



CITTÀ di VENTIMIGLIA

Provincia di Imperia

**Demografici, Personale: parte giuridica ed economica, Prevenzione e Sicurezza sul lavoro
coordinamento uffici**

DETERMINAZIONE N° 252 DEL 04/04/2024

Oggetto: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO EX ART 110, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267/2000 – AREA AMINISTRATIVA – APPROVAZIONE VERBALE N. 2 DEL 28.03.2024.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Monica Veziano

PREMESSO che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 120 del 22/09/2023, poi modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 145 del 13/10/2023, esecutive ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), comprendente la sezione della revisione Macrostruttura Comunale e della Programmazione del fabbisogno del personale a tempo determinato triennio 2023/2025, ed indirizzi per l'attuazione delle conseguenti procedure selettive, a seguito delle mutate esigenze, scelte strategiche e programmatiche in materia di personale;
- con determinazione dirigenziale n. 932 del 04/12/2023 si approvava l'avviso di selezione della procedura selettiva pubblica per il conferimento di un incarico di Dirigente a tempo determinato, ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 – Area Amministrativa;
- con determinazione dirigenziale n. 1006 del 19/12/2023 veniva modificato il suddetto avviso di selezione, con conseguente riapertura dei termini di presentazione delle candidature al giorno 08/01/2024;
- con determinazione n. 960 del 12/12/2023 veniva nominata la Commissione Esaminatrice della selezione pubblica per il conferimento di un incarico di Dirigente a tempo determinato ex art 110, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000 – Area Amministrativa;

DATO ATTO che si è provveduto alla pubblicazione del suddetto avviso sul portale “InPA”, all’Albo Pretorio del Comune e sul sito istituzionale dell’ente, in Amministrazione Trasparente - Sottosezione “Bandi e concorsi” - dal 06/12/2023 al 08/01/2024 (scadenza del termine per la presentazione delle domande: 08/01/2024);

VISTA la determinazione dirigenziale n. 115 del 22/02/2024- al cui contenuto integralmente si rimanda - con la quale è stato approvato il Verbale n. 1 della Commissione Esaminatrice e l’elenco degli ammessi al colloquio della predetta selezione;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Vista la determinazione dirigenziale n. 237 del 27/03/2024 – al cui contenuto integralmente si rimanda - con la quale è stato modificato l'elenco degli ammessi al colloquio della predetta selezione, all'esito del supplemento di istruttoria compiuta dall'ufficio personale dell'ente;

VISTI, rispettivamente, per quanto applicabili alla procedura di selezione in oggetto:

- il vigente Regolamento comunale per le procedure di selezione, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 394 del 31/10/2007 e s.m.i., esecutiva;
- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- il D.P.R. 487/1994, poi modificato con D.P.R. n. 82 del 16/06/2023;

VISTO il verbale n. 2 del 28/03/2024 della Commissione Esaminatrice, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento sebbene non allegato ma depositato in atti all'ufficio personale;

RITENUTO, esclusivamente sulla base di quanto ivi riportato, che il procedimento selezione si è svolto regolarmente e preso atto della sua conformità alle norme stabilite dalla legge, dallo Statuto, dal Regolamento per le procedure di selezione dell'ente nonché dall'avviso di selezione in quanto *lex specialis*;

RITENUTO di provvedere in merito disponendo l'approvazione del verbale n. 2 datato 28/03/2024 della Commissione Esaminatrice;

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 01 del 04/01/2024 di proroga alla Dott.ssa Monica Bonelli della direzione e la responsabilità pro tempore DELL'AREA AMMINISTRATIVA sino al 31/01/2024, e comunque sino alla conclusione della procedura selettiva per l'assunzione del dirigente a tempo determinato ex art. 110 comma 1;

PRESO ATTO dell'incompatibilità per conflitto di interesse alla sottoscrizione del presente atto da parte della suddetta Dirigente;

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 4 del 09/01/2024 di attribuzione del vicariato della responsabilità pro tempore delle posizioni funzionali di livello dirigenziale;

