



CITTÀ di VENTIMIGLIA

Provincia di Imperia

Personale

DETERMINAZIONE N° 15 DEL 15/01/2026

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO DI MOBILITÀ EX ART. 30 D. LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI ISTRUTTORE TECNICO – AREA DEGLI ISTRUTTORI, DA INSERIRE NELL’ AREA TECNICA – SETTORE PICCOLE OPERE, MANUTENZIONE, VERDE, ILLUMINAZIONE PUBBLICA, CICLO DELLE ACQUE, POLITICHE AMBIENTALI

**IL DIRIGENTE
DELL’AREA FINANZIARIA
SEGRETARIO GENERALE**
Dott.ssa Monica Veziano

Premesso che:

che con deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 14/04/2025, esecutive ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027;
che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 219 del 30.12.2025, tra l’altro, è stata modificata la programmazione del fabbisogno del personale a tempo indeterminato biennio 2025/2027, nel quale figura n. 1 posto di Istruttore Tecnico da assumere con selezione pubblica/mobilità esterna anno 2025;

Preso atto che l’amministrazione comunale intende bandire una selezione pubblica al fine di reperire il personale indicato nell’apposita sezione del PIAO;

Visti:

- l’art. 3, comma 7, della L. n. 56/2019;
- l’art. 2 del D.L. n. 36/2022 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 “*Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni*” che, tra l’altro, introduce il nuovo art. 35-ter al D.Lgs. n. 165/2001 “*Portale unico del reclutamento*”;
- la nota circolare n. 1/2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 15/09/2022, recante le modalità di utilizzo del portale unico del reclutamento da parte delle Regioni e degli Enti Locali, ai sensi dell’art. 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

- l'art. 12 del D.L. 13/2023 convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41 (in G.U. 21/04/2023, n.94), che modifica l'art. 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001;
- la legge n. 74 del 21 giugno 2023, di conversione del D.L. n. 44 del 22 aprile 2023, recante disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche;
- il D.P.R. del 9 Maggio 1994, n. 487 *“Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi e ss.mm.ii. ”*;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- i vigenti C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali;
- il D.Lgs. 165/2001 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii.;*
- il D.Lgs. 196/2003 *“Codice in materia di protezione dei dati personali”* e il GDPR 2016/679;
- il D.Lgs. 198/2006 *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;*

Visto l'art. 30 del Decreto Legislativo 30/03/2001 n. 165, e s.m.e.i., che regola la materia di specie;

Atteso che il Comune di Ventimiglia ha rispettato, per l'anno 2025, tutte le condizioni richieste dalla normativa per poter procedere ad assunzioni, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale, con il quadro normativo vigente e con gli accantonamenti per gli adeguamenti contrattuali sopraccitati;

Rilevato:

- l'insussistenza di situazioni soprannumerarie o eccedentarie di personale, né in relazione alle attività svolte dagli uffici dell'Ente, né in riferimento alla situazione finanziaria, nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità del personale ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001;
- l'approvazione del Piano triennale delle azioni positive 2023-2025 in materia di pari opportunità con la delibera di Giunta comunale n. 120 del 22/09/2023;
- l'approvazione, entro i termini previsti, del Bilancio di previsione 2026/2028 approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 90 del 30/12/2025 e del Documento unico di programmazione (DUP) 2026/2028, approvato dal Consiglio Comunale con la deliberazione n. 89 del 30/12/2025, dichiarata immediatamente esecutiva;

Preso atto che la spesa derivante dalla programmazione complessiva di cui al piano triennale del fabbisogno 2025/2027, modificato con delibera G.C. n. 219 del 30.12.2025, ivi compresa quella relativa alla selezione pubblica di mobilità di che trattasi, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste dal D.L. 30 aprile 2019 n. 34 e relativo D.P.C.M. attuativo del 17 aprile 2020, in tema di contenimento della spesa di personale;

Accertato che è stato esperito l'obbligo di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. per n. 1 posto di Istruttore Tecnico - Area degli Istruttori;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Visto l'allegato avviso di mobilità ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Tecnico – Area degli Istruttori, a tempo pieno e indeterminato, CCNL 16/11/2022 delle funzioni locali;

Evidenziato che tale bando verrà pubblicato sul portale “inPA”, disponibile all’indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, all’Albo Pretorio on-line dell’Ente e sul sito web istituzionale alla sezione “Amministrazione trasparente” – sottosezione “Bandi di concorso”;

Precisato che:

- il termine per l’inoltro delle domande di partecipazione al concorso, pena l’esclusione dallo stesso, è fissato al quindicesimo giorno successivo a quello di pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Ventimiglia e sul portale inPA, ai sensi del D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- la domanda di partecipazione al concorso deve essere presentata esclusivamente in modalità telematica mediante compilazione del format di candidatura sul portale inPA, previa registrazione sullo stesso portale da parte dei candidati, e che pertanto non sono ammesse altre forme di presentazione;

Richiamato il Decreto Sindacale n. 19 del 16/04/2025 di conferimento al Segretario Generale Dott.ssa Monica Veziano della direzione e la responsabilità pro tempore DELL'AREA FINANZIARIA sino al 31/12/2026;

Dato atto che il responsabile del procedimento proponente il presente atto è il Dirigente Area Finanziaria Dott.ssa Monica Veziano;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 90 del 30/12/2025, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026/2028;

Visto il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028, approvato dal Consiglio Comunale con la deliberazione n. 89 del 30/12/2025, dichiarata immediatamente esecutiva;

Visto il vigente Regolamento per le sezioni del personale;

Visti:

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

- 1. Di avviare** la procedura selettiva pubblica di mobilità, ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Tecnico – Area degli Istruttori, a tempo pieno e indeterminato, CCNL 16/11/2022 delle funzioni locali;
- 2. Di approvare** l’allegato avviso di mobilità art. 30 D.Lgs. 165/2001, allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Piazza della Libertà 3 – 18039 VENTIMIGLIA – Provincia di Imperia – Tel. 0184 2801 – Fax 0184 352581

Sito Internet: WWW.comune.ventimiglia.it – E-Mail Certificata: comune.ventimiglia@legalmail.it
P. IVA / C.F. : 00247210081

3. **Di stabilire**, quale termine ultimo per la presentazione delle relative domande, il quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del bando sul Portale InPA, e sul sito web istituzionale alla sezione “Amministrazione trasparente” – sottosezione “Bandi di concorso”;
4. **Di disporre** la pubblicazione del presente atto, del bando e dei suoi allegati sul portale InPA e all'Albo pretorio e sul sito dell'Ente, in Amministrazione Trasparente nella sezione “Bandi di concorso”;
5. **Di Attestare** che, in relazione all'art. 6 bis della Legge 241/90, come introdotto dalla Legge 190/2012, il dirigente competente ad adottare il presente atto, non si trova in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale;
6. **Di dare atto** che con la sottoscrizione del presente provvedimento la sottoscritta dirigente rilascia anche il parere di regolarità tecnica di cui all'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Dati Contabili :

E/U	Es.	Cod.Peg	Descrizione	Fornitore	p.Fin	Descr. P.Fin	CUP	CIG	Importo

Ventimiglia, 15/01/2026

Il Segretario Generale
Monica Veziano / ArubaPEC S.p.A.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Piazza della Libertà 3 – 18039 VENTIMIGLIA – Provincia di Imperia – Tel. 0184 2801 – Fax 0184 352581

Sito Internet: WWW.comune.ventimiglia.it – E-Mail Certificata: comune.ventimiglia@legalmail.it
P. IVA / C.F. : 00247210081