



CITTÀ di VENTIMIGLIA

Provincia di Imperia

**Demografici, Personale: parte giuridica ed economica, Prevenzione e Sicurezza sul lavoro
coordinamento uffici**

DETERMINAZIONE N° 1006 DEL 19/12/2023

Oggetto: MODIFICA AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO EX ART 110, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267/2000 – AREA AMINISTRATIVA E RIAPERTURA TERMINI PRESENTAZIONE CANDIDATURE.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Monica Veziano

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 120 del 22/09/2023, poi modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 145 del 13/10/2023, esecutive ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), comprendente la sezione della revisione Macrostruttura Comunale e della Programmazione del fabbisogno del personale a tempo determinato triennio 2023/2025, ed indirizzi per l'attuazione delle conseguenti procedure selettive, a seguito delle mutate esigenze, scelte strategiche e programmatiche in materia di personale;

Preso atto che il Comune di Ventimiglia intende procedere al conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 con funzioni di direzione e responsabilità dell'Area Amministrativa;

Verificato che il disposto dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla L. 56/2019, esclude l'obbligatorietà della procedura ivi delineata per le assunzioni dirigenziali a tempo determinato i cui incarichi siano stati attribuiti ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.Lgs. 165/2001, nonché in caso di conferimento degli incarichi previsti dall'art. 110 del TUEL (sia comma 1 che del comma 2);

Dato atto

- che l'art. 110 comma 1 del D. lgs 267/2000 dispone che: *“ Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico”;

- che il vigente regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi, come da ultimo modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 17/07/2023, in particolare agli art. 55 e 56 disciplina le procedure per la stipula dei relativi contratti dirigenziali;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 932 del 04/12/2023 con la quale è stato approvato l'avviso della procedura selettiva pubblica per il conferimento di un incarico di Dirigente a tempo determinato, ex. art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 – Area Amministrativa;

DATO ATTO che il suddetto Avviso è stato pubblicato sul portale InPa e sul sito istituzionale del Comune di Ventimiglia con decorrenza dal 06/12/2023, con scadenza delle candidature il giorno: 21/12/2023;

CONSIDERATO CHE al fine di garantire una più ampia partecipazione dei candidati si reputa necessario modificare il punteggio dell'esperienza professionale, in particolare i punti b) e c) dell'Avviso, con conseguente riapertura dei termini della presentazione delle domande;

Visto l'allegato avviso di selezione pubblica per il conferimento di un incarico di Dirigente a tempo determinato ex. art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 – Area Amministrativa, aggiornato con la modifica del punteggio suindicato;

Visti rispettivamente:

- l'art. 3, comma 7, della L. n. 56/2019;
- l'art. 2 del D.L. n. 36/2022 convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 “*Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni*” che, tra l'altro, introduce il nuovo art. 35-ter al D.Lgs. n. 165/2001 “*Portale unico del reclutamento*”;
- la nota circolare n. 1/2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 15/09/2022, recante le modalità di utilizzo del portale unico del reclutamento da parte delle Regioni e degli Enti Locali, ai sensi dell'art. 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 12 del D.L. 13/2023 convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41 (in G.U. 21/04/2023, n.94), che modifica l'art. 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001;
- la legge n. 74 del 21 giugno 2023, di conversione del D.L. n. 44 del 22 aprile 2023, recante disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche;
- il D.P.R. del 9 Maggio 1994, n. 487 “*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi e ss.mm.ii.*”;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- i vigenti C.C.N.L. per il personale del comparto dell'area delle Funzioni Locali;
- il D.Lgs. 165/2001 “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e ss.mm.ii. ;
- il D.Lgs. 196/2003 “*Codice in materia di protezione dei dati personali*” e il GDPR 2016/679;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Piazza della Libertà 3 – 18039 VENTIMIGLIA – Provincia di Imperia – Tel. 0184 2801 – Fax 0184 352581

Sito Internet: WWW.comune.ventimiglia.it – E-Mail Certificata: comune.ventimiglia@legalmail.it

P. IVA / C.F. : 00247210081

- il D.Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;

Preso atto rispettivamente:

- dell’approvazione del Piano triennale delle azioni positive 2023-2025 in materia di pari opportunità con la delibera di Giunta comunale n. 120 del 22/09/2023;
- dell’approvazione, entro i termini previsti, del Bilancio di previsione 2023/2025 approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 4 del 26/01/2023 e del Documento unico di programmazione (DUP) 2023/2025, approvato dal Commissario Straordinario con la deliberazione n. 2 del 26/01/2023, dichiarata immediatamente esecutiva;
- dell’approvazione del Rendiconto della gestione 2022 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 15/05/2023, l’invio dei dati alla Banca Dati delle Pubbliche Amministrazioni, come richiesto dall’art. 9, comma 1 quinquies del D.L. 113/2016;

