



CITTÀ di VENTIMIGLIA

Provincia di Imperia

Personale

DETERMINAZIONE N° 739 DEL 11/08/2026

Oggetto: APPROVAZIONE CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI FINALIZZATO ALLA COPERTURA DI N. 2 (DUE) POSTI DI OPERATORE ESPERTO AMMINISTRATIVO – AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI – A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO – CCNL 23/02/2026 DELLE FUNZIONI LOCALI - INTERAMENTE RISERVATO ALLE PERSONE IN CONDIZIONI DI DISABILITA' DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE 68 DEL 12/03/1999 E SS.MM.E.II.

**IL DIRIGENTE DELL'AREA FINANZIARIA
SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Monica Veziano**

PREMESSO che è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), con il quale, tra l'altro, è stata approvata la programmazione del fabbisogno del personale a tempo indeterminato biennio 2026/2028, nella quale figurano n. 2 (due) posti di Operatore Esperto;

PRESO ATTO che l'amministrazione comunale intende bandire un concorso pubblico al fine di reperire i n. 02 posti di Operatore Esperto Amministrativo” – Area degli Operatori Esperti – a tempo pieno e indeterminato;

VISTI:

- l'art. 3, comma 7, della L. n. 56/2019;
- l'art. 2 del D.L. n. 36/2022 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 “*Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni*” che, tra l'altro, introduce il nuovo art. 35-ter al D.Lgs. n. 165/2001 “*Portale unico del reclutamento*”;
- la nota circolare n. 1/2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 15/09/2022, recante le modalità di utilizzo del portale unico del reclutamento da parte delle Regioni e degli Enti Locali, ai sensi dell'art. 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 12 del D.L. 13/2023 convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41 (in G.U. 21/04/2023, n.94), che modifica l'art. 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

- la legge n. 74 del 21 giugno 2023, di conversione del D.L. n. 44 del 22 aprile 2023, recante disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche;
- il D.P.R. del 9 Maggio 1994, n. 487 *“Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi e ss.mm.ii”*;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- i vigenti C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali;
- il D.Lgs. 165/2001 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii.*;
- il D.Lgs. 196/2003 *“Codice in materia di protezione dei dati personal”* e il GDPR 2016/679;
- il D.Lgs. 198/2006 *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”*;

ATTESO CHE il Comune di Ventimiglia ha rispettato, per l'anno 2026, tutte le condizioni richieste dalla normativa per poter procedere ad assunzioni, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale, con il quadro normativo vigente e con gli accantonamenti per gli adeguamenti contrattuali sopracitati;

RILEVATA l'insussistenza di situazioni soprannumerarie o eccedentarie di personale, né in relazione alle attività svolte dagli uffici dell'Ente, né in riferimento alla situazione finanziaria, nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità del personale ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001;

CONSIDERATA l'avvenuta approvazione, entro i termini previsti, del Bilancio di previsione 2026/2028 approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 90 del 30/12/2025 e del Documento unico di programmazione (DUP) 2026/2028, approvato dal Consiglio Comunale con la deliberazione n. 89 del 30/12/2025, dichiarata immediatamente esecutiva;

DATO ATTO, altresì, che con deliberazione della Giunta comunale n. 14 del 22/01/2026 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2026/2028 che, insieme al Documento unico di programmazione 2026/2028, costituisce il Piano della performance del Comune di Ventimiglia, la cui adozione rappresenta un presupposto necessario per procedere alle assunzioni di personale come previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009;

PRESO ATTO che la spesa derivante dalla programmazione complessiva di cui al piano triennale del fabbisogno 2026/2028, approvato con delibera G.C. n. 50 del 27/03/2026, ivi compresa quella relativa al concorso pubblico di che trattasi, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste dal D.L. 30 aprile 2019 n. 34 e relativo D.P.C.M. attuativo del 17 aprile 2020, in tema di contenimento della spesa di personale;

VISTO l'allegato bando di concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 2 posti di Operatore Esperto Amministrativo, a tempo pieno e indeterminato, interamente riservato alle persone in condizione di disabilità, CCNL 23/02/2026 delle funzioni locali;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

EVIDENZIATO che tale bando verrà pubblicato sul portale “inPA”, disponibile all’indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, all’Albo Pretorio on-line dell’Ente e sul sito web istituzionale alla sezione “Amministrazione trasparente” – sottosezione “Bandi di concorso”;

PRECISATO che:

- il termine per l’inoltro delle domande di partecipazione al concorso, pena l’esclusione dallo stesso, è fissato al ventesimo giorno successivo a quello di pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Ventimiglia e sul portale inPA, ai sensi del D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- la domanda di partecipazione al concorso deve essere presentata esclusivamente in modalità telematica mediante compilazione del format di candidatura sul portale inPA, previa registrazione sullo stesso portale da parte dei candidati, e che pertanto non sono ammesse altre forme di presentazione;

