



# CITTÀ di VENTIMIGLIA

Provincia di Imperia

**Personale**

## DETERMINAZIONE N° 1114 DEL 30/12/2024

Oggetto: AVVISO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE – AREA FUNZIONARI ED EQ – MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE STRAORDINARIA ART. 13 COMMA 6, 7 E 8 E ART. 15 DEL CCNL 16/11/2022. - APPROVAZIONE VERBALI E GRADUATORIA FINALE DI MERITO – NOMINA VINCITORE.

**IL DIRIGENTE  
DELL'AREA FINANZIARIA  
SEGRETARIO GENERALE  
Dott.ssa Monica Veziano**

**PREMESSO** che con deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 12/04/2024 e successiva deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 05/07/2024, esecutive ai sensi di legge, è stato approvato il PIAO 2024/2026 ed in particolare la sottosezione del Piano triennale del fabbisogno del personale, nel quale figura, per l'anno 2024, n. 1 posto di Funzionario di Polizia Locale da ricoprire mediante progressione verticale straordinaria, art. 13 e art. 15 del CCNL 16/11/2022;

**DATO ATTO** che l'art. 13 comma 6 del CCNL 16.11.2022, dando applicazione all'art. 52 comma 1-bis del D.lgs. 165/2001, stabilisce tra l'altro che [...] la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza;

**RICHIAMATO** il successivo comma 7 del medesimo articolo, secondo il quale: “le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 [...]”;

**CONSIDERATO** che l'art. 13 comma 8 del CCNL 16.11.2022 stabilisce che: “le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL”;

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa**

**VISTA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 18/03/2024 con la quale è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle progressioni tra Aree (ordinarie e straordinarie - Art. 13 CCNL 16/11/2022);

**VISTA** la determinazione dirigenziale n. 965 del 26/11/2024 con la quale è stato approvato l'avviso di *selezione per la copertura di un posto di Funzionario di Polizia Locale – Area Funzionari ed EQ– mediante progressione verticale straordinaria art. 13 comma 6, 7 e 8 e art. 15 del CCNL 16/11/2022;*

**VISTA** la determinazione dirigenziale n. 995 del 03/12/2024 con la quale è stata nominata la Commissione Esaminatrice della selezione in argomento;

**CONSIDERATO** che il colloquio si è svolto in data 23/12/2024;

**VISTO** il verbale n. 1 del 23/12/2024 relativo alle operazioni della Commissione Esaminatrice, agli atti dell'ufficio personale, al cui contenuto integralmente si rimanda;

**RITENUTO**, esclusivamente sulla base di quanto ivi riportato, che il procedimento della selezione mediante progressione verticale in argomento si è svolto regolarmente e preso atto della sua conformità alle norme stabilite dalla legge, dal vigente CCNL, dal Regolamento dell'Ente per la disciplina delle progressioni tra Aree e dall'avviso;

**ACCERTATO**, in particolare, che dal verbale n. 1 del 23/12/2024 e dalla graduatoria finale di merito, risulta vincitore della selezione il sig. Luca NERVINO;

**RICHIAMATO** il Decreto Sindacale n. 14 del 17/05/2024 di proroga, al Segretario Generale dott.ssa Monica VEZIANO, della direzione e responsabilità, ad interim, dell'AREA FINANZIARIA sino al 31/12/2024;

**VISTA** la determinazione del Segretario Generale n. 672 del 23/08/2024 con la quale è stato attribuito al Funzionario Gabriella Dardano l'incarico di elevata qualificazione (EQ) della responsabilità degli uffici Demografici: Anagrafe, AIRE, Istat, Toponomastica, Stato Civile, Cimitero, Elettorale – Personale: parte giuridica ed economica, prevenzione e sicurezza sul lavoro dal 01/08/2024 per la durata di anni uno;

**DATO ATTO** che il responsabile del procedimento proponente il presente atto è il Funzionario Gabriella Dardano;

**VISTE** a supporto del presente atto, le seguenti fonti normative e regolamentari:

- il Decreto Legislativo n. 267/2000 – Testo Unico degli Enti Locali;
- la Legge 241/1990 – legge sul procedimento amministrativo;
- il vigente Regolamento per le procedure di selezione dell'ente;
- il vigente Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le Aree;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa**

Piazza della Libertà 3 – 18039 VENTIMIGLIA – Provincia di Imperia – Tel. 0184 2801 – Fax 0184 352581

Sito Internet: [WWW.comune.ventimiglia.it](http://WWW.comune.ventimiglia.it) – E-Mail Certificata: [comune.ventimiglia@legalmail.it](mailto:comune.ventimiglia@legalmail.it)

P. IVA / C.F. : 00247210081

**VISTO** il Documento Unico di Programmazione – DUP 2024/2026, approvato dal Consiglio Comunale con la deliberazione n. 58 del 30/11/2023, ed aggiornato con deliberazione consiliare n. 76 del 29/12/2023 dichiarata immediatamente esecutiva;

**VISTO** la deliberazione del Consiglio Comunale n° 77 del 29/12/2023, esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;

**VISTO** la deliberazione di Giunta Comunale n° 8 del 18/01/2024, esecutiva, di approvazione e di assegnazione del P.E.G. 2024/2026, dichiarata immediatamente esecutiva;

**CONSIDERATO** che, effettuate le verifiche di cui all'art. 9 del D.L. n. 78/2009 e all'art. 183, c. 8, del D.Lgs. 267/2000, gli impegni di cui al presente provvedimento e i pagamenti conseguenti sono compatibili con ogni regola di finanza pubblica, ivi comprese quelle relative al pareggio di bilancio di cui all'art. 9 della Legge n. 243/2012;

