



CITTÀ di VENTIMIGLIA

Provincia di Imperia

**Demografici, Personale: parte giuridica ed economica, Prevenzione e Sicurezza sul lavoro
coordinamento uffici**

DETERMINAZIONE N° 1115 DEL 30/12/2024

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO – AREA FUNZIONARI ED EQ DA ASSEGNARE ALL’UFFICIO “SUE, SUAP, EDILIZIA PRIVATA, ABUSI, SISMICA, PATRIMONIO” – MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE STRAORDINARIA ART. 13 COMMA 6, 7 E 8 E ART. 15 DEL CCNL 16/11/2022.

**IL DIRIGENTE
DELL’AREA FINANZIARIA
SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Monica Veziano**

PREMESSO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 12/04/2024, esecutiva, poi modificata con deliberazione Giunta comunale n. 232 del 29/11/2024, esecutiva, è stato approvato il PIAO 2024/2026 ed in particolare la sottosezione del Piano triennale del fabbisogno del personale, nel quale figura per l’anno 2024, n. 1 posto di Funzionario, da ricoprire mediante progressione verticale straordinaria, art. 13 e art. 15 del CCNL 16/11/2022;

VISTO l’art. 52 comma 1-bis del D.lgs. 165/2001, così come sostituito dall’art. 3, comma 1 della Legge 113 del 6 agosto 2021, che ha convertito in legge, con modificazioni, il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, recante misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del “Piano nazionale di ripresa e resilienza” (PNRR) e per l’efficienza della giustizia, il quale prevede: “[omissis] ... Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all’accesso dall’esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull’assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l’accesso all’area dall’esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti [omissis]”;

DATO ATTO che l’art. 13 comma 6 del CCNL 16.11.2022, dando applicazione all’art. 52 comma 1-bis del D.lgs. 165/2001, stabilisce tra l’altro che [...] la progressione tra le aree può aver luogo con

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza;

RICHIAMATO il successivo comma 7 del medesimo articolo, secondo il quale: “le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all’art. 5 (Confronto), i criteri per l’effettuazione delle procedure di cui al comma 6 [...]”.

PRESO ATTO che quest’amministrazione ha pertanto provveduto, con deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 18/03/2024, ad approvare il Regolamento per la disciplina delle progressioni tra Aree (ordinarie e straordinarie - Art. 13 CCNL 16/11/2022);

CONSIDERATO che l’art. 13 comma 8 del CCNL 16.11.2022 stabilisce che: “le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all’art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l’utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell’art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell’anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL”;

EVIDENZIATO che le procedure di progressione verticale, in quanto selezioni interne rivolte unicamente al personale già dipendente dell’ente, non sono soggette agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria e volontaria preventive al reclutamento previste ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D.lgs. 165/2001;

DATO ATTO che, in ogni caso, al termine della procedura verrà dato corso all’assunzione di che trattasi unicamente nel caso in cui permangano le vigenti condizioni di legge in materia di vincoli di spesa del personale e facoltà assunzionali;

VISTI:

- il Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali” e s.m.i.;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., contenente norme generali sull’Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021;
- il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);

VISTO il vigente Regolamento comunale per le procedure di selezione, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 394 del 31/10/2007 e s.m.i., esecutiva;

VISTO il D.P.R. 487/1994;

VISTO il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

ATTESO CHE il Comune di Ventimiglia ha rispettato, per l’anno 2024, tutte le condizioni richieste dalla normativa per poter procedere ad assunzioni, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale, con il quadro normativo vigente e con gli accantonamenti per gli adeguamenti contrattuali sopracitati;

RILEVATO:

- l’insussistenza di situazioni soprannumerarie o eccedentarie di personale, né in relazione alle attività svolte dagli uffici dell’Ente, né in riferimento alla situazione finanziaria, nelle varie categorie e profili

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità del personale ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001;

- l'approvazione del Piano triennale delle azioni positive 2023-2025 in materia di pari opportunità con la delibera di Giunta comunale n. 120 del 22/09/2023;

- l'approvazione, entro i termini previsti, del Bilancio di previsione 2024/2026 approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 77 del 29/12/2023 e del Documento unico di programmazione (DUP) 2024/2026, approvato dal Consiglio Comunale con la deliberazione n. 76 del 29/12/2023, dichiarata immediatamente esecutiva;

- l'approvazione del Rendiconto della gestione 2023 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 29/04/2024, l'invio dei dati alla Banca Dati delle Pubbliche Amministrazioni, come richiesto dall'art. 9, comma 1 quinquies del D.L. 113/2016;

DATO ATTO, altresì, che con deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 18/01/2024 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2024/2026 che, insieme al Documento unico di programmazione 2024/2026, costituisce il Piano della performance del Comune di Ventimiglia, la cui adozione rappresenta un presupposto necessario per procedere alle assunzioni di personale come previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009;

VISTO l'allegato avviso di selezione per la copertura di un posto di Funzionario Tecnico – area Funzionari ed EQ da assegnare all'ufficio “Sue, Suap, Edilizia privata, Abusi, Sismica, Patrimonio” – mediante progressione verticale straordinaria o in deroga, art. 13 e 15 del CCNL 16/11/2022;

