

Gabriella.Dardano.OB.ASS

Demografici e personale

Gabriella.Dardano

2) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI STRUTTURA/OBIETTIVI ASSEGNOTI ALLA STRUTTURA						
Descrizione dell'obiettivo	Indicatori	Valori attesi	Peso ponderato	Valore rilevato	Valutazione	Punteggio ottenuto
Attivazione procedure di selezione entro il 31/12/2024 previste nel piano triennale/annuale delle assunzioni per l'anno 2024, ed assunzione di almeno il 50% degli idonei	entro il 31/12	≥ 80%	12,50	0,0	0%	
Approvazione progetto di riorganizzazione nati/morti/cittadinanze e messa a tappeto di un sistema integrato	entro il 31/12	≥ 80%	12,50	0,0	0%	
Miglioramento tempistiche per elaborazione pratiche anagrafiche dallo sportello telematico e da ANPR	riduzione da 15 giorni a n. 2 giorni	≥ 80%	12,50	0,0	0%	
Chiusura procedimenti per il servizio a domicilio per CIE e autentiche persone non deambulanti	riduzione da 15 giorni a n. 7 giorni	≥ 80%	12,50	0,0	0%	
TOTALE (punteggio massimo attribuibile		50)		50,0		0,0

VISIBILE

Fattori				4
Complessità	Tipo di indicatore	Strategicità	Somma fattori	Totale per pesatura
3	1	3	7	25,0
3	1	3	7	25,0
3	1	3	7	25,0
3	1	3	7	25,0

3) PERFORMANCE INDIVIDUALE/OBIETTIVI INDIVIDUALI

Descrizione dell'obiettivo	Indicatori	Valori attesi	Peso ponderato	Valore rilevato	Valutazione	Punteggio ottenuto
Conclusione della contrattazione integrativa dirigenti e dipendenti entro il 30/09/2024	n. accordi decentrati approvati (personale e dirigenti)	entro il 30/09	5,00	0,0	0%	
Rispetto dei tempi di pagamento delle fatture commerciali	Indicatore di ritardo annuale - art. 1, commi 859, lettera b), L. 30 dicembre 2018 n. 145, elaborato mediante la PCC e calcolato sulle fatture ricevute e scadute nell'anno 2024	<=0	5,00	0,0	0%	
TOTALE (punteggio massimo attribuibile		10)		10,0		0,0

Fattori				2
Complessità	Tipo di indicatore	Strategicità	Somma fattori	Totale per pesatura
3	1	3	7	50,0
3	1	3	7	50,0