



CITTÀ di VENTIMIGLIA

Provincia di Imperia

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

MODULO 1 - Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Il Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente ex art. 31 CCNL 22.01.2004 è stato costituito con la deliberazione della Giunta Comunale n. 174 del 14.10.2014 (**allegato 1**), per l'importo complessivo pari a € **798.373,17**, ivi compresi i compensi incentivanti di cui all'art. 15, lett. k), del CCNL 1.04.1999 (che ammontano a € **17.600**, vedi Sezione II), nonché i risparmi che si sono verificati nella distribuzione del fondo 2013 (pari a € **32.561,58**), come si evince dal prospetto riepilogativo che costituisce parte integrante della predetta deliberazione e che si allega alla presente relazione.

Con successiva determinazione dirigenziale n. 234 del 23.12.2014 si è infine applicata, seguendo la medesima procedura attuata negli anni precedenti e fondata sulle indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato e della Corte dei Conti, l'ulteriore modifica prevista dall'art. 9, comma 2 *bis*, del D.L. n. 78/2010, che considera le variazioni quantitative del personale in servizio nel corso dell'anno 2014 (cessazioni e assunzioni, quale che sia il titolo per cui intervengono, compresi quindi i fenomeni di mobilità tra Enti).

La norma in esame prevede che "A decorrere dal 01.01.2011 e sino al 31.12.2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio". La Corte dei Conti ha specificato, da un lato, con la deliberazione n. 374/2013/PAR della sez. Lombardia, che occorre tenere conto, oltre che del personale cessato, anche di quello assunto, per cui le assunzioni, in ossequio ai principi costituzionali di parità di trattamento e giusta retribuzione, legittimano un simmetrico incremento del Fondo, e, dall'altro, con un orientamento ormai consolidato, che la riduzione per le cessazioni (o l'incremento per le assunzioni) devono essere operati non per l'intero, ma per la quota riferita ai mesi di presenza in servizio nell'anno solare.

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate	
ccnl 1/4/99, art. 15, c. 1, lett. a)-b)-c) ora art. 31 ccnl 2002/2005 c. 2	518.159,00
ccnl 1/4/99, art. 15, c. 1, lett. g) ora art. 31 ccnl 2002/2005 c. 2	21.175,00
ccnl 1/4/99 art. 15 1° comma lett h) ora art. 31 ccnl 2002/2005 c. 2	3.873,42
ccnl 1/4/99 art. 15 1° comma lett. J) ora art. 31 ccnl 2002/2005 c. 2	16.190,00
ccnl 1/4/99 art. 14 comma 4 ora art. 31 ccnl 2002/2005 c. 2	3.552,00
TOTALE	562.949,42
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	

ccnl 5/10/2001 art. 4 comma 1 ora art. 31 ccnl 2002/2005 c. 2	34.420,00
incremento art. 32 comma 1 ccnl 22/1/04 0,62% monte salari consuntivo 2001	22.950,00
incremento art. 32 comma 7 ccnl 22/1/04 0,20% monte salari consuntivo 2001 (vincolata)	7.403,00
incremento art. 4 comma 1 ccnl 2004-2005 (0,50%) contratto 09/05/2006	20.753,00
art. 8 comma 2 ccnl 11/4/2008 (0,60%)	25.409,18
TOTALE	129.443,18
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
ccnl 1/4/99 ART. 15 comma 5 SAL ACC. NUOVI ASSUNTI ora art. 31 ccnl 2002/2005 c. 2	17.650,00
ccnl 5/10/2001 art. 4 comma 2 e s.m.i.(RIA) ora art. 31 ccnl 2002/2005 c. 2	27.708,00
TOTALE	45.358,00
TOTALE RISORSE FISSE	737.750,60

L'ammontare delle risorse fisse è quindi pari a € **737.750,60** (cifra coincidente con quella dell'anno 2013, com'è prevedibile e naturale trattandosi per l'appunto di risorse fisse e stabili), salva l'applicazione delle decurtazioni indicate nella Sezione III.

