



# CITTÀ di VENTIMIGLIA

Provincia di Imperia

**Demografici, Personale: parte giuridica ed economica, Prevenzione e Sicurezza sul lavoro  
coordinamento uffici**

## **DETERMINAZIONE N° 835 DEL 06/11/2023**

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO DI MOBILITA' EX ART. 30 D. LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO- AREA ISTRUTTORI.

### **IL DIRIGENTE DELL'AREA AMMINISTRATIVA**

**PREMESSO** che:

che con deliberazione della Giunta Comunale n. 120 del 22/09/2023, poi modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 145 del 13/10/2023, esecutive ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), con il quale, tra l'altro, è stata approvata la programmazione del fabbisogno del personale a tempo indeterminato biennio 2023/2025, nel quale figura n. 1 posto di Istruttore Amm.vo da assumere con mobilità esterna anno 2023;

**Preso atto** che l'amministrazione comunale intende bandire una selezione pubblica al fine di reperire il personale indicato nell'apposita sezione del PIAO;

**Visti:**

- l'art. 3, comma 7, della L. n. 56/2019;
- l'art. 2 del D.L. n. 36/2022 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 "*Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni*" che, tra l'altro, introduce il nuovo art. 35-ter al D.Lgs. n. 165/2001 "*Portale unico del reclutamento*";
- la nota circolare n. 1/2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 15/09/2022, recante le modalità di utilizzo del portale unico del reclutamento da parte delle Regioni e degli Enti Locali, ai sensi dell'art. 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 12 del D.L. 13/2023 convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41 (in G.U. 21/04/2023, n.94), che modifica l'art. 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001;
- la legge n. 74 del 21 giugno 2023, di conversione del D.L. n. 44 del 22 aprile 2023, recante disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche;

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa**

- il D.P.R. del 9 Maggio 1994, n. 487 “*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi e ss.mm.ii.*”;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- i vigenti C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali;
- il D.Lgs. 165/2001 “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e ss.mm.ii. ;
- il D.Lgs. 196/2003 “*Codice in materia di protezione dei dati personali*” e il GDPR 2016/679;
- il D.Lgs. 198/2006 “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*”;

**Visto** l’art. 30 del Decreto Legislativo 30/03/2001 n. 165, e s.m.e.i., che regola la materia di specie;

**ATTESO CHE** il Comune di Ventimiglia ha rispettato, per l’anno 2023, tutte le condizioni richieste dalla normativa per poter procedere ad assunzioni, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale, con il quadro normativo vigente e con gli accantonamenti per gli adeguamenti contrattuali sopracitati;

#### **RILEVATO:**

- l’insussistenza di situazioni soprannumerarie o eccedentarie di personale, né in relazione alle attività svolte dagli uffici dell’Ente, né in riferimento alla situazione finanziaria, nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l’attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità del personale ai sensi e per gli effetti dell’art. 33 del D.Lgs 165/2001;
- l’approvazione del Piano triennale delle azioni positive 2023-2025 in materia di pari opportunità con la delibera di Giunta comunale n. 120 del 22/09/2023;
- l’approvazione, entro i termini previsti, del Bilancio di previsione 2023/2025 approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 4 del 26/01/2023 e del Documento unico di programmazione (DUP) 2023/2025, approvato dal Commissario Straordinario con la deliberazione n. 2 del 26/01/2023, dichiarata immediatamente esecutiva;
- l’approvazione del Rendiconto della gestione 2022 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 15/05/2023, l’invio dei dati alla Banca Dati delle Pubbliche Amministrazioni, come richiesto dall’art. 9, comma 1 quinquies del D.L. 113/2016;

**DATO ATTO, ALTRESÌ**, che con deliberazione della Giunta comunale n. 6 del 02/02/2023 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2023/2025 che, insieme al Documento unico di programmazione 2023/2025, costituisce il Piano della performance del Comune di Ventimiglia, la cui adozione rappresenta un presupposto necessario per procedere alle assunzioni di personale come previsto dall’art. 10 del D.Lgs 150/2009;

**PRESO ATTO** che la spesa derivante dalla programmazione complessiva di cui al piano triennale del fabbisogno 2023/2025, approvato con delibera G.C. n. 120 del 22/09/2023, poi modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 145 del 13/10/2023, ivi compresa quella relativa alla selezione pubblica di mobilità di che trattasi, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste dal D.L. 30 aprile 2019 n. 34 e relativo D.P.C.M. attuativo del 17 aprile 2020, in tema di contenimento della spesa di personale;

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa**

Piazza della Libertà 3 – 18039 VENTIMIGLIA – Provincia di Imperia – Tel. 0184 2801 – Fax 0184 352581

Sito Internet: [WWW.comune.ventimiglia.it](http://WWW.comune.ventimiglia.it) – E-Mail Certificata: [comune.ventimiglia@legalmail.it](mailto:comune.ventimiglia@legalmail.it)

P. IVA / C.F. : 00247210081

**ACCERTATO** che è stato esperito l'obbligo di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. per n. 1 posto di Istruttore Amministrativo - Area Istruttori;