VISTA la determinazione del Segretario Generale n. 1 del 04/01/2024 con la quale è stato prorogato al Funzionario Gabriella Dardano l'incarico di elevata qualificazione (EQ) della responsabilità degli uffici Demografici: Anagrafe, AIRE, Istat, Toponomastica, Stato Civile, Cimitero, Elettorale – Personale: parte giuridica ed economica, prevenzione e sicurezza sul lavoro fino al 31/01/2024, e comunque fino alla conclusione della procedura selettiva per l'assunzione del Dirigente a tempo determinato ex art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

DATO ATTO che il responsabile del procedimento proponente il presente atto è il Funzionario Gabriella Dardano;

VISTE a supporto del presente atto, le seguenti fonti normative e regolamentari:

- il Decreto Legislativo n. 267/2000 – Testo Unico degli Enti Locali;
- la Legge 241/1990 – legge sul procedimento amministrativo;
- il Decreto Legislativo n. 78/2009 così come convertito in legge;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Piazza della Libertà 3 – 18039 VENTIMIGLIA – Provincia di Imperia – Tel. 0184 2801 – Fax 0184 352581

Sito Internet: WWW.comune.ventimiglia.it – E-Mail Certificata: comune.ventimiglia@legalmail.it

P. IVA / C.F. : 00247210081

VISTO il Documento Unico di Programmazione – DUP 2024/2026, approvato dal Consiglio Comunale con la deliberazione n. 58 del 30/11/2023, aggiornato con deliberazione consiliare n. 76 del 29/12/2023, dichiarate immediatamente esecutive;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 77 del 29/12/2023, esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;

VISTO il vigente PIAO 2023/2025, da ultimo approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 120 del 22/09/2023, poi modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 145 del 13/10/2023;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 8 del 16/01/2024, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del PEG 2024/2026;

VISTO il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2024/2026, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 16 del 31/01/2024;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

LA PREMESSA è parte integrante e sostanziale della presente determinazione dirigenziale;

DI APPROVARE il verbale delle operazioni della Commissione Esaminatrice n. 2 del 28/03/2024, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento sebbene non allegato ma depositato in atti presso l'Ufficio Personale;

DI TRASMETTERE la rosa dei migliori tre profili al Sindaco del Comune di Ventimiglia per la sua scelta sulla base dei criteri predefiniti di cui all'articolo 4 dell'avviso di selezione pubblica di cui all'oggetto;

DI DARE ATTO che con successivo decreto sindacale si procederà alla nomina del miglior profilo scelto dal Sindaco, così come indicato nell'avviso di selezione pubblica in argomento;

DI DEMANDARE all'Ufficio Personale per tutti gli adempimenti conseguenti;

DI DARE ATTO che il presente atto, così come sopra formulato, non contiene dati e riferimenti che possano determinare censure per violazione delle norme sulla privacy di cui al Regolamento UE n. 2016/679 GDPR, operativo a partire dal 25 maggio 2018;

DI DARE ATTO che, sia a carico del responsabile del procedimento che a carico del dirigente, non sussiste alcuna delle cause di incompatibilità e di conflitto d'interesse, ai sensi delle norme vigenti, che giustificerebbe l'astensione dal procedimento medesimo;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

DI DARE ATTO che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso ai sensi di legge;

DI TRASMETTERE copia del presente atto al Segretario Generale, al Sindaco, all'Ufficio Personale per gli adempimenti di competenza, all'Ufficio Messaggi per la pubblicazione all'Albo Pretorio, sul sito web dell'Ente;

DI ATTESTARE che, in relazione all'art. 6 bis della Legge 241/90, come introdotto dalla Legge 190/2012, il dirigente competente ad adottare il presente atto, non si trova in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale.

DI DARE ATTO che con la sottoscrizione del presente provvedimento il sottoscritto Dirigente rilascia anche il parere di regolarità tecnica di cui all'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Dati Contabili :

E/U	Es.	Cod. Peg	Descrizione	Fornitore	P.Fin	Descr. P.Fin	CUP	CIG	Importo

Ventimiglia, 04/04/2024

Il Segretario Generale
Monica Veziano / ArubaPEC S.p.A.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Piazza della Libertà 3 – 18039 VENTIMIGLIA – Provincia di Imperia – Tel. 0184 2801 – Fax 0184 352581

Sito Internet: WWW.comune.ventimiglia.it – E-Mail Certificata: comune.ventimiglia@legalmail.it

P. IVA / C.F. : 00247210081