SEZIONE II – Risorse variabili

Risorse variabili, che non hanno caratteristiche di certezza per gli anni successivi:

- art. 15, comma 2, ccnl 01.04.1999: € **37.362,00**
- art. 15, comma 5, ccnl 01.04.1999 – NUOVI SERVIZI:
 - progetto Polizia Locale € **8.400,00**
 - progetto Ufficio Diritti Animali € **4.535,14**
- art. 15, lett. k), ccnl 01.04.1999 € **17.600,00**
- art. 17, comma 5, ccnl 01.04.1999 - risparmi fondo anno 2013 € **32.561,58**

L'ammontare delle risorse variabili è quindi pari a € **100.458,72** alle quali, anche in questo caso, sarà necessario applicare le decurtazioni di cui alla Sezione III. Rispetto all'anno 2013, è stata incrementata la somma per il progetto della P.L., mentre sono diminuite le somme per finanziare l'Ufficio Diritti Animali e i compensi per la progettazione interna. L'incremento delle risorse variabili rispetto alla somma dell'anno precedente deriva esclusivamente dai risparmi verificati per il Fondo 2013.

SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del Fondo

In questa Sezione si elencano tutti i vincoli che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo:

Come previsto e concordato con la parte sindacale, sono state inoltre effettuate le seguenti riduzioni, in seguito ai rilievi ispettivi formulati dalla Ragioneria Generale dello Stato con la nota prot. n. 0044579 - S.I. 2232 del 8.04.2011:

- **riduzione fondo ATA** € **8.036,00**
- **riduzione riclassificazione vigili – anno 2014** € **1.688,32**
- **riduzione rateizzata riclassificazione vigili – anni 1999/2011** € **3.026,00**
- **riduzione ex art. 9, comma 2 bis D.L. n. 78/2010** € **27.085,83**

Le riduzioni fondo ATA e riclassificazione vigili, il cui importo complessivo è pari a € **12.750,32** sono da applicarsi, per consolidata interpretazione della R.G.S. e della Corte dei Conti, alle **risorse fisse** del Fondo, mentre la riduzione di cui al D.L. n. 78/2010 (per una sintesi dei principi che la regolano, si veda pag. 1 della presente relazione) vale per € **24.928,12** di risorse fisse e € **2.157,71** di risorse variabili.

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Sezione I - Sezione III= € 737.750,60 - 24.928,12 - 12.750,32
= € 700.072,16

Totale risorse variabili:

Sezione II - Sezione III= € 100.458,72 - 2.157,71
= € 98.301,01

Totale Fondo sottoposto a certificazione:

= € 700.072,16 + € 98.301,01
= € 798.373,17

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto non sussistono risorse allocate all'esterno del Fondo.

MODULO 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo.

La suddivisione del Fondo 2014 è stata contrattata, nei limiti di legge e contratto, con la parte sindacale, nel rispetto della procedura prevista dal contratto collettivo, e ha formato oggetto della pre-intesa in data 27.4.2015 (**allegato 2**).

SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Vengono qui indicate le poste che hanno natura obbligatoria e che non possono essere oggetto di contrattazione, in quanto non negoziabili o negoziate in precedenza:

- fondo progressioni economiche orizzontali storiche: € 252.944,00
(trattasi delle p.e.o. che sono state realizzate prima che l'art. 9, comma 21, del decreto legge n. 78/2010 disponesse il divieto, senza possibilità di successivi recuperi, di dar luogo a progressioni orizzontali con effetti economici)
- indennità di comparto: € 71.374,63

Le poste non oggetto di contrattazione sono pertanto pari a € 324.318,63

SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono qui rappresentate tutte le poste regolate dall'attività negoziale.

L'articolo 16 del d.lgs 150/2009 (c.d. decreto Brunetta) – norma di diretta applicazione agli enti locali – sancisce l'obbligo per i Comuni di adeguarsi ai principi contenuti negli articoli 3 (principi generali), 4 (ciclo di gestione della performance), 5 comma 2 (obiettivi e indicatori), 9 (ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale), e 15 comma 1 (responsabilità dell'organo d'indirizzo politico amministrativo), entro il 31 dicembre 2010.

