



# CITTÀ di VENTIMIGLIA

## NUCLEO DI VALUTAZIONE MONOCRATICO

### VERBALE del 15/05/2023

Nel giorno sopraindicato il sottoscritto Avv. Antonino Minicuci, Nucleo di valutazione monocratico del Comune di Ventimiglia, nominato con decreto sindacale n. 33 del 07/12/2022 per il periodo decorrente dal 01/12/2022 e fino al 01/12/2025, in modalità telematica, nel rispetto delle funzioni attribuitegli dalla norma e precisate nel vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e procede all'esame del seguente ordine del giorno:

1) **deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 09/05/2023 di approvazione della Relazione sulla Performance – anno 2022 – processo di validazione.**

Il NdV prende visione della Relazione sulla Performance predisposta dall'Ente, previamente approfondita e condivisa, come approvata dal Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale. La relazione conclusiva, allegata alla citata deliberazione dettaglia le azioni compiute e il grado di raggiungimento di ogni obiettivo definito nel peg/piano della performance dell'anno 2022, come previsto dal nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance.

Il N.d.V. dà quindi atto che il presente processo di validazione è stato ispirato ai principi di trasparenza, attendibilità, veridicità, ragionevolezza, evidenza, tracciabilità, verificabilità (del contenuto e dell'approccio utilizzato), indipendenza e imparzialità. Il NdV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni nella fattispecie, tenendo conto:

- delle linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- dei protocolli tra il Ministero per la P.A. e l'innovazione e ANCI;
- delle linee guida della CIVIT e dell'Anci in materia di trasparenza.

La Relazione sulla Performance predisposta dall'Ente risponde ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti (articolo 4, comma 2, lettera f) del d.lgs 150/2009).

Il NdV ha verificato, lungo tutto l'anno di esercizio e con specifiche analisi, il ciclo della performance; tali attività si sono ispirate a principi di trasparenza, attendibilità, ragionevolezza, evidenza, tracciabilità, verificabilità, indipendenza ed imparzialità. Evidenza di tali attività sono date nei verbali delle sedute di questo NdV, agli atti d'ufficio.

La validazione della Relazione sulla performance è l'elemento fondamentale per la verifica del corretto funzionamento del c.d. "ciclo della performance". Essa conferisce efficacia alla medesima relazione e rappresenta il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione, valutazione e rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso al sistema premiante.

La validazione è, infatti, condizione inderogabile per il citato accesso agli strumenti di premialità del merito.

Tutto ciò premesso il N.d.V. **valida la relazione sulla performance dell'anno 2022** ai sensi e per gli effetti dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del d.lgs 150/2009.

Il presente verbale viene trasmesso al Commissario Straordinario, al Segretario Comunale e all'ufficio del personale per gli adempimenti di rito.

**Il Nucleo di Valutazione Monocratico**

Avv. Antonino Minicuci – Presidente