



# CITTÀ di VENTIMIGLIA

Provincia di Imperia

**Demografici, Personale: parte giuridica ed economica, Prevenzione e Sicurezza sul lavoro  
coordinamento uffici**

## DETERMINAZIONE N° 834 DEL 06/11/2023

Oggetto: APPROVAZIONE CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI FINALIZZATO ALLA COPERTURA DI N. 2 (DUE) POSTI DI OPERATORE ESPERTO AMMINISTRATIVO – AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI – A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO – CCNL 16/11/2022 DELLE FUNZIONI LOCALI - INTERAMENTE RISERVATO ALLE PERSONE DISABILI DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE 68 DEL 12/03/1999 E S.M.E.I.

### IL DIRIGENTE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

**PREMESSO** che:

che con deliberazione della Giunta Comunale n. 120 del 22/09/2023, poi modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 145 del 13/10/2023, esecutive ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), con il quale, tra l'altro, è stata approvata la programmazione del fabbisogno del personale a tempo indeterminato biennio 2023/2025, nel quale figurano n. 2 posti di Operatore Esperto Amm.vo, interamente riservati alle persone disabili di cui all'art. 1 della Legge 68 del 12/03/1999 e s.m.e.i.;

**Preso atto** che l'amministrazione comunale intende bandire una selezione pubblica al fine di reperire il personale indicato nell'apposita sezione del PIAO;

**Visti:**

- l'art. 3, comma 7, della L. n. 56/2019;
- l'art. 2 del D.L. n. 36/2022 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 "Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni" che, tra l'altro, introduce il nuovo art. 35-ter al D.Lgs. n. 165/2001 "Portale unico del reclutamento";
- la nota circolare n. 1/2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 15/09/2022, recante le modalità di utilizzo del portale unico del reclutamento da parte delle Regioni e degli Enti Locali, ai sensi dell'art. 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 12 del D.L. 13/2023 convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41 (in G.U. 21/04/2023, n.94), che modifica l'art. 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001;

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa**

- la legge n. 74 del 21 giugno 2023, di conversione del D.L. n. 44 del 22 aprile 2023, recante disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche;
- il D.P.R. del 9 Maggio 1994, n. 487 “*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi e ss.mm.ii.*”;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- i vigenti C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali;
- il D.Lgs. 165/2001 “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e ss.mm.ii. ;
- il D.Lgs. 196/2003 “*Codice in materia di protezione dei dati personali*” e il GDPR 2016/679;
- il D.Lgs. 198/2006 “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*”;

**Vista** la legge 68 del 12/03/1999 e s.m.e.i. che impone agli Enti l’obbligo di assunzione delle categorie protette nella percentuale del 7% del personale in servizio, che per il nostro Comune ammontano a n. 2 posti;

**ATTESO CHE** il Comune di Ventimiglia ha rispettato, per l’anno 2023, tutte le condizioni richieste dalla normativa per poter procedere ad assunzioni, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale, con il quadro normativo vigente e con gli accantonamenti per gli adeguamenti contrattuali sopracitati;

**RILEVATO:**

- l’insussistenza di situazioni soprannumerarie o eccedentarie di personale, né in relazione alle attività svolte dagli uffici dell’Ente, né in riferimento alla situazione finanziaria, nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l’attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità del personale ai sensi e per gli effetti dell’art. 33 del D.Lgs 165/2001;
- l’approvazione del Piano triennale delle azioni positive 2023-2025 in materia di pari opportunità con la delibera di Giunta comunale n. 120 del 22/09/2023;
- l’approvazione, entro i termini previsti, del Bilancio di previsione 2023/2025 approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 4 del 26/01/2023 e del Documento unico di programmazione (DUP) 2023/2025, approvato dal Commissario Straordinario con la deliberazione n. 2 del 26/01/2023, dichiarata immediatamente esecutiva;
- l’approvazione del Rendiconto della gestione 2022 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 15/05/2023, l’invio dei dati alla Banca Dati delle Pubbliche Amministrazioni, come richiesto dall’art. 9, comma 1 quinquies del D.L. 113/2016;

**DATO ATTO, ALTRESÌ,** che con deliberazione della Giunta comunale n. 6 del 02/02/2023 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2023/2025 che, insieme al Documento unico di programmazione 2023/2025, costituisce il Piano della performance del Comune di Ventimiglia, la cui adozione rappresenta un presupposto necessario per procedere alle assunzioni di personale come previsto dall’art. 10 del D.Lgs 150/2009;

**PRESO ATTO** che la spesa derivante dalla programmazione complessiva di cui al piano triennale del fabbisogno 2023/2025, approvato con delibera G.C. n. 120 del 22/09/2023, poi modificata con

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa**

deliberazione di Giunta Comunale n. 145 del 13/10/2023, ivi compresa quella relativa alla selezione pubblica di mobilità di che trattasi, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste dal D.L. 30 aprile 2019 n. 34 e relativo D.P.C.M. attuativo del 17 aprile 2020, in tema di contenimento della spesa di personale;

**ACCERTATO** che è stato esperito l'obbligo di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. per n. 2 posti di Operatore Esperto – Area Operatori Esperti;

**VISTO** l'allegato bando di concorso pubblico per soli esami finalizzato alla copertura di n. 2 (due) posti di Operatore Esperto Amministrativo – area degli Operatori Esperti – a tempo pieno ed indeterminato – CCNL 16/11/2022 delle funzioni locali - interamente riservato alle persone disabili di cui all'art. 1 della legge 68 del 12/03/1999 e s.m.e.i.;