Il Comune di Ventimiglia ha, conseguentemente, informato e consultato in ordine a quanto sopra la parte sindacale, e ha proceduto alla successiva introduzione nel vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, del capo IV rubricato "Misurazione, Valutazione e Trasparenza della Performance" in stretta aderenza al dettato legislativo (**allegato 4** - stralcio del capo IV).

In particolare per quanto attiene le caratteristiche della valutazione, si è proceduto alla modifica dell'articolo 13 del contratto decentrato normativo individuando, in ossequio al decreto Brunetta, un sistema di premialità introducendo fasce di merito (**allegato 5**).

N.B. l'importo di € 17.600 del Fondo ex art. 92 d.lgs 163/2006 comprende anche i compensi destinati al Dirigente 5[^] Rip.ne, laddove partecipi ad attività di progettazione interna che legittima l'erogazione degli incentivi in esame.

descrizione	importo	note
Indennità rischio – disagio – reperibilità del personale dell'U.T.C.	42.840,10	in aumento vs. 2013 per aumento numero dipendenti "t.d."
Indennità rischio – turno – lavoro festivo del personale P.L.	92.500,00	in diminuzione vs. 2013 per riduzione numero dipendenti
Indennità rischio – disagio – reperibilità dei messi comunali	3.340,14	pressocchè stabile
Indennità rischio disagio del custode cimitero	937,20	pressocchè stabile
Indennità reperibilità personale di protezione civile	5.045,42	in diminuzione vs. 2013 per maggiori interventi S.Op.
Indennità rischio e disagio autisti	112,00	cessati scuolabus
Indennità disagio del personale di Polizia Amministrativa	882,50	pressocchè stabile
Indennità rischio disagio del personale servizi sociali	1.528,54	pressocchè stabile
Indennità disagio del personale servizi demografici	2.509,21	pressocchè stabile
Indennità rischio dei cuochi	343,85	pressocchè stabile
Indennità turno personale OSA	4.405,00	in diminuzione vs. 2013 per riduzioni orarie ind.li
Indennità maneggio valori	1.300,00	pressocchè stabile
Indennità disagio biblioteca	878,00	pressocchè stabile
Art. 24 c. 1 ccnl 14/9/2000	907,83	in diminuzione vs. 2013 per riduzioni orarie ind.li
Fondo F – indennità specifiche responsabilità personale cat. B-C-D	56.045,31	in diminuzione vs. 2013 per passaggio a P.O.
Fondo F2 – art. 36 c. 2 ccnl 22/1/2004	5.117,00	pressocchè stabile
Fondo C - posizioni organizzative	122.915,00	in aumento vs. 2013 per nuove P.O.
Fondo G – alte professionalità	8.392,41	pressocchè stabile
Fondo art. 31 ccnl 2000 e art. 6 ccnl 2001 (educatrici)	9.607,00	Pressocchè stabile

Produttività – distinta in :		59.486,03	applicata decurtazione anche su base cessati 2014
1) performance organizzativa		12.935,14	
	di cui :	8.400,00	progetto P.L.
		4.535,14	progetto U.D.A.
2) performance individuale		13.989,31	
		32.561,58	residuo 2013
Progetti di produttività :		37.362,00	ex art. 15 - comma 2
Fondo ex art. 92 d.lgs 163/2006		17.600,00	
		TOT. € 474.054,54	

SEZIONE III – Eventuali destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa:

Sezione I = € 324.318,63.

Totale destinazioni regolate dal contratto integrativo:

Sezione II = € 474.054,54

SEZIONE V – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

L'Ente, nella costituzione del Fondo, ha osservato la sostanziale distinzione tra risorse fisse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004) e risorse variabili, aventi carattere di eventualità e di variabilità (comma 3 del medesimo art. 31). Tale distinzione si riflette necessariamente sulla suddivisione del Fondo, in quanto gli istituti aventi carattere di continuità nel tempo possono essere finanziati esclusivamente grazie alle risorse fisse, mentre è del tutto precluso che le risorse variabili possano finanziare gli istituti accessori che non abbiano carattere di variabilità.