EVIDENZIATO che tale avviso verrà pubblicato all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e sul sito web istituzionale alla sezione “Amministrazione trasparente” – sottosezione “Bandi di concorso”;

PRECISATO che:

- il termine per l'inoltro delle domande di partecipazione alla selezione, è fissato al decimo giorno successivo a quello di pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Ventimiglia;

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 14 del 17/05/2024 di proroga alla Dott.ssa Veziano Monica della Dirigenza DELL'AREA FINANZIARIA sino al 31/12/2024;

VISTA la determinazione del Segretario Generale n. 672 del 23/08/2024 con la quale è stato attribuito al Funzionario Gabriella Dardano l'incarico di elevata qualificazione (EQ) della responsabilità degli uffici Demografici: Anagrafe, AIRE, Istat, Toponomastica, Stato Civile, Cimitero, Elettorale – Personale: parte giuridica ed economica, prevenzione e sicurezza sul lavoro dal 01/08/2024 per la durata di anni uno;

DATO ATTO che il responsabile del procedimento proponente il presente atto è il Funzionario Gabriella Dardano;

VISTE a supporto del presente atto, le seguenti fonti normative e regolamentari:

- il Decreto Legislativo n. 267/2000 – Testo Unico degli Enti Locali;
- la Legge 241/1990 – legge sul procedimento amministrativo;

VISTO il Documento Unico di Programmazione – DUP 2024/2026, approvato dal Consiglio Comunale con la deliberazione n. 76 del 29/12/2023, dichiarata immediatamente esecutiva;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Piazza della Libertà 3 – 18039 VENTIMIGLIA – Provincia di Imperia – Tel. 0184 2801 – Fax 0184 352581

Sito Internet: WWW.comune.ventimiglia.it – E-Mail Certificata: comune.ventimiglia@legalmail.it

P. IVA / C.F. : 00247210081

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n° 77 del 29/12/2023, esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;

VISTA la deliberazione della giunta Comunale n° 8 del 18/01/2024, esecutiva, di approvazione e di assegnazione del P.E.G. per l'anno 2024/2026;

CONSIDERATO che, effettuate le verifiche di cui all'art. 9 del D.L. n. 78/2009 e all'art. 183, c. 8, del D.Lgs. 267/2000, gli impegni di cui al presente provvedimento e i pagamenti conseguenti sono compatibili con ogni regola di finanza pubblica, ivi comprese quelle relative al pareggio di bilancio di cui all'art. 9 della Legge n. 243/2012;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto;

DATO ATTO che in relazione all'art. 6 bis della Legge 241/90, come introdotto dalla Legge 190/2012, il sottoscritto Dirigente, competente ad adottare il presente atto, non si trova in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale;

VISTO ai fini della regolarità contabile, l'art. 183, comma 7, del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 e preso atto che la presente determinazione sarà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

DETERMINA

1. **LA PREMESSA** è parte integrante e sostanziale della presente determinazione dirigenziale;
2. **DI AVVIARE** la selezione per la copertura di un posto di Funzionario Tecnico – area Funzionari ed EQ da assegnare all'ufficio “Sue, Suap, Edilizia privata, Abusi, Sismica, Patrimonio” – mediante progressione verticale straordinaria o in deroga, art. 13 e 15 del CCNL 16/11/2022;
3. **DI APPROVARE** lo schema dell'avviso di selezione, con allegato fac-simile della domanda, allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
4. **DI STABILIRE**, quale termine ultimo per la presentazione delle relative domande, è il decimo giorno successivo alla data di pubblicazione del bando sul sito web istituzionale alla sezione “Amministrazione trasparente” – sottosezione “Bandi di concorso”;
5. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto, dell'avviso e dei suoi allegati all'Albo Pretorio e sul sito dell'Ente, in Amministrazione Trasparente nella sezione “Bandi di concorso”, e l'invio via mail a tutti i dipendenti appartenenti all'Area Istruttori;
6. **DI ATTESTARE che**, in relazione all'art. 6 bis della Legge 241/90, come introdotto dalla Legge 190/2012, il dirigente competente ad adottare il presente atto, non si trova in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale;
7. **DI DARE ATTO** che con la sottoscrizione del presente provvedimento la sottoscritta dirigente rilascia anche il parere di regolarità tecnica di cui all'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Piazza della Libertà 3 – 18039 VENTIMIGLIA – Provincia di Imperia – Tel. 0184 2801 – Fax 0184 352581

Sito Internet: WWW.comune.ventimiglia.it – E-Mail Certificata: comune.ventimiglia@legalmail.it

P. IVA / C.F. : 00247210081

Dati Contabili :

E/U	Es.	Cod. Peg	Descrizione	Fornitore	P.Fin	Descr. P.Fin	CUP	CIG	Importo

Ventimiglia, 30/12/2024

Il Segretario Generale
Monica Veziano / ArubaPEC S.p.A.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Piazza della Libertà 3 – 18039 VENTIMIGLIA – Provincia di Imperia – Tel. 0184 2801 – Fax 0184 352581

Sito Internet: WWW.comune.ventimiglia.it – E-Mail Certificata: comune.ventimiglia@legalmail.it

P. IVA / C.F. : 00247210081