**Evidenziato** che tale bando verrà pubblicato sul portale “inPA”, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e sul sito web istituzionale alla sezione “Amministrazione trasparente” – sottosezione “Bandi di concorso”;

**Precisato** che:

- il termine per l'inoltro delle domande di partecipazione al concorso, pena l'esclusione dallo stesso, è fissato al ventesimo giorno successivo a quello di pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Ventimiglia e sul portale inPA, ai sensi del D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;

- la domanda di partecipazione al concorso deve essere presentata esclusivamente in modalità telematica mediante compilazione del format di candidatura sul portale inPA, previa registrazione sullo stesso portale da parte dei candidati, e che pertanto non sono ammesse altre forme di presentazione;

**RICHIAMATO** il Decreto Sindacale n. 57 del 02/11/2023 di conferimento alla Dott.ssa Monica Bonelli della direzione e la responsabilità pro tempore DELL'AREA AMMINISTRATIVA sino al tutto il 31/12/2023;

**PRESO ATTO** della momentanea assenza del Dirigente dell'Area Amministrativa;

**RICHIAMATO** il Decreto Sindacale n. 58 del 03/11/2023 di attribuzione del vicariato della responsabilità pro tempore delle posizioni funzionali di livello dirigenziale;

**VISTA** la determinazione del Segretario Generale n. 833 del 02/11/2023 ad oggetto: “INDIVIDUAZIONE DEI FUNZIONARI A CUI AFFIDARE GLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (E.Q.) DAL 01/11/2023 AL 31/12/2023”, con cui è stato assegnato al Funzionario Gabriella Dardano l'incarico di elevata qualificazione degli Uffici Demografici: Anagrafe, AIRE, Istat, Toponomastica, Stato Civile, Cimiteri, Elettorale – Personale: parte giuridica ed economica e Prevenzione e sicurezza sul Lavoro;

**DATO ATTO** che il responsabile del procedimento proponente il presente atto è il Funzionario Sig.ra Gabriella Dardano;

**VISTA** il Bilancio di Previsione 2023/2025 approvato con deliberazione del Commissario Straordinario, n. 4 del 26/01/2023;

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa**

Piazza della Libertà 3 – 18039 VENTIMIGLIA – Provincia di Imperia – Tel. 0184 2801 – Fax 0184 352581

Sito Internet: [WWW.comune.ventimiglia.it](http://WWW.comune.ventimiglia.it) – E-Mail Certificata: [comune.ventimiglia@legalmail.it](mailto:comune.ventimiglia@legalmail.it)

P. IVA / C.F. : 00247210081

**VISTO** il Piano Economico di Gestione per l'anno 2023, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale, n. 6 del 02/02/2023;

**VISTO** il Piano Triennale di prevenzione della corruzione 2023-2025, approvato con deliberazione G.C. n.120 del 22/09/2023;

**VISTO** il vigente Regolamento per le sezioni del personale;

**VISTI:**

il D. Lgs. n. 267/2000;

il D. Lgs. n. 165/2001;

lo Statuto comunale;

il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

**DETERMINA**

1. **Di avviare** il concorso pubblico per soli esami finalizzato alla copertura di n. 2 (due) posti di Operatore Esperto Amministrativo – area degli Operatori Esperti – a tempo pieno ed indeterminato – CCNL 16/11/2022 delle funzioni locali - interamente riservato alle persone disabili di cui all'art. 1 della legge 68 del 12/03/1999 e s.m.e.i.;

2. **Di approvare** l'allegato bando di concorso, allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

3. **Di stabilire**, quale termine ultimo per la presentazione delle relative domande, è il ventesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del bando sul Portale InPA, e sul sito web istituzionale alla sezione "Amministrazione trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso";

4. **Di disporre** la pubblicazione del presente atto, del bando e dei suoi allegati sul portale InPa e all'Albo pretorio e sul sito dell'Ente, in Amministrazione Trasparente nella sezione "Bandi di concorso";

5. **DI ATTESTARE** che, in relazione all'art. 6 bis della Legge 241/90, come introdotto dalla Legge 190/2012, il dirigente competente ad adottare il presente atto, non si trova in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale;

6. **DI DARE ATTO** che con la sottoscrizione del presente provvedimento la sottoscritta dirigente rilascia anche il parere di regolarità tecnica di cui all'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

**Dati Contabili :**

E/U	Es.	Cod. Peg	Descrizione	Fornitore	P.Fin	Descr. P.Fin	CUP	CIG	Importo

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa**

Piazza della Libertà 3 – 18039 VENTIMIGLIA – Provincia di Imperia – Tel. 0184 2801 – Fax 0184 352581

Sito Internet: [WWW.comune.ventimiglia.it](http://WWW.comune.ventimiglia.it) – E-Mail Certificata: [comune.ventimiglia@legalmail.it](mailto:comune.ventimiglia@legalmail.it)

P. IVA / C.F. : 00247210081

Ventimiglia, 06/11/2023

**Il Segretario Generale**  
*Monica Veziano / ArubaPEC S.p.A.*

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa**

Piazza della Libertà 3 – 18039 VENTIMIGLIA – Provincia di Imperia – Tel. 0184 2801 – Fax 0184 352581

Sito Internet: [WWW.comune.ventimiglia.it](http://WWW.comune.ventimiglia.it) – E-Mail Certificata: [comune.ventimiglia@legalmail.it](mailto:comune.ventimiglia@legalmail.it)

P. IVA / C.F. : 00247210081