L'eventuale avanzo delle risorse stabili potrà finanziare salario accessorio variabile, ma non è ammesso il contrario, non potendosi impegnare imprudentemente l'Ente al pagamento di indennità fisse e ricorrenti il cui finanziamento è eventuale e variabile. La costituzione del Fondo lega le risorse fisse al completo finanziamento degli istituti stabili, mentre riserva le variabili al finanziamento degli istituti aggiuntivi.

Come già indicato nel modulo 1, Sezione IV, le risorse stabili, eseguite le decurtazioni previste dalla legge o concordate per dare applicazione ai rilievi ispettivi formulati dalla RGS (v. Modulo 1, Sezione III), ammontano a € 700.072,16 mentre quelle variabili ammontano a € 98.301,01 per cui l'importo globale del Fondo è pari a € 798.373,17. Come risulta dal modulo 2, Sezione IV, le destinazioni a carico della parte fissa sono pari a € 324.318,63 (p.e.o. storiche e indennità di comparto) e quelle oggetto di contrattazione a carico delle risorse variabili sono pari a € 474.054,54.

Ne consegue un avanzo di parte stabile pari a € 375.753,53 che viene legittimamente destinato al finanziamento di parte degli istituti variabili:

- risorse fisse:	700.072,16 - 324.318,63	= € + 375.753,53
- risorse variabili:	98.301,01 - 474.054,54	= € - 375.753,53

Come si vede, le destinazioni del Fondo aventi natura certa e continuativa vengono *in toto* finanziate mediante le risorse fisse, il cui avanzo finisce poi col finanziare le destinazioni non stabili del Fondo che non sono integralmente coperte mediante le risorse variabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Come già evidenziato nel modulo II, sezione II, l'Ente si è dotato di un sistema di misurazione della performance (art. 32 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi), che specifica gli strumenti di valutazione di tutti i dipendenti di ogni categoria, comprese le posizioni organizzative. La produttività individuale viene erogata solo dopo che il Dirigente competente o il responsabile dell'ufficio o del progetto hanno sinteticamente espresso la propria valutazione sull'operato del dipendente, per cui la quota parte della somma delle risorse destinate alla performance individuale viene attribuita al singolo nella percentuale corrispondente alla sua collocazione nelle fasce di merito di cui all'art. 13 del contratto decentrato normativo, come modificato in attuazione del decreto Brunetta (v. l'allegato 5).

Pertanto, le seguenti risorse verranno erogate solo a consuntivo e sulla base di una valutazione oggettiva degli effettivi risultati raggiunti, nonché, nei casi previsti dal contratto, validate dall'Organismo Indipendente di Valutazione:

- indennità di risultato delle posizioni organizzative e alte professionalità: € 24.583,48
- performance organizzativa € 12.935,14
- performance individuale € 46.550,89

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto nell'anno 2014 non sono state effettuate progressioni economiche orizzontali.

MODULO 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa - confronto con corrispondente Fondo certificato anno precedente

Si pone a confronto il Fondo dell'anno 2014 con il corrispondente Fondo certificato 2013, sia dal punto di vista della costituzione che da quello della suddivisione.

COSTITUZIONE DEL FONDO

	Fondo 2013	Fondo 2014	Differenza 2014-2013
RISORSE FISSE			
Risorse storiche consolidate	562.949,42	562.949,42	=
Incrementi contrattuali			
art. 4, c.1, ccnl 5.10.2001; art. 32, cc.1/2/7, ccnl 22.1.2004; art. 4, c.1, ccnl 9.5.2006; art. 8, c.2, ccnl 11.4.2008	129.443,18	129.443,18	=
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
art. 4, c.2, ccnl 5.10.2001; art. 15, c.5, ccnl 11.4.2008	45.358,00	45.358,00	=
TOTALE	737.750,60	737.750,60	=
RISORSE VARIABILI			
art.,15, c.2, ccnl 1.4.1999	37.362,00	37.362,00	=
art.,15, c.5, ccnl 1.4.1999 attivazione nuovi servizi/razionalizzazione precedenti	13.312,93	12.935,14	- 377,79
compensi legge Merloni	22.000,00	17.600,00	- 4.400,00
Risparmi fondo 2013 – art. 17, c. 5, CCNL 1.4.1999	0	32.561,58	+ 32.561,58
TOTALE	72.674,93	100.458,72	+ 27.783,79
DECURTAZIONI DEL FONDO			
art. 9, co. 2 bis, DL 78/2010 – anni precedenti	- 22.625,34	- 27.085,83	4.460,49
riduzioni derivanti dai rlievi ispettivi RGS	- 12.856,00	- 12.750,32	- 105,68
TOTALE	- 35.481,34	- 39.836,15	4.354,81
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	774.944,19	798.373,17	+ 23.428,98