**VISTO** l'allegato avviso di mobilità ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo – Area degli Istruttori - a tempo pieno e indeterminato, CCNL 16/11/2022 delle funzioni locali;

**Evidenziato** che tale bando verrà pubblicato sul portale “inPA”, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e sul sito web istituzionale alla sezione “Amministrazione trasparente” – sottosezione “Bandi di concorso”;

**Precisato** che:

- il termine per l'inoltro delle domande di partecipazione al concorso, pena l'esclusione dallo stesso, è fissato al quindicesimo giorno successivo a quello di pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Ventimiglia e sul portale inPA, ai sensi del D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- la domanda di partecipazione al concorso deve essere presentata esclusivamente in modalità telematica mediante compilazione del format di candidatura sul portale inPA, previa registrazione sullo stesso portale da parte dei candidati, e che pertanto non sono ammesse altre forme di presentazione;

**RICHIAMATO** il Decreto Sindacale n. 57 del 02/11/2023 di conferimento alla Dott.ssa Monica Bonelli della direzione e la responsabilità pro tempore DELL'AREA AMMINISTRATIVA sino al tutto il 31/12/2023;

**PRESO ATTO** della momentanea assenza del Dirigente dell'Area Amministrativa;

**RICHIAMATO** il Decreto Sindacale n. 58 del 03/11/2023 di attribuzione del vicariato della responsabilità pro tempore delle posizioni funzionali di livello dirigenziale;

**VISTA** la determinazione del Segretario Generale n. 833 del 02/11/2023 ad oggetto: “INDIVIDUAZIONE DEI FUNZIONARI A CUI AFFIDARE GLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (E.Q.) DAL 01/11/2023 AL 31/12/2023”, con cui è stato assegnato al Funzionario Gabriella Dardano l'incarico di elevata qualificazione degli Uffici Demografici: Anagrafe, AIRE, Istat, Toponomastica, Stato Civile, Cimiteri, Elettorale – Personale: parte giuridica ed economica e Prevenzione e sicurezza sul Lavoro;

**DATO ATTO** che il responsabile del procedimento proponente il presente atto è il Funzionario Sig.ra Gabriella Dardano;

**VISTA** il Bilancio di Previsione 2023/2025 approvato con deliberazione del Commissario Straordinario, n. 4 del 26/01/2023;

**VISTO** il Piano Economico di Gestione per l'anno 2023, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale, n. 6 del 02/02/2023;

**VISTO** il Piano Triennale di prevenzione della corruzione 2023-2025, approvato con deliberazione G.C. n.120 del 22/09/2023;

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa**

**VISTO** il vigente Regolamento per le sezioni del personale;

**VISTI:**

il D. Lgs. n. 267/2000;

il D. Lgs. n. 165/2001;

lo Statuto comunale;

il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

**DETERMINA**

1. **Di avviare** la procedura selettiva pubblica di mobilità, ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo – Area degli Istruttori - a tempo pieno e indeterminato, CCNL 16/11/2022 delle funzioni locali;

2. **Di approvare** l'allegato avviso di mobilità art. 30 D.Lgs. 165/2001, allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

3. **Di stabilire**, quale termine ultimo per la presentazione delle relative domande, è il quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del bando sul Portale InPA, e sul sito web istituzionale alla sezione “Amministrazione trasparente” – sottosezione “Bandi di concorso”;

4. **Di disporre** la pubblicazione del presente atto, del bando e dei suoi allegati sul portale InPa e all'Albo pretorio e sul sito dell'Ente, in Amministrazione Trasparente nella sezione “Bandi di concorso”;

5. **DI ATTESTARE** che, in relazione all'art. 6 bis della Legge 241/90, come introdotto dalla Legge 190/2012, il dirigente competente ad adottare il presente atto, non si trova in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale;

6. **DI DARE ATTO** che con la sottoscrizione del presente provvedimento la sottoscritta dirigente rilascia anche il parere di regolarità tecnica di cui all'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

**Dati Contabili :**

| E/U | Es. | Cod. Peg | Descrizione | Fornitore | P.Fin | Descr. P.Fin | CUP | CIG | Importo |
|-----|-----|----------|-------------|-----------|-------|--------------|-----|-----|---------|
|     |     |          |             |           |       |              |     |     |         |

Ventimiglia, 06/11/2023

**Il Segretario Generale**

*Monica Veziano / ArubaPEC S.p.A.*

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa**

Piazza della Libertà 3 – 18039 VENTIMIGLIA – Provincia di Imperia – Tel. 0184 2801 – Fax 0184 352581

Sito Internet: [WWW.comune.ventimiglia.it](http://WWW.comune.ventimiglia.it) – E-Mail Certificata: [comune.ventimiglia@legalmail.it](mailto:comune.ventimiglia@legalmail.it)

P. IVA / C.F. : 00247210081

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa**

Piazza della Libertà 3 – 18039 VENTIMIGLIA – Provincia di Imperia – Tel. 0184 2801 – Fax 0184 352581

Sito Internet: [www.comune.ventimiglia.it](http://www.comune.ventimiglia.it) – E-Mail Certificata: [comune.ventimiglia@legalmail.it](mailto:comune.ventimiglia@legalmail.it)

P. IVA / C.F. : 00247210081