



CITTÀ di VENTIMIGLIA

Provincia di Imperia

**Demografici, Personale: parte giuridica ed economica, Prevenzione e Sicurezza sul lavoro
coordinamento uffici**

DETERMINAZIONE N° 72 DEL 05/02/2024

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO DI MOBILITA' EX ART. 30 D. LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI FUNZIONARIO TECNICO – AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q. -

**IL DIRIGENTE
DELL'AREA AMMINISTRATIVA
Dott.ssa Monica Bonelli**

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 120 del 22/09/2023, poi modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 145 del 13/10/2023, esecutive ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), con il quale, tra l'altro, è stata approvata la programmazione del fabbisogno del personale a tempo indeterminato biennio 2023/2025, nel quale figura n. 1 posto di Funzionario Tecnico da assumere con selezione pubblica/mobilità esterna anno 2024;

Preso atto che l'amministrazione comunale intende bandire una selezione pubblica al fine di reperire il personale indicato nell'apposita sezione del PIAO;

Visti:

- l'art. 3, comma 7, della L. n. 56/2019;
- l'art. 2 del D.L. n. 36/2022 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 *“Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni”* che, tra l'altro, introduce il nuovo art. 35-ter al D.Lgs. n. 165/2001 *“Portale unico del reclutamento”*;
- la nota circolare n. 1/2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 15/09/2022, recante le modalità di utilizzo del portale unico del reclutamento da parte delle Regioni e degli Enti Locali, ai sensi dell'art. 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 12 del D.L. 13/2023 convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41 (in G.U. 21/04/2023, n.94), che modifica l'art. 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

- la legge n. 74 del 21 giugno 2023, di conversione del D.L. n. 44 del 22 aprile 2023, recante disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche;
- il D.P.R. del 9 Maggio 1994, n. 487 *“Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi e ss.mm.ii.”*;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- i vigenti C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali;
- il D.Lgs. 165/2001 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii.* ;
- il D.Lgs. 196/2003 *“Codice in materia di protezione dei dati personali”* e il GDPR 2016/679;
- il D.Lgs. 198/2006 *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”*;

Visto l'art. 30 del Decreto Legislativo 30/03/2001 n. 165, e s.m.e.i., che regola la materia di specie;

Atteso che il Comune di Ventimiglia ha rispettato, per l'anno 2023, tutte le condizioni richieste dalla normativa per poter procedere ad assunzioni, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale, con il quadro normativo vigente e con gli accantonamenti per gli adeguamenti contrattuali sopracitati;

RILEVATE:

- l'insussistenza di situazioni soprannumerarie o eccedentarie di personale, né in relazione alle attività svolte dagli uffici dell'Ente, né in riferimento alla situazione finanziaria, nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità del personale ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001;
- l'approvazione del Piano triennale delle azioni positive 2023-2025 in materia di pari opportunità con la delibera di Giunta comunale n. 120 del 22/09/2023;
- l'approvazione, entro i termini previsti, del Bilancio di previsione 2024/2026 approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 77 del 29/12/2023 e del Documento unico di programmazione (DUP) 2024/2026, approvato dal Consiglio Comunale con la deliberazione n. 58 del 30/11/2023, ed aggiornato con deliberazione consiliare n. 76 del 29/12/2023 dichiarata immediatamente esecutiva;
- l'approvazione del Rendiconto della gestione 2022 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 15/05/2023, l'invio dei dati alla Banca Dati delle Pubbliche Amministrazioni, come richiesto dall'art. 9, comma 1 quinquies del D.L. 113/2016;

Dato atto, altresì, che con deliberazione della Giunta comunale n. 8 del 18/01/2024 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2024/2026 che, insieme al Documento unico di programmazione 2024/2026, costituisce il Piano della performance del Comune di Ventimiglia, la cui adozione rappresenta un presupposto necessario per procedere alle assunzioni di personale come previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009;

Preso atto che la spesa derivante dalla programmazione complessiva di cui al piano triennale del fabbisogno 2023/2025, approvato con delibera G.C. n. 120 del 22/09/2023, poi modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 145 del 13/10/2023, ivi compresa quella relativa alla selezione

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Piazza della Libertà 3 – 18039 VENTIMIGLIA – Provincia di Imperia – Tel. 0184 2801 – Fax 0184 352581

Sito Internet: WWW.comune.ventimiglia.it – E-Mail Certificata: comune.ventimiglia@legalmail.it

P. IVA / C.F. : 00247210081

pubblica di mobilità di che trattasi, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste dal D.L. 30 aprile 2019 n. 34 e relativo D.P.C.M. attuativo del 17 aprile 2020, in tema di contenimento della spesa di personale;