SUDDIVISIONE DEL FONDO

	Fondo 2013	Fondo 2014	differenza 2014-2013
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
indennità di comparto quota carico Fondo	75.271,00	71.374,63	- 3.896,37
progressioni orizzontali storiche	252.944,00	252.944,00	=
TOTALE	328.215,00	324.318,63	- 3.896,37
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
fondo F (specifiche responsabilità)	70.957,29	56.045,31	-14.911,98
fondo F2	5.117,00	5.117,00	=
fondo C (APO)	100.708,95	122.915,00	+ 22.206,05
fondo G (alta prof.)	8.392,41	8.392,41	=
performance organizzativa e individuale	67.795,54	96.848,03	+ 29.052,49
fondo educatrici	9.607,00	9.607,00	=
indennità rischio, disagio, ecc...	159.351,00	155.321,96	- 4.029,04
indennità maneggio valori	1.300,00	1.300,00	=
art. 24 co. 1 ccnl 14.09.2000	1.500,00	907,83	- 582,17
compensi Merloni	22.000,00	17.600,00	- 4.400,00
TOTALE	446.729,19	474.054,54	+ 27.325,35
TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE			
	774.944,19	798.373,17	+ 23.428,98

MODULO 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

L'Ente ha approvato il bilancio di previsione per l'anno 2014 con deliberazione adottata dalla Commissione straordinaria con i poteri del Consiglio Comunale n. 24 del 8/5/2014, esecutiva ai sensi di legge, unitamente alla Relazione Previsionale e Programmatica ed al Bilancio Pluriennale 2014/2016.

Successivamente con deliberazione adottata dalla Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 105 del 14/05/2014, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2014 corredato dal piano dettagliato degli obiettivi.

La programmazione finanziaria dell'intervento 01 (spesa di personale) e 07 (irap) è stata effettuata prevedendo la completa copertura delle retribuzioni del personale dipendente e del salario accessorio di cui al Fondo delle risorse decentrate anno 2014.

Tale programmazione è rispettosa degli equilibri di bilancio.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si riporta di seguito la dimostrazione contabile del rispetto dei vincoli in materia di spesa di personale precisando che la spesa derivante dalla contrattazione decentrata è finanziata dagli interventi sotto esposti:

Riduzione spesa di personale (art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e ss.mm.ii.):

SPESE PER IL PERSONALE				
	Consuntivo 2011	Consuntivo 2012	Consuntivo 2013	Assestato 2014
totale int. 01 (retribuzioni e contributi)	6.961.456,08	6.572.524,36	6.236.922,34	6.228.335,92
irap	394.718,15	366.559,58	364.564,69	335.853,93
buoni pasto	48.000,00	47.000,00	42.000,00	42.000,00
fondo previdenza p.l.	25.266,39	25.000,00	31.436,00	29.447,00
personale p.l. a progetto da art. 208	-106.575,85	-106.575,85	-62.350,00	-62.350,00
irap da art. 208	-6.922,50	-6.922,50	-3.900,00	-3.900,00
spesa rinnovi contratt.	0,00	0,00	0,00	0,00
irap rinnovi contratto	0,00	0,00	0,00	0,00
personale comandato giudice di pace	-61.758,34	-62.259,00	-62.322,00	-62.463,00
irap personale comandato giudice di pace	-2.560,33	-2.561,00	-2.561,00	-2.561,00
personale comandato presso altri enti	-19.686,00			
irap personale comandato presso altri enti	-1.360,00			
c.s. censimento e numeri civici	-94.733,00			
c.s. irap censimento e numeri civici	-6.505,50			
personale dss finanziato da comuni		-50.510,86	-79.254,97	-79.561,00
diritti di rogito con irap	-26.460,00	-26.460,00	-25.261,11	-26.460,00
TOTALE PERSONALE	7.102.879,10	6.755.794,73	6.439.273,95	6.429.038,48
LIMITE 2014		6.765.982,59		

