



# CITTÀ di VENTIMIGLIA

## NUCLEO DI VALUTAZIONE MONOCRATICO

### VERBALE N. 4 DEL 20/07/2021

Nel giorno sopraindicato il sottoscritto Avv. Antonino Minicuci, Nucleo di valutazione monocratico del Comune di Ventimiglia, nominato con decreto sindacale n. 56 del 02/12/2019 per il periodo decorrente dal 02/12/2019 e fino al 01/12/2022, in modalità telematica, nel rispetto delle funzioni attribuitegli dalla norma e precisate nel vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e procede all'esame del seguente ordine del giorno:

- **deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 01/07/2021 di approvazione della Relazione sulla Performance – anno 2020 – processo di validazione.**

Il presente processo di validazione e la stesura del documento viene ispirato ai principi di:

- Trasparenza;
- Attendibilità;
- Veridicità;
- Ragionevolezza;
- Evidenza e tracciabilità;
- Verificabilità (del contenuto e dell'approccio utilizzato);
- Indipendenza e imparzialità;

Lo scrivente N.d.V. ha ricevuto, la deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 01/07/2021 di approvazione della relazione sulla performance dell'Ente riferita all'anno 2020 dove sono analiticamente rendicontati i risultati organizzati delle aree comunali e, infine, quelli afferenti l'intera struttura comunale. Essi sono riferiti al raggiungimento degli obiettivi del PEG/Piano della Performance 2020/2022 così come formalmente attribuiti ai dirigenti con deliberazione della Giunta Comunale n. 286 del 19/12/2019 e successive modificazioni di cui alle deliberazioni della Giunta comunale n. 147/2020 e n. 231/2020;

La validazione della Relazione sulla performance è l'elemento fondamentale per la verifica del corretto funzionamento del c.d. "ciclo della performance". Essa conferisce efficacia alla Relazione e rappresenta il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione, valutazione e rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso al sistema premiante. La validazione è, infatti, condizione inderogabile per il citato accesso agli strumenti di premialità del merito.

Lo scrivente NdV, dà atto che, nel corso d'anno, è stato effettuato il monitoraggio della performance – ex articolo 6 del d.lgs 150/2009 – e che, successivamente al processo di validazione in parola, si procederà alla valutazione finale della performance individuale (comportamenti agiti), ai sensi del

vigente SMVP, dei dirigenti e dei funzionari titolari di posizione organizzativa.

Il Ndv ha altresì preso visione della relazione conclusiva inerente i controlli interni riferiti all'anno 2020 – di cui all'articolo 147 del d.lgs 267/2000 - così come recepiti dal vigente regolamento comunale e verificato l'attuazione del piano triennale per la prevenzione della corruzione e il programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2020/2023.

Per quanto attiene gli adempimenti relativi alla “trasparenza” di cui alla deliberazione Anac n. 294 del 13/04/2021 il Ndv rimanda all'attestazione riferita all'annualità 2021, regolarmente pubblicata sul sito istituzionale alla voce “Amministrazione Trasparente”.

Tutto ciò premesso il N.d.V. **valida la relazione per la performance dell'anno 2020** ai sensi e per gli effetti dell'articolo 14 del d.lgs 150/2009 tenuto conto del citato Piano degli Obiettivi/Piano della Performance ed anche della documentazione previamente visionata.

A conclusione della validazione in parola il N.d.V. dispone che la relazione sulla performance dell'anno 2020 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'Ente – Amministrazione Trasparente – per assicurarne la completa e piena visibilità, verificando il rispetto di tale adempimento; il tutto unitamente alla documentazione di cui al d.lgs 33/2013 e ss.mm.ii. (accordi decentrati per l'anno 2020, sottoscritti dalle parti, relazioni tecnico-finanziarie e illustrative, certificazione degli organi di controllo, comunicazioni all'Aran).

Il N.d.V. rammenta che, in sede di liquidazione dei compensi incentivanti ai dipendenti, si dovranno rispettare tutte le condizioni contrattuali e legislative in materia di contrattazione integrativa di cui al vigente CCNL e al d.lgs 165/2001 e ss.mm.ii.. Le liquidazioni in parola devono avvenire solo alla conclusione delle procedure di legge sopra elencate. Si rammenta che, per quanto attiene le risorse variabili aggiuntive, le stesse – per la parte non distribuita nell'anno 2020 - costituiranno economie di bilancio.

**Il Nucleo di Valutazione Monocratico**

Avv. Antonino Minicuci – Presidente  
documento firmato digitalmente