



CITTÀ DI VENTIMIGLIA

(PROVINCIA DI IMPERIA)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 122 del 16/06/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE – ANNO 2021 –

L'anno duemilaventidue addì sedici del mese di giugno alle ore 16:00 nella solita sala delle riunioni della Residenza Municipale, in seguito a regolare convocazione avvenuta nei modi e nei termini di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

N.	Cognome e nome		Presente	Assente
1	SCULLINO GAETANO	Sindaco	X	
2	BERTOLUCCI SIMONE	Vice Sindaco	X	
3	ASCHERI GIOVANNI	Assessore	X	
4	PANETTA TIZIANA	Assessore	X	
5	PALMERO ELEONORA	Assessore	X	
6	D'ANDREA CRISTINA	Assessore	X	

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Monica Di Marco il quale provvede alla redazione del presente verbale. Essendo legale il numero degli intervenuti il Sindaco Gaetano SCULLINO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la Legge n. 15 del 04.03.2009 “Delega al Governo finalizzata all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico ed alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, i cui obiettivi primari si possono sintetizzare nel conseguimento di una migliore organizzazione del lavoro e nel progressivo miglioramento della qualità delle prestazioni erogate al pubblico;

VISTO il D.Lgs n. 150/2009 “Attuazione della Legge 04.03.2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, le cui linee-guida relative alla trasparenza ed integrità della pubblica amministrazione ed alla valutazione della performance impegnano gli enti locali ad attuare tutte le azioni necessarie al raggiungimento di tali obiettivi;

ATTESO CHE:

- la “relazione sulla performance”, prevista dall’art. 10, comma 1, lett. b) del Decreto Legislativo n. 150/2009 costituisce il documento che conclude il ciclo di gestione della performance dell’anno 2021;
- nella parte introduttiva al PEG 2021/2023 approvato con deliberazione G.C. n. 3 del 04/01/2022, è specificato che il Piano dettagliato degli obiettivi di cui all’art. 108, comma 1, del TUEL e il Piano della Performance di cui all’art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, sono unificati organicamente nel PEG. In un contesto di raccordo fra gli strumenti di programmazione e di gestione che il TUEL prevede per gli Enti Locali ed i documenti di rappresentazione della performance previsti dall’art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance si identifica in termini più generali nel Documento Unico di Programmazione (DUP) e in termini più dettagliati nel PEG e nel Piano degli Obiettivi, e, pertanto, la relazione sulla performance di cui al D.Lgs. n. 150/2009 si identifica con la relazione sull’attuazione degli obiettivi;
- il Piano degli obiettivi è stato strutturato in modo da rendere concretamente applicabile il vigente sistema di valutazione della performance;
- il predetto Piano è articolato in schede che recano, per ciascuna area, gli obiettivi gestionali assegnati ai Dirigenti; per tutti gli obiettivi sono indicati i risultati attesi e gli indicatori idonei a “misurare” i livelli di conseguimento degli obiettivi;
- la Relazione sulla Performance, in coerenza con l’impianto del PEG, come sopra dettagliato, specifica sinteticamente, sia a mezzo delle apposite schede di rendicontazione dei vari obiettivi 2021 che delle relative relazioni illustrative, tutte conservate agli atti dell’ufficio personale, il grado di conseguimento degli stessi, permettendo, quindi, di conoscere i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati;

DATO ATTO che la presente Relazione sulla performance è stata quindi elaborata determinando, per ogni area, il grado di raggiungimento degli obiettivi ed il livello di performance in base alle schede ed alle relative relazioni attestanti il livello di conseguimento di ciascun obiettivo gestionale dell'anno;

VISTA la Relazione sulla Performance 2021, come sopra elaborata, (allegata sub A) alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale e ritenuto di provvedere all'approvazione della stessa;

CONSIDERATO che:

- alla luce dei conteggi predisposti dall'Ufficio Personale, il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 è stato integrato, con la Determinazione dirigenziale n. 904 del 23/11/2021, per € 19.690,00, per risparmi derivanti dal lavoro straordinario non effettuato e dai buoni pasto non erogati nel corso dell'anno 2020;
- il totale della performance organizzativa ammonta ad € 28.236,00;
- il totale del fondo P.O. e risultato ammonta ad € 42.645,00;

VISTI RISPETTIVAMENTE:

- il D.U.P. (documento unico di programmazione) per il triennio 2021/2023 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 51 del 17/09/2020;
- il bilancio di previsione relativo agli esercizi finanziari 2021/2023 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 79 del 18/12/2020, sulla base del D.U.P. per il triennio 2021/2023;
- il Piano esecutivo di gestione 2021/2023 corredato dal piano dettagliato degli obiettivi e dal Piano della Performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 251 del 18/12/2020;

VISTI rispettivamente:

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- i CCNL del comparto Dirigenti e Dipendenti;

- il vigente Sistema integrato di valutazione permanente dell'Ente e del personale del comparto;

VISTO il Decreto Legislativo – 18/08/2000, n. 267 – Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

VISTO il vigente Statuto dell'Ente;

VISTO il regolamento sul funzionamento della Giunta Comunale approvato con DGC n. 65 del 31/03/2022;

VISTO l'art. 48 del citato D. Lgs. n. 267/2000 che fissa le competenze della Giunta;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 92 del 21/12/2021, esecutiva con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022/2024;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 04/01/2022, esecutiva, di approvazione e di assegnazione del P.E.G. 2022/2024;

ACQUISITI i pareri favorevoli di cui agli artt. 49 e 147 bis del D.lgs. 267/2000, alla presente allegati, espressi per la regolarità tecnica e contabile dal Dirigente dell'Area Amministrativa e Finanziaria Segretario Generale Dott.ssa Monica Di Marco;

tutto ciò premesso, con voti unanimi favorevoli legalmente espressi

DELIBERA

- 1) DI APPROVARE, tenuto conto delle motivazioni indicate in premessa, la Relazione sulla Performance del Comune di Ventimiglia per l'anno 2021, allegata sub A) al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

- 2) DI TRASMETTERE la Relazione sulla Performance approvata al Nucleo di Valutazione, ai fini della validazione di cui all'art. 14, comma 4 lett. c) del D.lgs. n. 150/2009;
- 3) DI DARE COMUNICAZIONE della presente Deliberazione ai Capi – Gruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs 18/08/2000 n. 267;

SUCCESSIVAMENTE, su proposta del Presidente

LA GIUNTA COMUNALE

ATTESA l'urgenza imposta dalla volontà di concludere tempestivamente il procedimento;

VISTO l'art. 134, comma 4, del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali., approvato con D.Lgs 18/08/2000 n. 267;

A VOTI unanimi favorevoli legalmente espressi,

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile (art. 134 co. 4 del TUEL).

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente.

IL SINDACO

Gaetano Scullino /INFOCERT SPA

IL SEGRETARIO GENERALE

MONICA DI MARCO / ArubaPEC S.p.A.