Rispetto vincolo di cui all'art. 76, comma 5, della legge 133/2008:

	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014
Intervento 01	6.961.456,08	6.572.524,36	6.247.166,77	6.228.335,92
Intervento 07	394.718,15	365.610,58	364.972,67	335.853,93 (v. *** nota 1)
Spese personale CIVITAS	Inserita Int. 01	Inserita Int. 01	Inserita Int. 01	Inserita Int. 01
Merloni	81.000	139.631	139.631,00	23.926,00
Buoni pasto	45.463,58	47.000,00	42.000,00	42.000,00
Fondo Previdenza P.L.	25.266,39	25.000,00	31.346,00	29.447,00
Spesa operai affitto azienda Civitas	75.740,46	61.534,47	0	0
TOTALI	7.583.644,66	7.211.300,41 *(156.045,94)	6.825.116,44 *(75.057,142)	6.659.562,85
TOTALE SPESA CORRENTE (comprensiva spesa derivante da contratto servizio bilancio Civitas)	25.273.969,07	24.740.398,09	28.203.202,45 (v. *** nota 2)	23.152.172,03
Percentuale	30%	29,14%	24,19%	28,76%

***** nota 1 :** il dato IRAP riportato per l'anno 2014 è desunto dal software "programma stipendi" e coincide con l'identico dato già trasmesso alla R.G.S. per l'istituzione del conto annuale 2014 (già certificato in data 6.6.2015). I dati degli anni precedenti, invece, corrispondevano agli impegni di spesa iscritti a Bilancio per l'Intervento 07

***** nota 2 :** l'ammontare della spesa del rendiconto 2013 è notevolmente aumentata rispetto agli esercizi finanziari precedenti per effetto dell'introduzione del fondo di solidarietà comunale. Il fondo di solidarietà calcolato dal MEF per questo Comune per il 2013 è stato negativo per l'importo di € 3.524.679,00 pertanto l'importo è stato versato al Ministero con imputazione ad apposito capitolo di spesa (1901340) di pari importo al titolo I della spesa.

L'anno successivo 2014 con apposito D.M. è stata deciso che il Ministero avrebbe trattenuto direttamente la somma dall'IMU e di dare disposizioni ai Comuni di prevedere l'IMU in entrata a bilancio al netto della detrazione del fondo di solidarietà comunale. Conseguentemente a ciò la spesa corrente nel 2014 è di nuovo sensibilmente diminuita.

Tutti i dati del rendiconto 2013 e 2014 da cui risulta il riepilogo delle movimentazioni sopra descritte sono stati relazionati al Collegio dei Revisori che li ha regolarmente approvati con i propri pareri.

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il bilancio di previsione 2014 è rispettoso degli equilibri di bilancio e le risorse del Fondo sono completamente finanziate con le entrate correnti del bilancio di previsione (tutli I II III).

NOTA FINALE - Ridefinizione delle poste di costituzione e di destinazione del Fondo.

In sede di costituzione del fondo, la riduzione ex art. 9, comma 2 *bis*, del D.L. 78/2010, è stata calcolata nell'importo di € 27.085,83.

Verificata successivamente, sulla base di nuove indicazioni statali, la prevalenza quantitativa, per l'anno 2014, delle assunzioni rispetto alle cessazioni, si è osservato che la riduzione da attuare è in realtà pari a € 23.566,71.

