



CITTÀ di VENTIMIGLIA

Provincia di Imperia

**Demografici, Personale: parte giuridica ed economica, Prevenzione e Sicurezza sul lavoro
coordinamento uffici**

DETERMINAZIONE N° 691 DEL 30/08/2024

Oggetto: PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE DI CUI ALL'ART.20, COMMA 1 DEL D.LGS. N. 75/2017 E EX COMMA 5 ART. 3 D.L. N. 44/2023 E SS.MM.II. NEL PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO MANUTENTIVO – AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI – A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO – CCNL 16/11/2022 DELLE FUNZIONI LOCALI – APPROVAZIONE VERBALI E GRADUATORIA FINALE DI MERITO – NOMINA VINCITORE.

**IL DIRIGENTE
DELL'AREA FINANZIARIA
SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Monica Veziano**

PREMESSO che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 120 del 22/09/2023, poi modificata con deliberazione della G.C. n. 145 del 13/10/2023, esecutive ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), con il quale, tra l'altro, è stata approvata la programmazione del fabbisogno del personale a tempo indeterminato biennio 2023/2025, nel quale figura n. 1 posto di Collaboratore Tecnico – Area degli Operatori Esperti, inserito nell'anno 2024, da assumere tramite procedura di stabilizzazione;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 12/04/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) anni 2024/2026, confermando la stabilizzazione sopracitata;
- con la determinazione dirigenziale n. 600 del 29.07.2024 è stata approvata la procedura di stabilizzazione finalizzato alla copertura di n. 01 posto di Collaboratore Tecnico Manutentivo– Area degli Operatori Esperti – a tempo pieno ed indeterminato – CCNL 16/11/2022 delle funzioni locali, di cui all'art. 20, comma 1, del d.lgs. n. 75/2017 e ex comma 5 art. 3 D.L. n. 44/2023 e ss.mm.ii.;
- con la determinazione dirigenziale n. 664 del 19.08.2024 è stata approvata la Commissione Esaminatrice per la suddetta procedura di stabilizzazione;

Visto il comma 5 dell'art. 3 D.L. n. 44/2023, che dispone “Le regioni, le province, i comuni e le città metropolitane, fino al 31 dicembre 2026, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine abbia maturato almeno 36 mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

che sia in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, lettera a) e b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione”;

Viste le lettere a) e b) del comma 1 dell'art. 20 dl D.Lgs. n. 75/2017 che sono così formulate: “Le Amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il Piano Triennale dei Fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione”;

Dato Atto pertanto che la citata novità normativa consente alle amministrazioni destinatarie di stabilizzare fino al 31 dicembre 2026 il personale assunto a tempo determinato nella medesima “qualifica professionale” posseduta nel corso del rapporto di lavoro con l'ente, in possesso dei requisiti prescritti dalla normativa:

- rapporto di lavoro con almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
- assunzione esperita a seguito di procedura concorsuale conforme ai principi di cui all'articolo 35 del d.lgs. 165/20019 (trasparenza, imparzialità, rispetto delle pari opportunità ecc...);
- possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettera a), del d.lgs. 75/2017, secondo cui occorre risultare “in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitano funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati”;
- possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, lettera b), del d.lgs. 75/2017, ossia essere “stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione...”.

Tenuto conto che l'art. 1, comma 14-ter, del d.l. 80/2021, convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113 ha prorogato fino al 31 dicembre 2024 la deroga all'obbligo di esperimento della procedura per mobilità volontaria, di cui all'art. 30 del d.lgs. 165/2001, prima di procedere all'indizione di procedure selettive pubbliche, introdotta dall'art. 3, comma 8, della legge 56/2019, considerando a fortiori che la ratio della “stabilizzazione” è proprio quella di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato e in definitiva quello di valorizzare le competenze professionali del personale comunale acquisite durante la pluriennale esperienza lavorativa, fine che sarebbe d'altra parte vanificato in caso di attivazione di mobilità volontaria ex art.30 del D.lgs 165/2001;

DATO atto che l'avviso di stabilizzazione è stato pubblicato sul sito “InPa”, all'Albo Pretorio on-line e sul sito istituzionale del Comune;

VISTO il verbale n. 1 del 27/08/2024 della Commissione Esaminatrice, agli atti dell'Ufficio Personale;

Ritenuto, esclusivamente sulla base di quanto ivi riportato, che il procedimento della selezione si è svolto regolarmente e preso atto della sua conformità alle norme sopra riportate, dal vigente CCNL;

Accertato in particolare che dal verbale n. 1 del 27/08/2024, che illustra la graduatoria finale, risulta vincitore della selezione il Sig. Alessandro Palladino, unico partecipante;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Piazza della Libertà 3 – 18039 VENTIMIGLIA – Provincia di Imperia – Tel. 0184 2801 – Fax 0184 352581

Sito Internet: WWW.comune.ventimiglia.it – E-Mail Certificata: comune.ventimiglia@legalmail.it

P. IVA / C.F. : 00247210081

Richiamato il Decreto Sindacale n. 14 del 17/05/2024 di proroga alla Dott.ssa Veziano Monica della Dirigenza DELL'AREA FINANZIARIA sino al 31/12/2024;

VISTA la determinazione del Segretario Generale n. 672 del 23/08/2024 con la quale è stato attribuito al Funzionario Gabriella Dardano l'incarico di elevata qualificazione (EQ) della responsabilità degli uffici Demografici: Anagrafe, AIRE, Istat, Toponomastica, Stato Civile, Cimitero, Elettorale – Personale: parte giuridica ed economica, prevenzione e sicurezza sul lavoro dal 01/08/2024 per la durata di anni uno;