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 19 del 16/04/2025 di conferimento al Segretario Generale Dott.ssa Monica Veziano della direzione e la responsabilità pro tempore DELL'AREA FINANZIARIA sino al 31/12/2026;

RICHIAMATA la determinazione Dirigenziale n. 14 del 15.01.2026 di conferimento dell’incarico di elevata qualificazione (EQ) per gli uffici: “*Programmazione, Bilancio, Controllo di Gestione, Economato, Provveditorato, Personale: parte Giuridica ed Economica, Prevenzione e Sicurezza sul lavoro*”, afferenti all’Area Finanziaria, al Funzionario Dott. Luca Pontarollo, compresa la delega di firma dei provvedimenti di liquidazione sino al al 31.12.2026;

DATO ATTO che il responsabile del procedimento proponente il presente atto è il Funzionario E.Q. Ufficio Personale, Dott. Pontarollo Luca;

VISTE a supporto del presente atto, le seguenti fonti normative e regolamentari:

- il Decreto Legislativo n. 267/2000 – Testo Unico degli Enti Locali;
- la Legge 241/1990 – legge sul procedimento amministrativo;

VISTO il vigente Regolamento per le selezioni del personale;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028, approvato dal Consiglio Comunale con la deliberazione n. 89 del 30/12/2025, dichiarata immediatamente esecutiva;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 90 del 30/12/2025, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026/2028;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 22/01/2026 di approvazione e di assegnazione del P.E.G. 2026/2028, dichiarata immediatamente esecutiva;

CONSIDERATO che, effettuate le verifiche di cui all’art. 9 del D.L. n. 78/2009 e all’art. 183, c. 8, del D.Lgs. 267/2000, gli impegni di cui al presente provvedimento e i pagamenti conseguenti sono

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Piazza della Libertà 3 – 18039 VENTIMIGLIA – Provincia di Imperia – Tel. 0184 2801 – Fax 0184 352581

Sito Internet: WWW.comune.ventimiglia.it – E-Mail Certificata: comune.ventimiglia@legalmail.it

P. IVA / C.F. : 00247210081

compatibili con ogni regola di finanza pubblica, ivi comprese quelle relative al pareggio di bilancio di cui all'art. 9 della Legge n. 243/2012;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto;

DATO ATTO che in relazione all'art. 6 bis della Legge 241/90, come introdotto dalla Legge 190/2012, il sottoscritto Dirigente, competente ad adottare il presente atto, non si trova in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale;

VISTO ai fini della regolarità contabile, l'art. 183, comma 7, del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 e preso atto che la presente determinazione sarà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

DETERMINA

1. **DI AVVIARE** la procedura selettiva pubblica per soli esami per la copertura di n. 02 posti di Operatore Esperto Amministrativo – Area degli operatori Esperti, a tempo pieno e indeterminato, CCNL 23/02/2026 delle funzioni locali;
2. **DI APPROVARE** l'allegato Bando di concorso, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
3. **DI STABILIRE**, quale termine ultimo per la presentazione delle relative domande, il ventesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del bando sul Portale InPA, e sul sito web istituzionale alla sezione “Amministrazione trasparente” – sottosezione “Bandi di concorso”;
4. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto, del bando e dei suoi allegati sul portale InPa e all'Albo Pretorio e sul sito dell'Ente, in Amministrazione Trasparente nella sezione “Bandi di concorso”;
5. **DI ATTESTARE** che, in relazione all'art. 6 bis della Legge 241/90, come introdotto dalla Legge 190/2012, il dirigente competente ad adottare il presente atto, non si trova in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale;
6. **DI DARE ATTO** che con la sottoscrizione del presente provvedimento la sottoscritta dirigente rilascia anche il parere di regolarità tecnica di cui all'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

1. .

Dati Contabili :

E/U	Es.	Cod.Peg	Descrizione	Fornitore	p.Fin	Descr. P.Fin	CUP	CIG	Importo

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Piazza della Libertà 3 – 18039 VENTIMIGLIA – Provincia di Imperia – Tel. 0184 2801 – Fax 0184 352581

Sito Internet: WWW.comune.ventimiglia.it – E-Mail Certificata: comune.ventimiglia@legalmail.it

P. IVA / C.F. : 00247210081

Ventimiglia, 11/08/2026

Il Segretario Generale
Monica Veziano / ArubaPEC S.p.A.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Piazza della Libertà 3 – 18039 VENTIMIGLIA – Provincia di Imperia – Tel. 0184 2801 – Fax 0184 352581

Sito Internet: www.comune.ventimiglia.it – E-Mail Certificata: comune.ventimiglia@legalmail.it

P. IVA / C.F. : 00247210081