Comune di VENTIGLIA

Provincia di Imperia

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale del 2/05/2019

1. **Validazione della Relazione sulla Performance 2018**
2. **Valutazione dei Dirigenti**

1. Validazione della Relazione sulla Performance 2018

Premesso che il processo di validazione e la stesura del documento devono essere ispirati ai principi di:

- trasparenza;
- attendibilità;
- veridicità;
- ragionevolezza;
- evidenza e tracciabilità;
- verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato).

L'operato del Nucleo si è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità.

Il Nucleo ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione attraverso l'incontro con il Segretario e con il Dirigente e Vice Segretario Dott. Mangiarotti.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute nei documenti allegati al presente verbale. **(Allegato n.1 Relazione sulla performance 2018 e le relative schede obiettivo)**

Premesso che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance.

Constatato che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti,

all'accesso ai sistemi premianti. La validazione della Relazione è, infatti, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito.

Tutto ciò premesso il Nucleo valida la Relazione sulla performance 2018 completa di tutti gli allegati citati e agli atti.

Il Nucleo dispone che la Relazione sulla Performance 2018 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità. Il Nucleo verificherà tale adempimento.

Il Nucleo rammenta inoltre che nel liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, si devono rispettare le condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 165/01, come modificato dal D.lgs. 150/09:

- pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- comunicazioni all'ARAN e al CNEL ai sensi del comma 5.

Si ricorda che non possono essere distribuite le risorse del fondo di produttività se non è stato firmato il contratto decentrato e la relativa ripartizione. Inoltre, si rammenta che le eventuali risorse variabili non distribuite dovranno essere ricondotte nelle disponibilità di bilancio.

2. Valutazione dei Dirigenti e del Segretario Generale

A seguito della lettura della Relazione, il Nucleo ha redatto un documento per calcolare il grado di raggiungimento degli obiettivi per ogni singolo Dipartimento e per il Segretario Generale, allegato al presente verbale. (**Allegato n. 2 Pesatura e valutazione Obiettivi 2018**). Per la valutazione dei comportamenti manageriali il Nucleo di Valutazione ha chiesto il contributo agli osservatori privilegiati (Sindaco per il Segretario Generale e Segretario per i Dirigenti) al fine di completare le schede di valutazione. Prima di procedere alla valutazione il Nucleo ha preso visione della capacità di differenziazione delle valutazioni da parte dei Dirigenti.

A seguito della validazione della Relazione, il Nucleo ha proceduto alla predisposizione della proposta di valutazione dei Dirigenti (**Allegato 3 schede di valutazione 2018**) e la invia al Sindaco per gli adempimenti di competenza.

Nucleo di Valutazione

Dott. Matteo Francavilla

Allegato 1: Relazione sulla Performance 2018/schede obiettivo 2018

Allegato 2 : Pesatura e valutazione Obiettivi 2018

Allegato 3: Schede di valutazione Dirigenti 2018