Va dunque operato un incremento del fondo, rispetto a quanto originariamente preventivato, pari a € 3.519,12

Variando dunque l'importo del Fondo da € 798.373,17 a € 801.892,29, verificato che resta confermato il rispetto di tutti i vincoli di legge - nessuno escluso, si propone la destinazione di tale somma alla voce "performance individuale", subordinandone in via assoluta la erogabilità alla condizione che il Fondo così modificato venga sottoscritto da parte sindacale.

Ventimiglia, 9 giugno 2015.

IL SEGRETARIO GENERALE

- dirigente 1^a ripartizione -

(Dott.ssa Simona D'Urbano)



IL DIRIGENTE 4^a RIPARTIZIONE

(Dott. Rino Taggiasco)



IL FUNZIONARIO RISORSE UMANE P.O.

(Dott. Mauro Grassano)





CITTÀ di VENTIMIGLIA
PROVINCIA DI IMPERIA

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI INCARICATO TRIENNIO 29/11/2012 – 28/11/2015

VERBALE N° 16/2015

	PRESENTE	ASSENTE
<u>PRESIDENTE:</u> Rag. Paolo ZUNINO	X	
<u>COMPONENTI:</u> dott. Monica SCIBILIA	X	
dott. Fabio FINAMORE	X	

OGGETTO: parere sull'ipotesi di accordo decentrato del personale dipendente contrattato con la parte sindacale in data 27/04/2015 – controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio ex art. 40 bis del d.lgs 165/2001 e art. 4 CCNL 22/01/2004 e ss.mm.ii.– fondo 2014.

L'anno duemilaquindici, addì 10 del mese di giugno alle ore 9:00, si è riunito il Collegio per esprimere il proprio parere sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa del personale dipendente – anno 2014 - con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori come previsto dall'articolo 40 bis comma 1 del d.lgs 165/2001;

PRESO ATTO dell'articolo 40 comma 3- sexies del d.lgs 165/2001 che prevede espressamente "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.)

VISTE le relazioni tecnico-finanziaria ed illustrativa sottoscritte dal Segretario Generale – dirigente ad interim 1^a ripartizione, dal Ragioniere Capo, dal funzionario dell'ufficio risorse umane trasmesse a questo Collegio, che si allegano al presente atto;

CONSTATATO che la destinazione delle risorse disponibili del Fondo viene effettuata nel rispetto delle finalità normative;

VERIFICATO con l'ufficio di ragioneria che le risorse finanziarie destinate al Fondo sono compatibili con gli stanziamenti di spesa approvati sul bilancio di previsione 2014 di cui si richiamano i pareri a suo tempo espressi;

CONSTATATO che sono stati rispettati i vincoli di finanza pubblica relativi al rispetto del Patto di stabilità e del contenimento della spesa per il personale, e che pertanto non viene imposto alcun limite previsto per gli enti inadempienti;

VERIFICATA altresì la corretta applicazione della presente ipotesi contrattuale – area dipendenti - per l'anno 2014, così come approvata in sede di delegazione trattante in data 27/04/2015, anche con riferimento alla compatibilità finanziaria della stessa rispetto ai contenuti dei vigenti contratti nazionali;

VISTA la nota 2, pagina 9 della Relazione tecnico-finanziaria;

PRESO ATTO della riduzione nell'anno 2014 dell'ammontare delle spese di cui all'intervento 1 rispetto all'anno 2013,

CONSTATATO l'incremento del Fondo per la contrattazione integrativa per l'importo di € 27.085,83 ex art.9, comma 2 bis, D.L. 78/2010 al netto dell'importo di € 23.566,71 a seguito di nuove indicazioni statali;

PRESO ATTO atto dell'incremento del Fondo per la contrattazione integrativa per l'importo di € 3.519,12 che pertanto passa da € 798.373,17 ad € 801.892,29.

TUTTO ciò premesso,

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

affinché la Giunta Comunale proceda ad autorizzare il Segretario Generale – dirigente ad interim 1^a ripartizione ed anche Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo per l'anno 2014.

Ventimiglia, 10/06/2015

I COMPONENTI

Dott.ssa Monica SCIBILIA



Dott. Fabio FINAMORE

IL PRESIDENTE

Rag. Paolo ZUNINO