Dato atto, altresì, che con deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 02/02/2023 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2023/2025 che, insieme al Documento unico di programmazione 2023/2025, e unitamente al PIAO 2023/2025 costituiscono la programmazione economico finanziaria del Comune di Ventimiglia, la cui adozione rappresenta un presupposto necessario per procedere alle assunzioni di personale come previsto dall’art. 10 del D.Lgs 150/2009;

Preso atto che la spesa derivante dalla programmazione complessiva di cui al piano triennale del fabbisogno a tempo determinato 2023/2025, approvato con delibera G.C. n. 120 del 22/09/2023, poi modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 145 del 13/10/2023, ivi compresa quella relativa alla selezione pubblica di che trattasi, rispetta i vincoli in materia di contenimento della spesa di personale secondo quanto previsto dall’art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter, 557-quater, della legge 296/2006;

Evidenziato che tale avviso verrà pubblicato sul portale “InPa”, disponibile all’indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, all’Albo Pretorio on-line dell’Ente e sul sito web istituzionale alla sezione “Amministrazione trasparente” – sottosezione “Bandi di concorso”;

Precisato che il termine per l’inoltro delle domande di partecipazione alla selezione, pena l’esclusione dalla stessa, è fissato nel **giorno 08 gennaio 2024**;

Richiamato il Decreto Sindacale n. 57 del 02/11/2023 di conferimento alla Dott.ssa Monica Bonelli della direzione e la responsabilità pro tempore DELL'AREA AMMINISTRATIVA sino al 31/12/2023;

Preso atto dell’incompatibilità per conflitto di interesse alla sottoscrizione del presente atto da parte della suddetta Dirigente;

Richiamato il Decreto Sindacale n. 58 del 03/11/2023 di attribuzione del vicariato della responsabilità pro tempore delle posizioni funzionali di livello dirigenziale;

Visto la determinazione dirigenziale n. 833 del 02/11/2023 ad oggetto: “*Individuazione dei Funzionari a cui affidare gli incarichi di Elevata Qualificazione (E.Q.) dal 01/11/2023 al 31/12/2023*”, con la quale è stata assegnata al Funzionario Gabriella Dardano la responsabilità degli uffici Demografici e Personale fino al 31/12/2023;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Dato atto che il responsabile del procedimento proponente il presente atto è il Funzionario Gabriella Dardano;

Viste a supporto del presente atto, le seguenti fonti normative e regolamentari:

- il Decreto Legislativo n. 267/2000 – Testo Unico degli Enti Locali;
- la Legge 241/1990 – legge sul procedimento amministrativo;
- il D.L. n. 78/2009 così come convertito in legge;

Visto il Bilancio di Previsione 2023/2025 approvato con deliberazione del Commissario Straordinario, n. 4 del 26/01/2023;

Visto il DUP 2023/2025, il PIAO 2023/2025;

Visto il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2023-2025, approvato con deliberazione G.C. n. 51 del 31/03/2023;

Visti:

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. LA PREMESSA è parte integrante e sostanziale della presente determinazione dirigenziale;

2. DI MODIFICARE l'Avviso della procedura selettiva pubblica per il conferimento di un incarico di Dirigente a tempo determinato, ex. art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 – Area Amministrativa;

3. DI APPROVARE l'allegato schema della selezione pubblica di cui al punto 1), che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

4. DI RIAPRIRE I TERMINI della scadenza della presentazione delle candidature stabilendo quale termine ultimo il **giorno 08 gennaio 2024**;

5. DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto, del bando e dei suoi allegati sul portale InPa e all'Albo pretorio e sul sito dell'Ente, in Amministrazione Trasparente nella sezione “Bandi di concorso”;

6. DI ATTESTARE che, in relazione all'art. 6 bis della Legge 241/90, come introdotto dalla Legge 190/2012, il dirigente competente ad adottare il presente atto, non si trova in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale;

7. DI DARE ATTO che con la sottoscrizione del presente provvedimento la sottoscritta dirigente rilascia anche il parere di regolarità tecnica di cui all'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Piazza della Libertà 3 – 18039 VENTIMIGLIA – Provincia di Imperia – Tel. 0184 2801 – Fax 0184 352581

Sito Internet: WWW.comune.ventimiglia.it – E-Mail Certificata: comune.ventimiglia@legalmail.it

P. IVA / C.F. : 00247210081

Dati Contabili :

E/U	Es.	Cod. Peg	Descrizione	Fornitore	P.Fin	Descr. P.Fin	CUP	CIG	Importo

Ventimiglia, 19/12/2023

Il Segretario Generale
Monica Veziano / ArubaPEC S.p.A.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Piazza della Libertà 3 – 18039 VENTIMIGLIA – Provincia di Imperia – Tel. 0184 2801 – Fax 0184 352581

Sito Internet: WWW.comune.ventimiglia.it – E-Mail Certificata: comune.ventimiglia@legalmail.it

P. IVA / C.F. : 00247210081