DATO ATTO che il responsabile del procedimento proponente il presente atto è il Funzionario Gabriella Dardano;

VISTE a supporto del presente atto, le seguenti fonti normative e regolamentari:

- il Decreto Legislativo n. 267/2000 – Testo Unico degli Enti Locali;
- la Legge 241/1990 – legge sul procedimento amministrativo;

VISTO il vigente Regolamento per le sezioni del personale;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Visto il Documento Unico di Programmazione – DUP 2024/2026, approvato dal Consiglio Comunale con la deliberazione n. 58 del 30/11/2023, ed aggiornato con deliberazione consiliare n. 76 del 29/12/2023 dichiarata immediatamente esecutiva;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n° 77 del 29/12/2023, esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n° 8 del 18/01/2024, esecutiva, di approvazione e di assegnazione del P.E.G. 2024/2026, dichiarata immediatamente esecutiva;

Considerato che, effettuate le verifiche di cui all'art. 9 del D.L. n. 78/2009 e all'art. 183, c. 8, del D.Lgs. 267/2000, gli impegni di cui al presente provvedimento e i pagamenti conseguenti sono compatibili con ogni regola di finanza pubblica, ivi comprese quelle relative al pareggio di bilancio di cui all'art. 9 della Legge n. 243/2012;

Dato atto che ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto;

Dato atto che in relazione all'art. 6 bis della Legge 241/90, come introdotto dalla Legge 190/2012, il sottoscritto Dirigente, competente ad adottare il presente atto, non si trova in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Visto ai fini della regolarità contabile, l'art. 183, comma 7, del Decreto Legislativo 18/8/2000, n. 267 e preso atto che la presente determinazione sarà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

DETERMINA

1. **la premessa** è parte integrante e sostanziale della presente determinazione dirigenziale;
2. **di approvare**, il verbale n. 1 del 27/08/2024 delle operazioni della Commissione Esaminatrice per la procedura di stabilizzazione finalizzato alla copertura di n. 01 posto di Collaboratore Tecnico Manutentivo– Area degli Operatori Esperti – a tempo pieno ed indeterminato – CCNL 16/11/2022 delle funzioni locali, di cui all'art. 20, comma 1, del d.lgs. n. 75/2017 e ex comma 5 art. 3 D.L. n. 44/2023 e ss.mm.ii., compresa la seguente graduatoria finale di merito:

CANDIDATO	VOTAZIONE COLLOQUIO/30	PUNTI TITOLI DI SERVIZIO PRESTATO	PUNTEGGIO FINALE
PALLADINO ALESSANDRO	25	12	37

3. **di nominare**, a seguito delle risultanze del verbale n. 1 del 27/08/2024, vincitore della medesima procedura di selezione per la stabilizzazione il dipendente Alessandro PALLADINO;
4. **di assumere**, a tempo pieno e indeterminato, il Sig. Alessandro PALLADINO, con decorrenza dal 01/09/2024, con profilo professionale di Collaboratore Tecnico Manutentivo – Area Operatori Esperti, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 comma 1 del D.Lgs. 75/2017 e ss.mm.ii., al quale spetterà il relativo trattamento economico stabilito dal vigente CCNL;
5. **di trasformare**, ai sensi dell'art. 20 comma 1 del D.Lgs. 75/2017 e ss.mm.ii, il contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, del Sig. Alessandro Palladino, in contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato con decorrenza dal 01/09/2024;
6. **di dare atto** che il rapporto di lavoro è regolamentato dal contratto individuale di lavoro individuale che sarà sottoscritto dal dipendente e dal Dirigente Area Tecnica;
7. **di dare atto** che la spesa relativa al trattamento economico da corrispondere dalla data di assunzione in servizio del vincitore trova imputazione negli appositi stanziamenti del Bilancio pluriennale 2024/2026;
8. **di attestare** che il presente atto, così come sopra formulato, non contiene dati e riferimenti che possano determinare censure per violazione delle norme sulla privacy di cui al D.Lgs n. 196/2003 integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 10 agosto 2018, n. 101, recante “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016 n. 679;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Piazza della Libertà 3 – 18039 VENTIMIGLIA – Provincia di Imperia – Tel. 0184 2801 – Fax 0184 352581

Sito Internet: WWW.comune.ventimiglia.it – E-Mail Certificata: comune.ventimiglia@legalmail.it

P. IVA / C.F. : 00247210081

9. **di dare atto** che il Responsabile del Procedimento è il Funzionario E.Q. dell'Ufficio Personale Gabriella Dardano;
10. **di dare atto** che, sia a carico del responsabile del procedimento che a carico del dirigente, non sussiste alcuna delle cause di incompatibilità e di conflitto d'interesse, ai sensi delle norme vigenti, che giustificerebbe l'astensione dal procedimento medesimo;
11. **di dare atto** che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso ai sensi di legge;
12. **di trasmettere** copia del presente atto al Segretario Generale, all'Ufficio Programmazione Bilancio Controllo di Gestione, all'Ufficio Personale per gli adempimenti di competenza, all'interessato, e all'Ufficio Messaggio per la pubblicazione all'Albo Pretorio, sul sito web dell'Ente;

Dati Contabili :

E/U	Es.	Cod. Peg	Descrizione	Fornitore	P.Fin	Descr. P.Fin	CUP	CIG	Importo

Ventimiglia, 30/08/2024

Il Segretario Generale
Monica Veziano / ArubaPEC S.p.A.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Piazza della Libertà 3 – 18039 VENTIMIGLIA – Provincia di Imperia – Tel. 0184 2801 – Fax 0184 352581

Sito Internet: WWW.comune.ventimiglia.it – E-Mail Certificata: comune.ventimiglia@legalmail.it

P. IVA / C.F. : 00247210081