Accertato che è stato esperito l'obbligo di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. per n. 1 posto di Funzionario Tecnico - Area Funzionari ed E.Q.;

Visto l'allegato avviso di mobilità ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Tecnico – Area Funzionari ed E.Q., a tempo pieno e indeterminato, CCNL 16/11/2022 delle funzioni locali;

Evidenziato che tale bando verrà pubblicato sul portale “inPA”, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e sul sito web istituzionale alla sezione “Amministrazione trasparente” – sottosezione “Bandi di concorso”;

Precisato che:

- il termine per l'inoltro delle domande di partecipazione al concorso, pena l'esclusione dallo stesso, è fissato al quindicesimo giorno successivo a quello di pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Ventimiglia e sul portale inPA, ai sensi del D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- la domanda di partecipazione al concorso deve essere presentata esclusivamente in modalità telematica mediante compilazione del format di candidatura sul portale inPA, previa registrazione sullo stesso portale da parte dei candidati, e che pertanto non sono ammesse altre forme di presentazione;

Richiamato il Decreto Sindacale n. 1 del 04/01/2024 di proroga alla Dott.ssa Monica Bonelli della direzione e la responsabilità pro tempore dell'Area Amministrativa sino al 31/01/2024, e comunque sino alla conclusione della procedura selettiva per l'assunzione del dirigente a tempo determinato ex art. 110 comma 1;

Vista la determinazione del Segretario Generale n. 1 del 04/01/2024 con la quale è stato prorogato al Funzionario Gabriella Dardano l'incarico di elevata qualificazione (EQ) della responsabilità degli uffici Demografici: Anagrafe, AIRE, Istat, Toponomastica, Stato civile, Cimitero, Elettorale – Personale: parte giuridica ed economica, prevenzione e sicurezza sul lavoro fino al 31/01/2024, e comunque fino alla conclusione della procedura selettiva per l'assunzione del Dirigente a tempo determinato ex art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

Dato atto che il responsabile del procedimento proponente il presente atto è il Funzionario Gabriella Dardano;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n° 77 del 29/12/2023, esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n° 8 del 18/01/2024, esecutiva, di approvazione e di assegnazione del P.E.G. 2024/2026, dichiarata immediatamente esecutiva;

Visto il Piano Triennale di prevenzione della corruzione 2023-2025, approvato con deliberazione G.C. n.120 del 22/09/2023;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Visto il vigente Regolamento per le sezioni del personale;

Visti:

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. **Di avviare** la procedura selettiva pubblica di mobilità, ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Tecnico – Area Funzionari ed E.Q., a tempo pieno e indeterminato, CCNL 16/11/2022 delle funzioni locali;
2. **Di approvare** l'allegato avviso di mobilità art. 30 D.Lgs. 165/2001, allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
3. **Di stabilire**, quale termine ultimo per la presentazione delle relative domande, è il quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del bando sul Portale InPA, e sul sito web istituzionale alla sezione “Amministrazione trasparente” – sottosezione “Bandi di concorso”;
4. **Di disporre** la pubblicazione del presente atto, del bando e dei suoi allegati sul portale InPa e all'Albo pretorio e sul sito dell'Ente, in Amministrazione Trasparente nella sezione “Bandi di concorso”;
5. **Di attestare** che, in relazione all’art. 6 bis della Legge 241/90, come introdotto dalla Legge 190/2012, il dirigente competente ad adottare il presente atto, non si trova in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale;
6. **Di dare atto** che con la sottoscrizione del presente provvedimento la sottoscritta dirigente rilascia anche il parere di regolarità tecnica di cui all’art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Dati Contabili :

E/U	Es.	Cod. Peg	Descrizione	Fornitore	P.Fin	Descr. P.Fin	CUP	CIG	Importo

Ventimiglia, 05/02/2024

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Piazza della Libertà 3 – 18039 VENTIMIGLIA – Provincia di Imperia – Tel. 0184 2801 – Fax 0184 352581

Sito Internet: WWW.comune.ventimiglia.it – E-Mail Certificata: comune.ventimiglia@legalmail.it

P. IVA / C.F. : 00247210081

**Il Dirigente dell'AREA SVILUPPO COMUNITARIO DISTRETTO
SOCIO SANITARIO**

Monica Bonelli / INFOCERT SPA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Piazza della Libertà 3 – 18039 VENTIMIGLIA – Provincia di Imperia – Tel. 0184 2801 – Fax 0184 352581

Sito Internet: www.comune.ventimiglia.it – E-Mail Certificata: comune.ventimiglia@legalmail.it

P. IVA / C.F. : 00247210081