

| 2) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI STRUTTURA/OBIETTIVI ASSEGNATI ALLA STRUTTURA  |                                      |               |                |                 |             |                    |
|---|--------------------------------------|---------------|----------------|-----------------|-------------|--------------------|
| Descrizione dell'obiettivo  | Indicatori                           | Valori attesi | Peso ponderato | Valore rilevato | Valutazione | Punteggio ottenuto |
| Attivazione procedure di selezione entro il 31/12/2024 previste nel piano triennale/annuale delle assunzioni per l'anno 2024, ed assunzione di almeno il 50% degli idonei | entro il 31/12                       | ≥ 80%         | 12,50          | 0,0             | 0%          |                    |
| Approvazione progetto di riorganizzazione nati/morti/cittadinanze e messa a tappeto di un sistema integrato   | entro il 31/12                       | ≥ 80%         | 12,50          | 0,0             | 0%          |                    |
| Miglioramento tempistiche per elaborazione pratiche anagrafiche dallo sportello telematico e da ANPR  | riduzione da 15 giorni a n. 2 giorni | ≥ 80%         | 12,50          | 0,0             | 0%          |                    |
| Chiusura procedimenti per il servizio a domicilio per CIE e autentiche persone non deambulanti  | riduzione da 15 giorni a n. 7 giorni | ≥ 80%         | 12,50          | 0,0             | 0%          |                    |
| TOTALE (punteggio massimo attribuibile  |                                      | 50 )          | 50,0           |                 | 0,0         |                    |

| Fattori     |                    |              |               | 4                   |
|-------------|--------------------|--------------|---------------|---------------------|
| Complessità | Tipo di indicatore | Strategicità | Somma fattori | Totale per pesatura |
| 3           | 1                  | 3            | 7             | 25,0                |
| 3           | 1                  | 3            | 7             | 25,0                |
| 3           | 1                  | 3            | 7             | 25,0                |
| 3           | 1                  | 3            | 7             | 25,0                |
|             |                    |              |               | 28                  |
|             |                    |              |               | 100                 |

| 3) PERFORMANCE INDIVIDUALE/OBIETTIVI INDIVIDUALI  |  |                |                |                 |             |                    |
|---|--|----------------|----------------|-----------------|-------------|--------------------|
| Descrizione dell'obiettivo  | Indicatori   | Valori attesi  | Peso ponderato | Valore rilevato | Valutazione | Punteggio ottenuto |
| Conclusione della contrattazione integrativa dirigenti e dipendenti entro il 30/09/2024 | n. accordi decentrati approvati (personale e dirigenti)  | entro il 30/09 | 5,00           | 0,0             | 0%          |                    |
| Rispetto dei tempi di pagamento delle fatture commerciali                               | Indicatore di ritardo annuale - art. 1, commi 859, lettera b), L. 30 dicembre 2018 n. 145, elaborato mediante la PCC e calcolato sulle fatture ricevute e scadute nell'anno 2024 | <=0            | 5,00           | 0,0             | 0%          |                    |
| TOTALE (punteggio massimo attribuibile  |  | 10 )           | 10,0           |                 | 0,0         |                    |

| Fattori     |                    |              |               | 2                   |
|-------------|--------------------|--------------|---------------|---------------------|
| Complessità | Tipo di indicatore | Strategicità | Somma fattori | Totale per pesatura |
| 3           | 1                  | 3            | 7             | 50,0                |
| 3           | 1                  | 3            | 7             | 50,0                |
|             |                    |              |               | 14                  |
|             |                    |              |               | 100                 |