



CITTÀ di VENTIMIGLIA

Provincia di Imperia

**Demografici, Personale: parte giuridica ed economica, Prevenzione e Sicurezza sul lavoro
coordinamento uffici**

DETERMINAZIONE N° 315 DEL 16/04/2025

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI FINALIZZATO ALLA COPERTURA DI N. 2 (DUE) POSTI DI OPERATORE ESPERTO AMMINISTRATIVO – AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI – A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO – CCNL 16/11/2022 DELLE FUNZIONI LOCALI - INTERAMENTE RISERVATO ALLE PERSONE DISABILI DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE 68 DEL 12/03/1999 E S.M.E. – SCORRIMENTO GRADUATORIA PER ASSUNZIONE N. 1 UNITA' –

**IL DIRIGENTE
DELL'AREA FINANZIARIA
SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Monica Veziano**

PREMESSO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 14/04/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) anni 2025/2027, confermando nella sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni” annualità 2025, n. 1 posto di Operatore Esperto Amministrativo a tempo indeterminato, riservato ai lavoratori con disabilità;

VISTI i seguenti atti:

- determinazione dirigenziale n. 834 del 06/11/2023 si approvava l'avviso di selezione di cui all'oggetto;
- determinazione dirigenziale n. 40 del 24/01/2024 con la quale si approvavano i verbali della Commissione Esaminatrice e la graduatoria finale di merito del concorso in oggetto indicato;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 41 del 24/01/2024 con la quale sono stati assunti il primo e secondo classificati nella suddetta graduatoria , con decorrenza dal 01/02/2024;

RILEVATO che è stata sentita, per le vie brevi, la terza classificata la quale ha manifestato la disponibilità all'assunzione;

VISTO il vigente Regolamento comunale per le procedure di selezione, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 394 del 31/10/2007 e s.m.i., esecutiva;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

VISTO il D.P.R. 487/1994;

VISTO il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

ATTESO CHE il Comune di Ventimiglia ha rispettato, per l'anno 2025, tutte le condizioni richieste dalla normativa per poter procedere ad assunzioni, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale, con il quadro normativo vigente e con gli accantonamenti per gli adeguamenti contrattuali sopracitati;

RILEVATO:

- l'insussistenza di situazioni soprannumerarie o eccedentarie di personale, né in relazione alle attività svolte dagli uffici dell'Ente, né in riferimento alla situazione finanziaria, nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità del personale ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001;
- l'approvazione del Piano triennale delle azioni positive 2023-2025 in materia di pari opportunità con la delibera di Giunta comunale n. 120 del 22/09/2023;
- l'approvazione del Rendiconto della gestione 2023 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 29/04/2024, l'invio dei dati alla Banca Dati delle Pubbliche Amministrazioni, come richiesto dall'art. 9, comma 1 quinquies del D.L. 113/2016;

DATO ATTO, ALTRESÌ, che con deliberazione della Giunta comunale n. 3 del 13/01/2025 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2025/2027 che, insieme al Documento unico di programmazione 2025/2027, ed al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), costituisce il Piano della performance del Comune di Ventimiglia, la cui adozione rappresenta un presupposto necessario per procedere alle assunzioni di personale come previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009;

PRESO ATTO che la spesa derivante dalla programmazione complessiva di cui al piano triennale del fabbisogno 2025/2027, approvato con delibera G.C. n. 53 del 14/04/2025, ivi compresa quella relativa all'assunzione di che trattasi, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste dal D.L. 30 aprile 2019 n. 34 e relativo D.P.C.M. attuativo del 17 aprile 2020, in tema di contenimento della spesa di personale;

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 34 del 30/12/2024 di conferimento al Segretario Generale Dott.ssa Monica Veziano della direzione e la responsabilità pro tempore DELL'AREA FINANZIARIA sino al 30/04/2025;

VISTA la determinazione del Segretario Generale n. 672 del 23/08/2024 con la quale è stato attribuito al Funzionario Gabriella Dardano l'incarico di elevata qualificazione (EQ) della responsabilità degli uffici Demografici: Anagrafe, AIRE, Istat, Toponomastica, Stato Civile, Cimitero, Elettorale – Personale: parte giuridica ed economica, prevenzione e sicurezza sul lavoro dal 01/08/2024 per la durata di anni uno;

DATO ATTO che il responsabile del procedimento proponente il presente atto è il Funzionario Gabriella Dardano;

VISTE a supporto del presente atto, le seguenti fonti normative e regolamentari:

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Piazza della Libertà 3 – 18039 VENTIMIGLIA – Provincia di Imperia – Tel. 0184 2801 – Fax 0184 352581

Sito Internet: WWW.comune.ventimiglia.it – E-Mail Certificata: comune.ventimiglia@legalmail.it

P. IVA / C.F. : 00247210081

il Decreto Legislativo n. 267/2000 – Testo Unico degli Enti Locali;
la Legge 241/1990 – legge sul procedimento amministrativo;

