPR	entro il 31/12/2023	5,00	0,0	0%	
TOTALE (punteggio massimo attribuibile	10)		10,0			0,0

Fattori				
				2
Complessità	Tipo di indicatore	Strategicità	Somma fattori	Totale per pesatura
3	1	3	7	50,0
3	1	3	7	50,0
			14	100