



Allegato 4

CITTÀ di VENTIMIGLIA

1[^]e 3[^] RIPARTIZIONE

Prot. 0063967/2016

Ventimiglia 20/12/2016

ALL'UFFICIO RISORSE UMANE

SEDE

OGGETTO: valutazione eccedenze di personale – art. 33 D.Lgs. 165/2001 – anno 2016.

La sottoscritta dott.ssa Fernanda PRETE, dirigente 1[^] ripartizione e 3[^] ripartizione – *ad interim*;

preso atto del disposto dell'articolo 33 del D.Lgs. n. 165/2001, che prevede l'obbligo per tutte le amministrazioni pubbliche di provvedere annualmente alla rilevazione delle "...situazioni di soprannumero" nonché "...comunque delle eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria";

dato atto di aver provveduto alla puntuale valutazione delle attuali esigenze di servizio delle ripartizioni in oggetto e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione;

ATTESTA

che, in base all'articolazione organizzativa dell'Ente – di cui alla vigente dotazione organica comunale approvata, in ultimo, con deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 27/06/2016, l'attuale dotazione organica della 1[^] e 3[^] ripartizione **non presentano situazioni di soprannumero e/o eccedenze di personale.**

IL DIRIGENTE 1[^] e 3[^] RIPARTIZIONE
(dott.ssa Fernanda PRETE)

ATTESTA



Allegato 4

CITTÀ di VENTIMIGLIA

4^ RIPARTIZIONE

Prot. 43528

Ventimiglia 16/12/2016

ALL'UFFICIO RISORSE UMANE

SEDE

OGGETTO: valutazione eccedenze di personale – art. 33 D.Lgs. 165/2001 – anno 2016.

Il sottoscritto dott. Rino TAGGIASCO, dirigente 4^ ripartizione;

preso atto del disposto dell'articolo 33 del D.Lgs. n. 165/2001, che prevede l'obbligo per tutte le amministrazioni pubbliche di provvedere annualmente alla rilevazione delle “*situazioni di soprannumero*” nonché “*...comunque delle eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria*”;

dato atto di aver provveduto alla puntuale valutazione delle attuali esigenze di servizio della 4^ ripartizione e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione;

ATTESTA

che, in base all'articolazione organizzativa dell'Ente – di cui alla vigente dotazione organica comunale approvata, in ultimo, con deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 27/06/2016, l'attuale dotazione organica della 4^ ripartizione **non presenta situazioni di soprannumero e/o eccedenze di personale.**



IL DIRIGENTE 4^ RIPARTIZIONE
(dott. Rino TAGGIASCO)



Allegato 4

CITTÀ di VENTIMIGLIA

5[^] RIPARTIZIONE

Prot. 44359 | 2016

Ventimiglia, 23 dicembre 2016

**ALL'UFFICIO RISORSE UMANE
SEDE**

OGGETTO: valutazione eccedenze di personale – art. 33 D.Lgs. 165/2001 – anno 2016.

Il sottoscritto Ing. Cesare Cigna, Dirigente 5[^] ripartizione;

preso atto del disposto dell'articolo 33 del D.Lgs. n. 165/2001, che prevede l'obbligo per tutte le amministrazioni pubbliche di provvedere annualmente alla rilevazione delle *„situazioni di soprannumero“* nonché *„...comunque delle eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria“*;

dato atto di aver provveduto alla puntuale valutazione delle attuali esigenze di servizio della 5[^] ripartizione e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione;

ATTESTA

che, in base all'articolazione organizzativa dell'Ente – di cui alla vigente dotazione organica comunale approvata, in ultimo, con deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 27/06/2016, l'attuale dotazione organica della 5[^] ripartizione **non presenta situazioni di soprannumero e/o eccedenze di personale.**

IL DIRIGENTE 5[^] RIPARTIZIONE

(Ing. Cesare CIGNA)