VISTO il Documento Unico di Programmazione – DUP 2025/2027, approvato dal Consiglio Comunale con la deliberazione n. 88 del 27/12/2024, dichiarata immediatamente esecutiva:

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 89 del 27/12/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n° 3 del 13/01/2025 di approvazione e di assegnazione del P.E.G. 2025/2027, dichiarata immediatamente esecutiva;

CONSIDERATO che, effettuate le verifiche di cui all'art. 9 del D.L. n. 78/2009 e all'art. 183, c. 8, del D.Lgs. 267/2000, gli impegni di cui al presente provvedimento e i pagamenti conseguenti sono compatibili con ogni regola di finanza pubblica, ivi comprese quelle relative al pareggio di bilancio di cui all'art. 9 della Legge n. 243/2012;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto;

DATO ATTO che in relazione all'art. 6 bis della Legge 241/90, come introdotto dalla Legge 190/2012, il sottoscritto Dirigente, competente ad adottare il presente atto, non si trova in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale;

VISTO ai fini della regolarità contabile, l'art. 183, comma 7, del Decreto Legislativo 18/8/2000, n. 267 e preso atto che la presente determinazione sarà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

DETERMINA

1. LA PREMESSA è parte integrante e sostanziale della presente determinazione dirigenziale;

2. DI ASSUMERE la terza classificata nel concorso pubblico, per soli esami, finalizzato alla copertura di n. 2 (due) posti di Operatore Esperto Amministrativo – Area degli Operatori Esperti – a tempo pieno ed indeterminato – CCNL 16/11/2022 delle funzioni locali - interamente riservato alle persone disabili di cui all'art. 1 della legge 68 del 12/03/1999 e s.m.e., graduatoria approvata con determinazione dirigenziale n. 40 del 24/01/2024, ai sensi dell'articolo 81 del vigente Regolamento, per le procedure di selezione dell'Ente, **Sig.ra Esterina Fierro**, con decorrenza **dal 01/05/2025**;

3. DI DARE ATTO che, d'ufficio, si procederà ad accertare l'autenticità delle autodichiarazioni rese dai candidati unitamente alle domande di partecipazione al concorso de quo;

4. DI DARE ATTO che l'efficacia dell'assunzione è comunque subordinata alla condizione sospensiva del positivo superamento della visita medica vincolante, ai fini della successiva sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, per idoneità alla mansione e psicoattitudinale;

5. DI DARE ATTO che la spesa relativa a tale assunzione, è prevista nel bilancio di previsione 2024/2026, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n° 89 del 27/12/2024;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Piazza della Libertà 3 – 18039 VENTIMIGLIA – Provincia di Imperia – Tel. 0184 2801 – Fax 0184 352581

Sito Internet: WWW.comune.ventimiglia.it – E-Mail Certificata: comune.ventimiglia@legalmail.it

P. IVA / C.F. : 00247210081

6. DI DEMANDARE all'Ufficio Personale per tutti gli adempimenti conseguenti previsti dal vigente regolamento per le procedure di selezione;

7. DI DARE ATTO che il presente atto, così come sopra formulato, non contiene dati e riferimenti che possano determinare censure per violazione delle norme sulla privacy di cui al Regolamento UE n. 2016/679 GDPR, operativo a partire dal 25 maggio 2018;

8. DI DARE ATTO che, sia a carico del responsabile del procedimento che a carico del Dirigente, non sussiste alcuna delle cause di incompatibilità e di conflitto d'interesse, ai sensi delle norme vigenti, che giustificerebbe l'astensione dal procedimento medesimo;

9. DI DARE ATTO che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso ai sensi di legge;

10. DI TRASMETTERE copia del presente atto al Segretario Generale, all'interessato, all'Ufficio Programmazione Bilancio Controllo di Gestione, all'Ufficio Personale per gli adempimenti di competenza, all'Ufficio Messaggi per la pubblicazione all'Albo Pretorio, sul sito web dell'Ente;

11. DI ATTESTARE CHE, in relazione all'art. 6 bis della Legge 241/90, come introdotto dalla Legge 190/2012, il dirigente competente ad adottare il presente atto, non si trova in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale;

12. DI DARE ATTO che con la sottoscrizione del presente provvedimento il sottoscritto Dirigente rilascia anche il parere di regolarità tecnica di cui all'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Dati Contabili :

E/U	Es.	Cod. Peg	Descrizione	Fornitore	P.Fin	Descr. P.Fin	CUP	CIG	Importo

Ventimiglia, 16/04/2025

Il Segretario Generale
Monica Veziano / ArubaPEC S.p.A.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Piazza della Libertà 3 – 18039 VENTIMIGLIA – Provincia di Imperia – Tel. 0184 2801 – Fax 0184 352581

Sito Internet: WWW.comune.ventimiglia.it – E-Mail Certificata: comune.ventimiglia@legalmail.it

P. IVA / C.F. : 00247210081