**DATO ATTO** che ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto;

**DATO ATTO** che in relazione all'art. 6 bis della Legge 241/90, come introdotto dalla Legge 190/2012, il sottoscritto Dirigente, competente ad adottare il presente atto, non si trova in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale;

**VISTO** ai fini della regolarità contabile, l'art. 183, comma 7, del Decreto Legislativo 18/8/2000, n. 267 e preso atto che la presente determinazione sarà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

## **DETERMINA**

- 1. LA PREMESSA** è parte integrante e sostanziale della presente determinazione dirigenziale;
- 2. DI APPROVARE**, ai sensi dell'articolo 6 del vigente Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le Aree, il verbale n. 1 del 23/12/2024 relativo alle operazioni della Commissione Esaminatrice della *selezione per la copertura di un posto di Funzionario di Polizia Locale – Area Funzionari ed EQ – mediante progressione verticale straordinaria art. 13 comma 6, 7 e 8 e art. 15 del CCNL 16/11/2022*, nel quale viene definita la seguente graduatoria finale di merito:

<b>CANDIDATO</b>	<b>VALUTAZIONE FINALE</b>
<b>NERVINO LUCA</b>	<b>89/100</b>
<b>BECCARIA ROBERTO</b>	<b>79/100</b>
<b>POCHI' FABIO</b>	<b>76/100</b>
<b>SCATENATO DANIELE</b>	<b>61,50/100</b>

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa**

Piazza della Libertà 3 – 18039 VENTIMIGLIA – Provincia di Imperia – Tel. 0184 2801 – Fax 0184 352581

Sito Internet: [WWW.comune.ventimiglia.it](http://WWW.comune.ventimiglia.it) – E-Mail Certificata: [comune.ventimiglia@legalmail.it](mailto:comune.ventimiglia@legalmail.it)

P. IVA / C.F. : 00247210081

3. **DI NOMINARE**, nel rispetto delle risultanze del verbale n. 1 del 23/12/2024, vincitore della suddetta selezione per progressione verticale, il dipendente sig. Luca NERVINO;
4. **DI ASSUMERE**, a tempo pieno e indeterminato, il sig. Luca NERVINO, con decorrenza dal 01/01/2025, al quale spetterà il trattamento economico stabilito dal vigente CCNL del comparto Funzioni Locali;
5. **DI DARE ATTO** che il rapporto di lavoro è regolamentato dal contratto individuale di lavoro individuale che sarà sottoscritto dal dipendente e dal Segretario Generale - Dirigente Area Finanziaria;
6. **DI DARE ATTO** che la spesa relativa al trattamento economico da corrispondere dalla data di assunzione in servizio del vincitore trova imputazione negli appositi stanziamenti del Bilancio pluriennale 2024/2026;
7. **DI DARE ATTO** la sopra dettagliata graduatoria finale di merito, come disposto dall'art. 6 del vigente regolamento per la disciplina delle progressioni verticali tra le aree (ordinarie e straordinarie) approvato con deliberazione della giunta comunale n. 52/2024, ha efficacia limitata ai posti oggetto della presente procedura e pertanto la stessa non potrà essere utilizzata per successive necessità programmate dall'ente, con esclusione dell'eventuale rinuncia del vincitore;
8. **DI ATTESTARE** che il presente atto, così come sopra formulato, non contiene dati e riferimenti che possano determinare censure per violazione delle norme sulla privacy di cui al D. Lgs n. 196/2003 integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 10 agosto 2018, n. 101, recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016 n. 679;
9. nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016 n. 679;
10. **DI DARE ATTO** che il Responsabile del Procedimento è il Funzionario P.O. dell'Ufficio Personale Gabriella Dardano;
11. **DI DARE ATTO** che, sia a carico del responsabile del procedimento che a carico del dirigente, non sussiste alcuna delle cause di incompatibilità e di conflitto d'interesse, ai sensi delle norme vigenti, che giustificerebbe l'astensione dal procedimento medesimo;
12. **DI DARE ATTO** che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso ai sensi di legge;
13. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto al dipendente interessato, al Segretario Generale, all'Ufficio Programmazione Bilancio Controllo di Gestione, all'Ufficio Personale per gli adempimenti di competenza e all'Ufficio Messì per la pubblicazione all'Albo Pretorio, sul sito web dell'Ente;

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa**

Piazza della Libertà 3 – 18039 VENTIMIGLIA – Provincia di Imperia – Tel. 0184 2801 – Fax 0184 352581

Sito Internet: [WWW.comune.ventimiglia.it](http://WWW.comune.ventimiglia.it) – E-Mail Certificata: [comune.ventimiglia@legalmail.it](mailto:comune.ventimiglia@legalmail.it)

P. IVA / C.F. : 00247210081

**Dati Contabili :**

E/U	Es.	Cod. Peg	Descrizione	Fornitore	P.Fin	Descr. P.Fin	CUP	CIG	Importo

Ventimiglia, 30/12/2024

**Il Segretario Generale**  
*Monica Veziano / ArubaPEC S.p.A.*

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa**

Piazza della Libertà 3 – 18039 VENTIMIGLIA – Provincia di Imperia – Tel. 0184 2801 – Fax 0184 352581

Sito Internet: [WWW.comune.ventimiglia.it](http://WWW.comune.ventimiglia.it) – E-Mail Certificata: [comune.ventimiglia@legalmail.it](mailto:comune.ventimiglia@legalmail.it)

P. IVA / C.F. : 00247210081